



UNIVERSITÉ  
EUROPÉENNE  
DE BRETAGNE

# MASTER RECHERCHE

DIPLÔMÉS 2007

*Que sont-ils  
devenus ?*

## ORES B

Observatoire Régional des Enseignements Supérieurs en Bretagne

## *REMERCIEMENTS*

---

Nous remercions les correspondants des quatre universités de la région Bretagne (Université de Bretagne Occidentale, Université de Bretagne Sud, Université de Rennes 1, Université Rennes 2) qui ont réalisé l'envoi des questionnaires et la saisie informatique des données.

Nous remercions également les diplômés qui ont répondu à l'enquête.

# SOMMAIRE

|                                                                                  |    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----|
| INTRODUCTION.....                                                                | 5  |
| CHAPITRE I : PRÉSENTATION DES RÉPONDANTS.....                                    | 7  |
| I. Profil des répondants.....                                                    | 8  |
| A. Variable « sexe » .....                                                       | 8  |
| B. Nationalité .....                                                             | 8  |
| C. Âge au moment de l'inscription en Master 2 .....                              | 9  |
| II. Parcours d'études jusqu'à l'obtention du Master 2 .....                      | 9  |
| A. Diplôme d'accès à l'enseignement supérieur : Baccalauréat ou équivalence..... | 9  |
| B. Principaux diplômes obtenus avant l'entrée en Master 2 .....                  | 11 |
| C. La formation de Master 2 recherche .....                                      | 12 |
| D. Durée des études universitaires, Master 2 inclus .....                        | 13 |
| E. Âge à l'obtention du Master 2 .....                                           | 13 |
| CHAPITRE 2 : DEVENIR DES DIPLÔMÉS .....                                          | 15 |
| I. Évolution de la situation à 6 et 18 mois de l'obtention du Master .....       | 16 |
| II. Situation à 6 mois selon le régime d'inscription .....                       | 16 |
| III. Situation à 18 mois selon le régime d'inscription.....                      | 17 |
| IV. Évolution du taux de chômage .....                                           | 17 |
| CHAPITRE 3 : POURSUITES D'ÉTUDES APRÈS LE MASTER.....                            | 19 |
| I. Caractéristiques des parcours d'études.....                                   | 20 |
| II. Zoom sur les études poursuivies en 2007/08 (N + 1) .....                     | 20 |
| III. Zoom sur les études poursuivies de 2007 à 2009 (N+1 et N+2).....            | 21 |
| IV. Focus sur le Doctorat .....                                                  | 22 |
| V. Zoom sur les reprises d'études en 2008/09 (N+2) .....                         | 23 |
| VI. Détail des formations suivies entre 2007 et 2009 .....                       | 24 |
| CHAPITRE 4 : SITUATION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI .....              | 25 |
| I. Accès à l'emploi.....                                                         | 26 |
| II. Modalités d'insertion professionnelle.....                                   | 26 |
| A. Temps de latence du premier emploi.....                                       | 26 |
| B. Modalités d'accès à l'emploi exercé en mars 2009.....                         | 27 |

|                                                                                  |        |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------|
| III. Caractéristiques de l'emploi exercé en mars 2009 .....                      | 28     |
| A. Nature du contrat de travail .....                                            | 28     |
| B. Durée du temps de travail .....                                               | 29     |
| C. Catégories socioprofessionnelles (CSP) .....                                  | 29     |
| D. Salaire net mensuel .....                                                     | 30     |
| IV. Lieu d'exercice de l'emploi .....                                            | 32     |
| A. Localisation de l'emploi .....                                                | 32     |
| B. Principales caractéristiques de l'emploi en fonction de sa localisation ..... | 33     |
| V. Caractéristiques de l'employeur .....                                         | 34     |
| A. Structure de l'employeur .....                                                | 34     |
| B. Taille de l'entreprise .....                                                  | 35     |
| C. Domaine d'activité de l'employeur .....                                       | 36     |
| VI. Conditions d'insertion selon la poursuite d'études ou non .....              | 37     |
| VII. Adéquation entre l'emploi et la spécialité du Master .....                  | 38     |
| VIII. Adéquation entre l'emploi et le niveau de formation .....                  | 38     |
| IX. Projection à 6 mois concernant l'activité professionnelle .....              | 39     |
| <br>CHAPITRE 5 : LA RECHERCHE D'EMPLOI .....                                     | <br>41 |
| I. Durée de la recherche d'emploi .....                                          | 42     |
| II. Domaine de la recherche d'emploi .....                                       | 42     |
| III. Périmètre de la recherche d'emploi .....                                    | 43     |
| <br>CONCLUSION .....                                                             | <br>45 |
| <br>ZOOM SUR... LA VARIABLE « SEXE » .....                                       | <br>47 |
| <br>ZOOM SUR... LA VARIABLE « DOMAINE DE FORMATION DU MASTER » .....             | <br>53 |
| <br>GLOSSAIRE .....                                                              | <br>67 |



# INTRODUCTION

---

Le Master 2 recherche constitue la deuxième année du cursus Master, orientation recherche.

Créé en avril 2002 pour répondre à l'harmonisation des formations dans le cadre de l'espace européen de l'enseignement supérieur, la 1<sup>ère</sup> promotion a vu le jour à la rentrée 2004-2005. Le Master 2 recherche remplace le Diplôme d'Etudes Approfondies (DEA), diplôme national à finalité recherche. Son objectif est essentiellement de proposer une formation tournée vers la recherche. Il ouvre en effet la voie à la préparation d'un Doctorat.

Cette étude régionale, réalisée par l'Observatoire Régional des Enseignements Supérieurs en Bretagne (ORESBS), porte sur la troisième promotion de Master 2 recherche : celle de 2006-2007.

Les diplômés ont été interrogés en mars 2009 sur leur devenir après l'obtention de leur diplôme en 2007.

Chacune des quatre universités de Bretagne (Université de Bretagne Occidentale, Université de Bretagne Sud, Université de Rennes 1 et Université Rennes 2) a réalisé l'envoi des questionnaires, le recueil des données et les relances (postales et/ou téléphoniques), ainsi que la saisie informatique des réponses.

L'ORESBS a réalisé l'analyse de cette étude régionale.

Cette enquête porte sur les **93** spécialités de Master 2 recherche ouvertes à la rentrée 2006-2007 dans les quatre universités. **905** diplômés ont été interrogés. 626 d'entre eux ont répondu à cette enquête, soit un taux de réponses de **69%**.

Deux diplômés ont été retirés de l'analyse car ils ont effectué le Master uniquement dans le cadre de la culture générale (personnes retraitées au moment de l'inscription en Master recherche). L'analyse porte donc sur 624 individus.

D'un point de vue méthodologique, les résultats présentés dans cette étude portent uniquement sur la population répondante.

Nous avons regroupé les spécialités de Master recherche en 10 domaines de formation :

- Mathématiques - Informatique
- Physique - Chimie
- Biologie - Santé
- Sciences et technologies
- Droit - Sciences politiques
- Sciences humaines et sociales
- Lettres - Langues
- Arts - Communication
- Economie - Gestion
- Urbanisme - Aménagement - Environnement.

Afin d'affiner la représentativité de notre échantillon de répondants, nous avons procédé à un redressement sur la variable « établissement de formation » dans le rapport global et la synthèse.

Ce rapport comprend une étude globale et des fiches par secteur de formation.

L'analyse proposée porte sur 5 grands thèmes :

- Présentation des répondants.
- Devenir des diplômés.
- Poursuites d'études après le Master.
- Situation professionnelle des diplômés en emploi.
- Recherche d'emploi.



*Chapitre I*

---

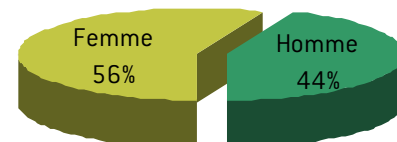
PRÉSENTATION  
DES RÉPONDANTS



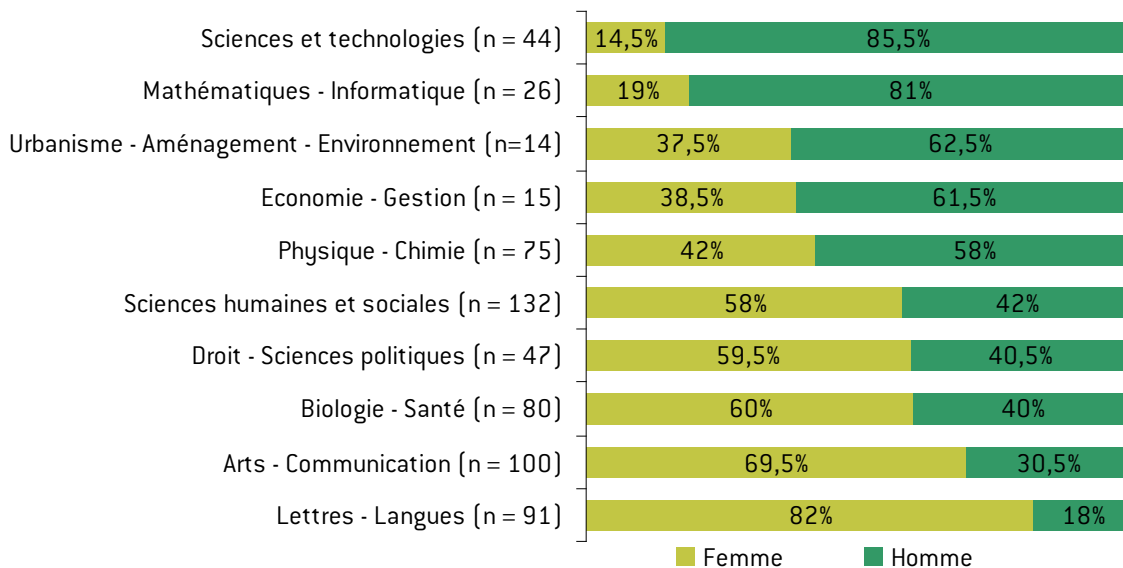
# I // PROFIL DES RÉPONDANTS

## A. VARIABLE SEXE

624 diplômés ont participé à l'enquête : **273 hommes (44%)** et **351 femmes (56%)**. Cette proportion se rapproche de celle de la population globale des diplômés (avec 54,5% de femmes et 45,5% d'hommes).

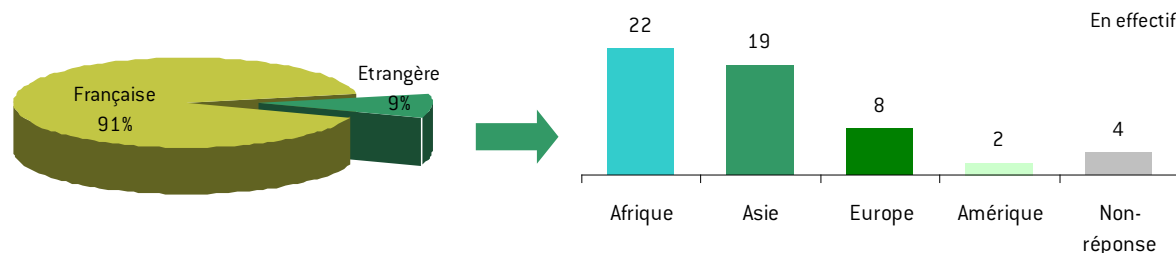


→ 5 domaines comptent une majorité d'hommes, 2 se démarquent largement : « Mathématiques - Informatique » (81%) et « Sciences et technologies » (85,5%).



## B. VARIABLE NATIONALITÉ

55 diplômés sont de nationalité étrangère soit **9%** des répondants. Ce taux est identique à la promotion 2006. En 2007, les diplômés de nationalité étrangère arrivent de 24 pays différents dont la plupart du continent Africain. Viennent ensuite les Asiatiques puis les Européens (hors France).



Dans 4 domaines de Master, les diplômés de nationalité étrangère sont plus représentés que la moyenne (9%). En effet, ils sont 19 sur 44 en « Sciences et technologies », 9 sur 91 en « Lettres - Langues », 2 sur 14 en « Economie - Gestion » ainsi qu'en « Urbanisme - Aménagement - Environnement ».

## C. ÂGE AU MOMENT DE L'INSCRIPTION EN MASTER 2

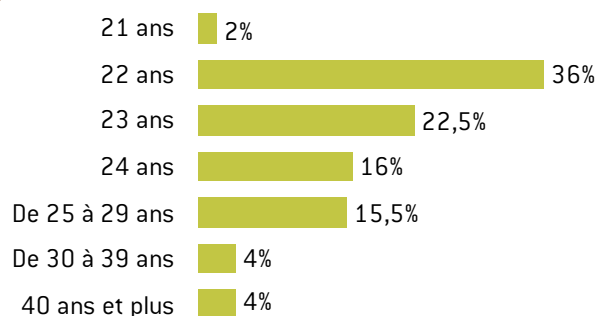
→ L'âge médian est de **23 ans** (mini : 21 ans ; maxi : 59 ans).

38% des diplômés avaient moins de 23 ans,

22,5% avaient 23 ans,

39,5% avaient plus de 23 ans.

Peu de différence sont observées selon le domaine de formation : l'âge médian est légèrement plus élevé (24 ans) en « Economie - Gestion » et « Urbanisme - Aménagement - Environnement ».



Par contre, les diplômés de nationalité étrangère sont plus âgés (26 ans) que les diplômés français (23 ans).

De même, on observe une différence selon le régime d'inscription : l'âge médian des diplômés inscrits en formation initiale est de 23 ans contre 33 ans chez les diplômés inscrits au titre de la formation continue.

## II // PARCOURS D'ÉTUDES JUSQU'À L'OBTENTION DU MASTER

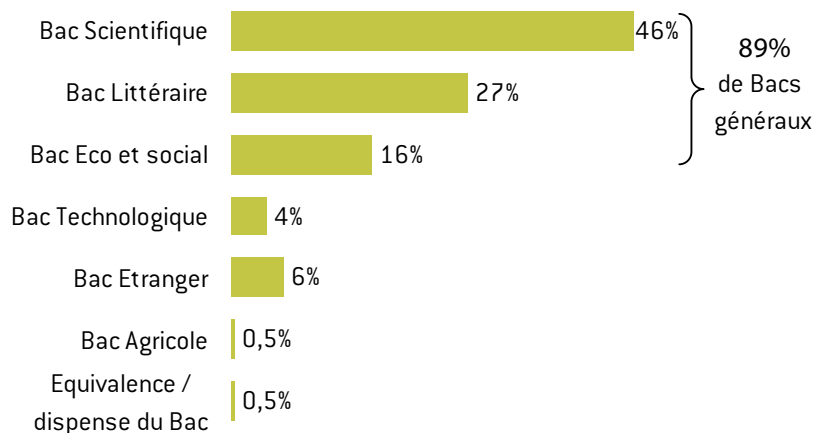
*Cette partie concerne uniquement les répondants inscrits en Master 2 au titre de la formation initiale (89%, n = 556).*

### A. DIPLÔME D'ACCÈS À L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR : BACCALAURÉAT OU ÉQUIVALENCE

#### 1. Série au Bac

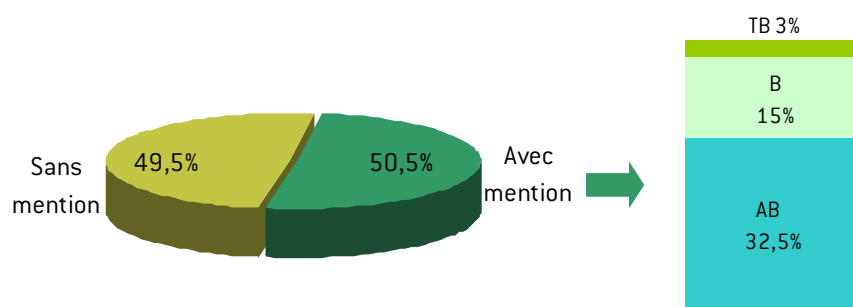
→ **89%** des diplômés sont titulaires d'un **Baccalauréat général** dont 46% un Baccalauréat Scientifique.

4% sont titulaires d'un Baccalauréat Technologique (1,5% de Bac STT, 1% de Bac STI, 1% de Bac STL et 0,5% de Bac SMS).



## 2. Mention au Bac

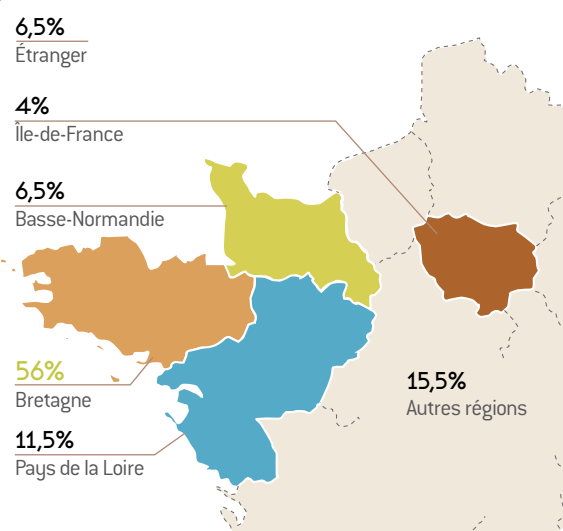
→ **50,5%** des répondants ont obtenu leur Bac **avec mention**. 32,5% possèdent la mention « Assez bien », 15% la mention « Bien » et 3% la mention « Très bien ».



## 3. Région d'obtention du Bac

→ **56%** des diplômés ont obtenu leur **Baccalauréat en Bretagne**<sup>(1)</sup> (soit 312 personnes).

On notera que 6,5% des diplômés ont obtenu le Baccalauréat à l'étranger.

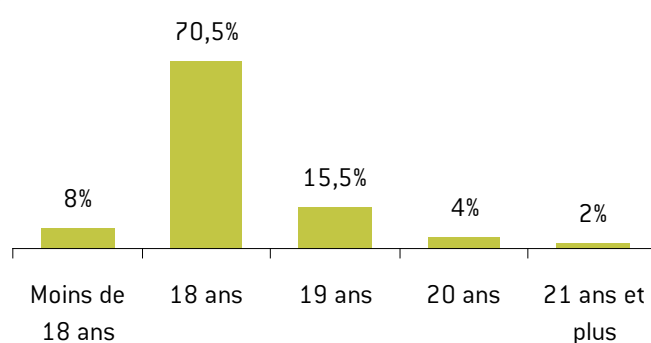


## 4. Âge à l'obtention du Bac

→ **L'âge médian** à l'obtention du Baccalauréat est de **18 ans**.

**78.5%** des diplômés ont obtenu leur Baccalauréat sans **aucun retard** (18 ans ou moins).

15.5% ont eu besoin d'une année supplémentaire pour obtenir leur Baccalauréat.



[1] Dont 21% en Ille-et-Vilaine, 16% dans le Finistère, 11% dans le Morbihan et 8% dans les Côtes d'Armor.

## B. PRINCIPAUX DIPLÔMES OBTENUS AVANT L'ENTRÉE EN MASTER 2

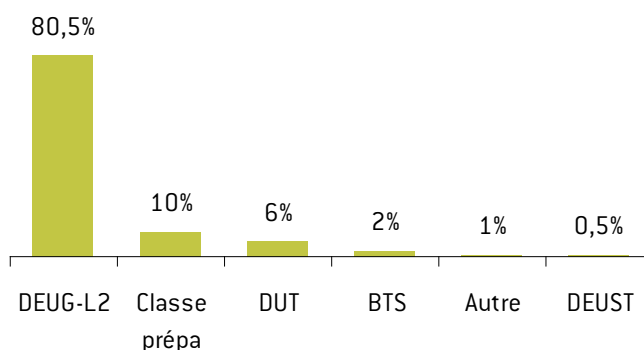
Cette partie concerne uniquement les répondants inscrits en Master 2 au titre de la formation initiale (89%, n = 556).

### 1. Diplôme de niveau Bac + 2

→ Plus de 4 diplômés sur 5 possèdent un **DEUG** ou une **licence 2**.

10% ont intégré une classe préparatoire après le Bac.

6% ont obtenu un DUT.

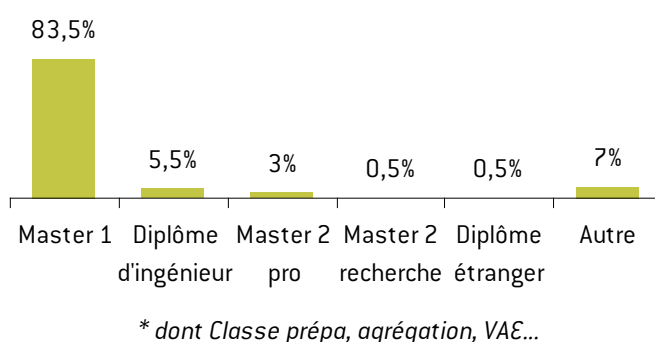


### 2. Diplôme le plus élevé obtenu avant l'entrée en Master 2

→ 83,5% des diplômés ont obtenu un **Master 1** (ou Maîtrise) avant de s'inscrire en Master 2 recherche (On compte davantage de femmes).

5,5% possédaient un diplôme d'ingénieur (en majorité des hommes).

3,5% étaient titulaires d'un autre Master 2 (professionnel ou recherche).

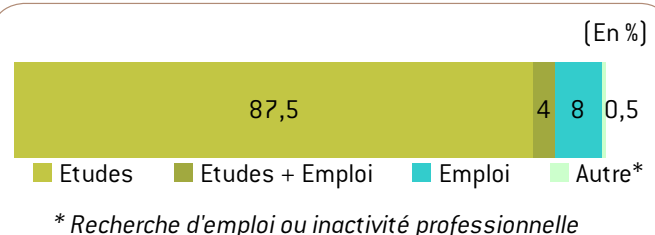


### 3. Situation des diplômés avant l'entrée en Master 2

Cette partie porte sur l'ensemble des diplômés soit 624 individus.

→ 91,5% des diplômés étaient **en études** avant le Master dont 4% cumulaient études et emploi.

8 % occupaient un emploi.

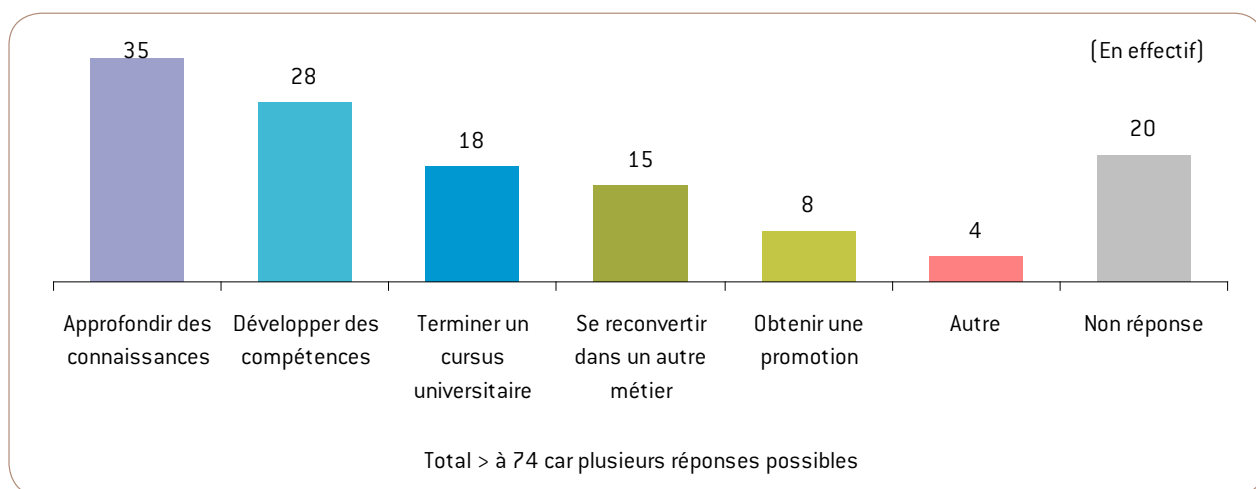


L'âge médian à l'inscription en Master 2 varie selon la situation occupée avant ce diplôme. L'âge médian est de **23 ans** pour ceux en études (n = 547) avant le Master, il monte à **29 ans et demi** pour ceux cumulant études et emploi (n = 25) et atteint **31 ans** pour les personnes en emploi avant le Master (n = 49)<sup>[2]</sup>.

Parmi les **74 diplômés** ayant occupé **un emploi avant le Master**, 32 avaient le statut de « Cadre ou profession intellectuelle supérieure » et 14 avaient le statut d'« Employé ».

Le secteur le plus représenté était celui de « **l'Éducation** » avec 29 postes dont 18 dans l'enseignement et 6 dans l'assistantat d'éducation ou la surveillance d'externat.

A titre d'information (en raison du nombre important de non-réponses), on note que l'objectif premier de la reprise d'études est d'approfondir ses connaissances. Vient ensuite celui de développer des compétences.

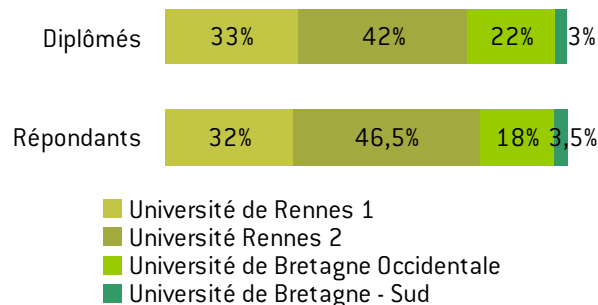


## C. LA FORMATION DE MASTER 2 RECHERCHE

Cette partie porte sur l'ensemble des diplômés inscrits en Master 2 (N = 624).

### 1. Établissement de formation de la 2<sup>ème</sup> année de Master

→ Les diplômés de l'Université Rennes 2 sont surreprésentés de manière significative tout comme les diplômés de l'Université de Bretagne Occidentale sont sous-représentés. Aussi, nous avons procédé à un redressement sur cette variable « établissement de formation ».



[2] L'âge médian pour les personnes en inactivité ou en recherche d'emploi avant le Master n'est pas proposé en raison du trop faible effectif concerné (n = 3).

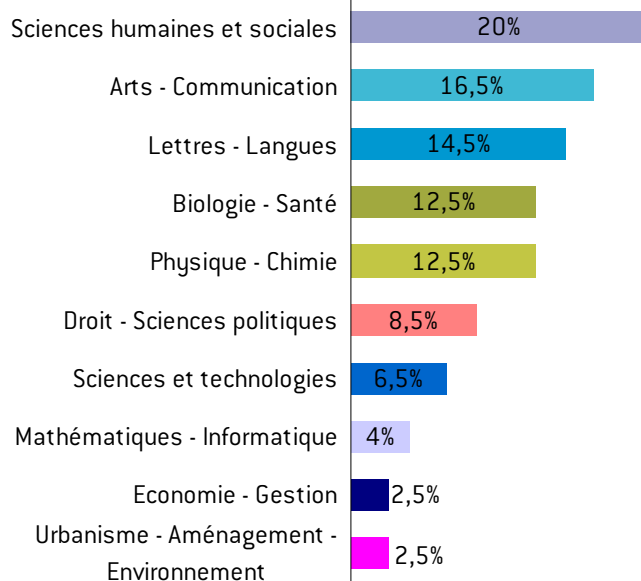
## 2. Classement des spécialités de 2<sup>ème</sup> année de Master en secteur de formation

→ Pour l'analyse, nous avons regroupé les 93 spécialités de Master recherche en 10 domaines de formation.

Ce graphique présente la répartition de l'ensemble des diplômés (la population répondante est représentative cf. p. 53).

Les secteurs les plus importants en terme d'effectifs sont les « **Sciences humaines et sociales** » (20%), les « **Arts - Communication** » (16,5%), les « **Lettres - Langues** » (14,5%).

Les domaines de la « **Biologie - Santé** » et de la « **Physique - Chimie** » compte chacun 12,5% des effectifs.



## 3. Situation des étudiants pendant le Master recherche

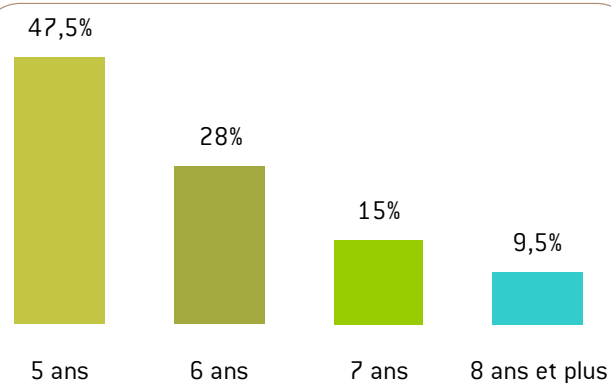
→ 89% des répondants étaient inscrits en formation initiale. 11% ont suivi le Master au titre de la formation continue.

→ 34% des diplômés, soit 210 individus, ont occupé un emploi pendant le Master.

### D. DURÉE DES ÉTUDES UNIVERSITAIRES, MASTER 2 INCLUS <sup>(3)</sup>

→ 47,5% des diplômés ont réalisé leurs études supérieures sans retard jusqu'au Master. C'est plus que pour la promotion 2006 où on en comptait 41%. 28% ont mis 6 ans (34% chez les diplômés 2006) et 15% ont mis 7 ans.

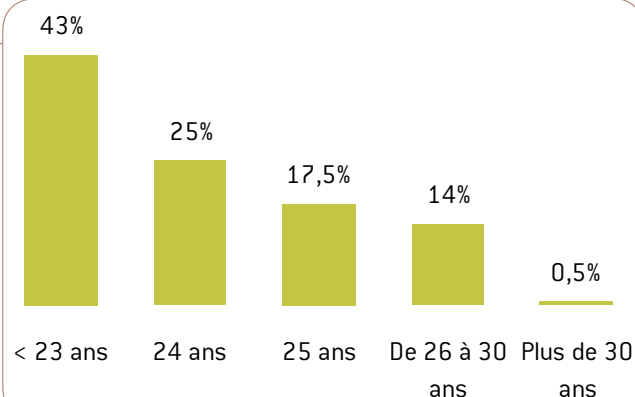
9,5% ont eu besoin de 8 ans ou plus pour réaliser leur parcours jusqu'au Bac +5.



### E. ÂGE À L'OBTENTION DU MASTER 2 <sup>(3)</sup>

Pour les diplômés inscrits en formation initiale, l'âge médian lors de l'obtention du Master recherche est de 24 ans (34 ans chez ceux inscrits en formation continue).

- 43% étaient diplômés avant leur 23 ans,
- 25% avaient 24 ans,
- 32% avaient 25 ans ou plus.



[3] Cette partie concerne uniquement les diplômés inscrits en Master au titre de la formation initiale.



## *Chapitre II*

---

### DEVENIR DES DIPLÔMÉS



# I // ÉVOLUTION DE LA SITUATION APRÈS L'OBTENTION DU MASTER

→ 6 mois après l'obtention du Master recherche, **65,5%** des diplômés sont **en études** (n = 409) dont 39,5% cumulent études et emploi. Ce taux baisse à 60% 18 mois après le Master (n = 375).

**22,5%** des diplômés exercent **un emploi** 6 mois après le Master.

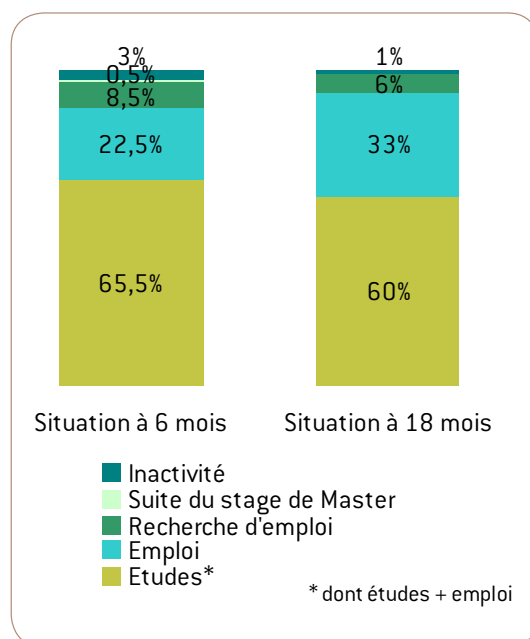
→ 18 mois après le Master, ce pourcentage atteint 33% des diplômés (soit une augmentation de 47%). C'est plus que chez les diplômés 2006 où l'on comptait 20% de diplômés en emploi à 6 mois et 28% à 18 mois.

→ Le **taux d'insertion** passe de **72%** 6 mois après l'obtention du Master à **84% 18 mois après**.

Le **taux de recherche d'emploi** diminue de **8,5%** 6 mois après le Master à **6%** 18 mois après.

A noter qu'il y a davantage d'hommes en poursuite d'études à 6 et 18 mois de l'obtention du Master alors que les femmes sont plus nombreuses à intégrer le marché du travail (68% puis 67,5% des hommes en poursuites d'études à 6 puis 18 mois du Master contre 63,5% des femmes à 6 mois puis 54,5% à 18 mois).

Nous proposons ci-dessous un zoom sur les situations occupées par les diplômés 2007 en fonction de leur régime d'inscription en Master recherche.



## II // SITUATION À 6 MOIS SELON LE RÉGIME D'INSCRIPTION

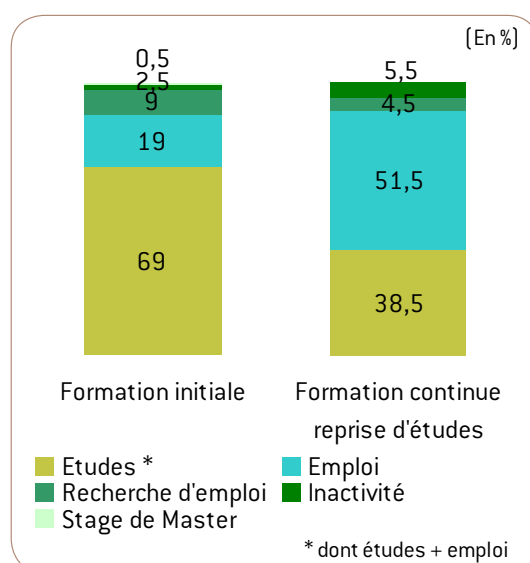
On constate des disparités selon le régime d'inscription. Cependant, les effectifs en formation continue étant faibles, (11%, soit 68 diplômés), ces informations sont données à titre indicatif.

→ 6 mois après l'obtention du Master recherche, **69%** des diplômés inscrits en **formation initiale** sont **en études** (n = 383). 40% d'entre eux cumulent études et emploi.

Le taux de poursuite d'études est de **38,5%** chez les diplômés inscrits en **formation continue**.

À l'inverse, on compte **51,5%** des diplômés de formation continue **en emploi** 6 mois après le Master contre seulement **19%** chez les diplômés de **formation initiale**.

Le **taux de recherche d'emploi** est **plus élevé** pour les diplômés inscrits au titre de **la formation initiale** (9%) que pour les diplômés inscrits en formation continue (4,5%).



### III // SITUATION À 18 MOIS SELON LE RÉGIME D'INSCRIPTION

Les disparités observées à 6 mois de l'obtention du Master s'estompent un peu en mars 2009 mais restent importantes. Ces résultats sont à nuancer en raison du faible effectif des diplômés inscrits en formation continue (11%, 68 diplômés).

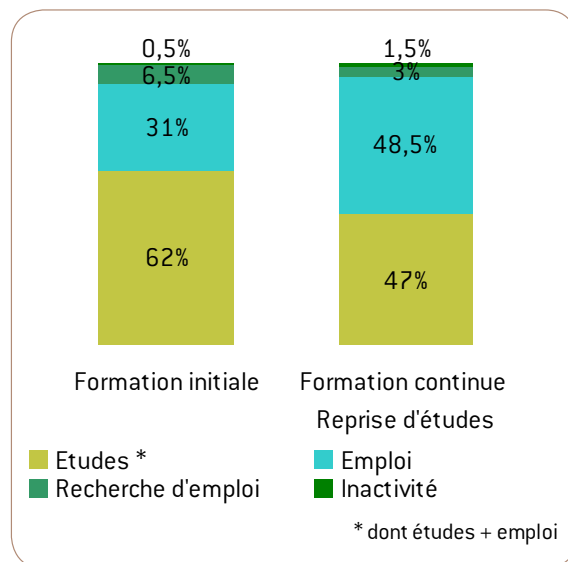
→ 18 mois après l'obtention du Master, **62%** des diplômés inscrits en **formation initiale** sont **en études** dont 45% cumulent études et emploi (soit une baisse de 7 points par rapport à la situation à 6 mois).

**31%** occupent un **emploi** (27% chez les diplômés 2006).

Comparé à la situation à 6 mois, chez les diplômés inscrits en **formation continue**, le taux **d'emploi** recule de 3 points (**48.5%**) au profit du taux de **poursuites d'études** qui atteint **47%** (soit une progression de 8.5 points par rapport à la situation à 6 mois).

Le **taux de recherche d'emploi** reste plus important chez les diplômés inscrits en formation initiale (**6.5%** contre **3%** chez les individus en reprise d'études). Notons tout de même une baisse de 28% entre 6 et 18 mois chez les diplômés de formation initiale et 33.5% chez les diplômés de formation continue.

Comparé à la promotion 2006, la progression du taux d'emploi à 18 mois passe de 28% chez les diplômés 2006 à 33% dans la promotion 2007. Cette différence est plus marquée chez les diplômés inscrits en formation continue (+12.5 points) que chez ceux inscrits en formation initiale (+4 points).

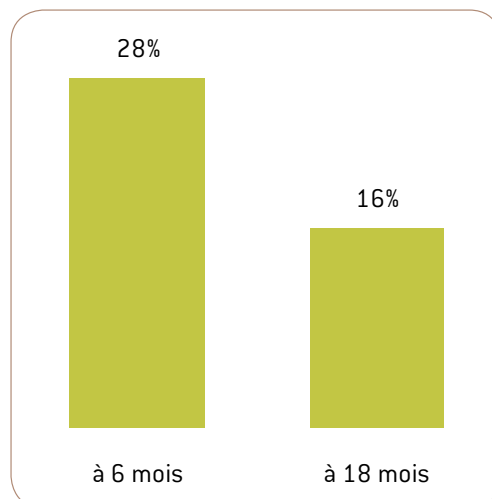


### IV // ÉVOLUTION DU TAUX DE CHÔMAGE<sup>(4)</sup>

→ Le **taux de chômage** atteint **28%** 6 mois après l'obtention du Master recherche. C'est un peu moins que dans la promotion précédente où ce taux était de 29%.

**18 mois après l'obtention du Master**, le taux de chômage diminue à **16%** (même taux que dans la promotion 2006).

Chez les diplômés 2007 en formation continue, le taux de chômage à 18 mois est de 6% contre 18% chez les diplômés inscrits en formation initiale.



(4) Taux de chômage = (Nombre de personnes en recherche d'emploi) / (Nombre de personnes en emploi + nombre de personnes en recherche d'emploi) X 100.



## *Chapitre III*

---

### POURSUITES D'ÉTUDES APRÈS LE MASTER

## I // CARACTÉRISTIQUES DES PARCOURS D'ÉTUDES

**462 individus** ont poursuivi au moins une année d'études après le Master recherche, soit **74% des diplômés**. C'est un peu moins que dans la promotion 2006 où l'on en comptait 77%.

On note une différence en fonction du **sexe** (non significative dans la promotion 2006). En effet, **d'avantage d'hommes** (77.5%) poursuivent des études après le Master alors que chez les femmes, on en compte 73.5%.

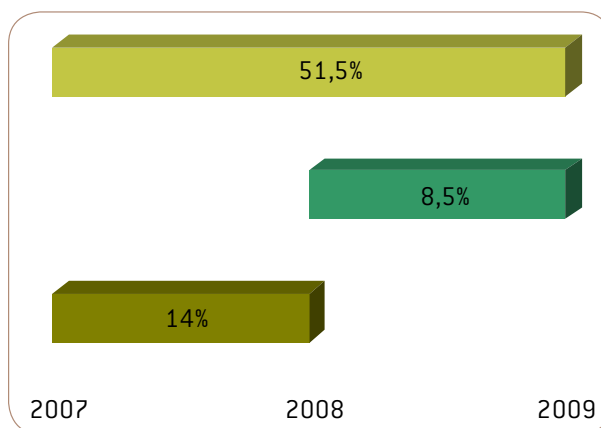
On observe également **une disparité** selon le **régime d'inscription** en Master. Alors que 77% des diplômés inscrits en formation initiale poursuivent des études, ils ne sont qu'un sur deux parmi ceux inscrits en formation continue. Nous apportons cependant une nuance à cette différence en raison du faible effectif concerné par le régime de la formation continue.

Aucune variation n'est à noter selon la nationalité.

Nous proposons ci-contre une typologie des parcours d'études suivis après le Master recherche :

Une large partie des diplômés (322/624 soit **51.5%**), **poursuit des études** dès l'issue du Master jusqu'au moment de l'enquête, soit 18 mois après.

22.5% réalisent un an d'études supplémentaires dont 14% immédiatement après le Master.



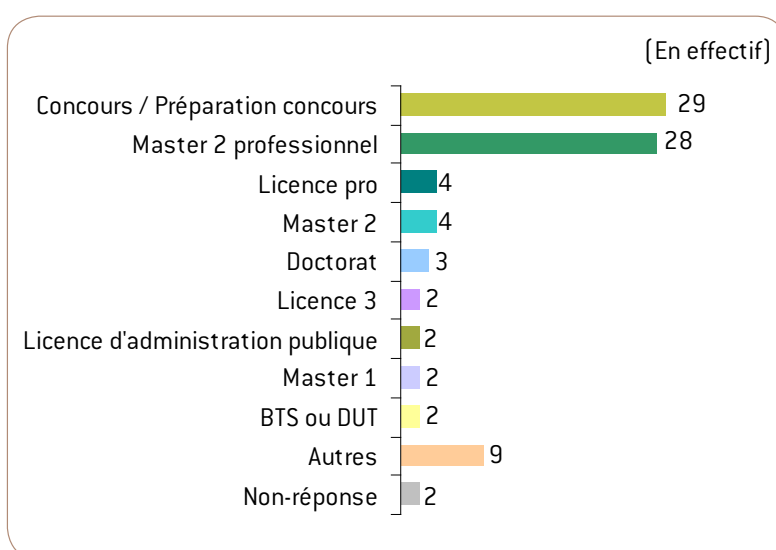
## II // ZOOM SUR LES ÉTUDES POURSUIVIES EN 2007-2008 (N+1 UNIQUEMENT)

→ 87 personnes ont réalisé des études en 2007/2008.

Parmi elles, 29 ont tenté des concours ou ont suivi une préparation aux concours et 28 ont entamé un Master 2 professionnel.

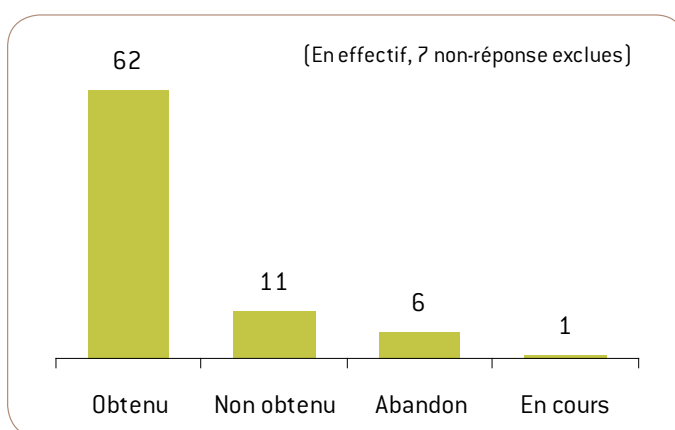
50 sont inscrits dans des établissements bretons<sup>(5)</sup>, 11 sont en région Île-de-France et 8 sont dans les Pays-de-la-Loire.

On note qu'un diplômé sur 5 cumule études et emploi l'année suivant l'obtention de son Master, soit 18 personnes sur les 87 concernées.



(5) Les 50 personnes en Bretagne sont inscrites dans divers établissements dont l'Université Rennes 2 (n = 17) ; l'Université de Rennes 1 (n = 8) ; l'Université de Bretagne Occidentale (n = 5) ; l'Université de Bretagne – Sud (n = 1).

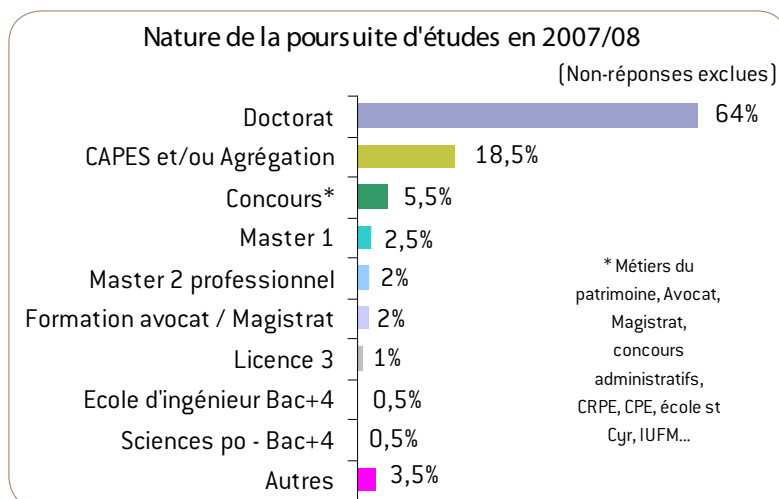
Quant aux résultats d'examens, 62 individus sur les 87 ont obtenu le diplôme, 11 ne l'ont pas obtenu et 6 ont abandonné.



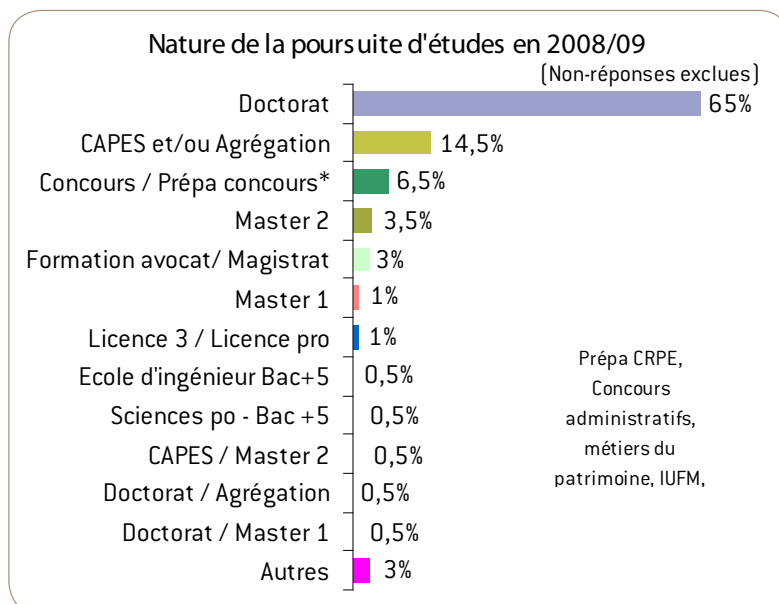
### III // ZOOM SUR LES ÉTUDES POURSUIVIES DE 2007 À 2009

→ **322 personnes** sont en poursuite d'études dès l'obtention du Master recherche jusqu'au moment de l'enquête, soit 18 mois après.

Parmi 315 individus ayant précisé l'intitulé de la formation suivie (7 non-réponses exclues), **64%** sont en **Doctorat**, soit 201 personnes. 18.5% ont tenté le CAPES et/ou l'agrégation et 5.5% ont passé d'autres concours.



On compte **1%** d'individus **en plus (65%) en Doctorat** en 2008/09. Ainsi, 4 personnes ont abandonné le Doctorat qu'ils avaient commencé en 2007/08 et se sont consacré exclusivement à un nouveau parcours (CAPES, Licence, Master 1, Master 2) en 2008/09. 10 personnes ont commencé un Doctorat en 2008/09. Parmi elles, 4 s'étaient exclusivement concentrées sur les concours en 2007/08 (CAPES ou agrégation).



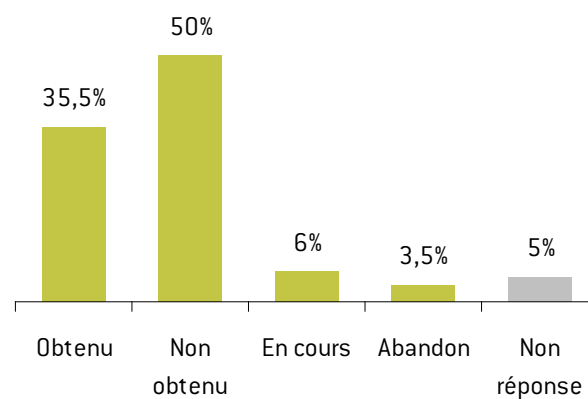
On retrouve davantage de femmes à tenter les concours tandis que les hommes sont plutôt inscrits en Doctorat<sup>[6]</sup>.

Quant aux domaines de formation, on notera que 5 filières se partagent 70% des diplômés en poursuite d'études à N + 1 et N + 2, soit de 2007 jusqu'au moment de l'enquête en mars 2009<sup>[7]</sup>.

[6] Les détails sont proposés dans le zoom sur la variable « sexe » p.47.

[7] Les détails sont proposés dans le zoom sur la variable « domaine de formation », p.53

**121 personnes** ont suivi des **études** après le Master **hors Doctorat**. Les résultats aux examens sont relativement mitigés pour ces individus. Seuls **35,5%** des étudiants **ont obtenu un nouveau diplôme**. 50% ne l'ont pas obtenu (n = 60). Parmi ces derniers, on trouve **beaucoup d'échecs aux concours** (CAPES, agrégation ou autres), soit 57 sur 60 échecs. Chez les nouveaux étudiants en Master 1, tous ont obtenu le diplôme, il en est de même chez les candidats en Master 2 professionnel.

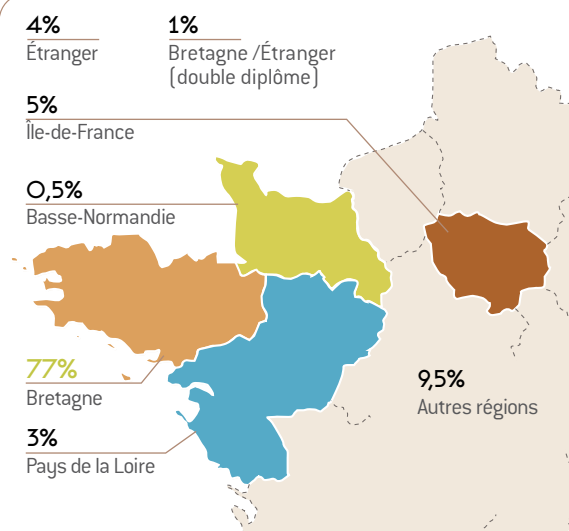


## IV // FOCUS SUR LE DOCTORAT

### RÉGION DE RÉALISATION DU DOCTORAT

**198** diplômés ont **poursuivi un Doctorat** les 2 années suivant le Master recherche, soit de 2007 à 2009.

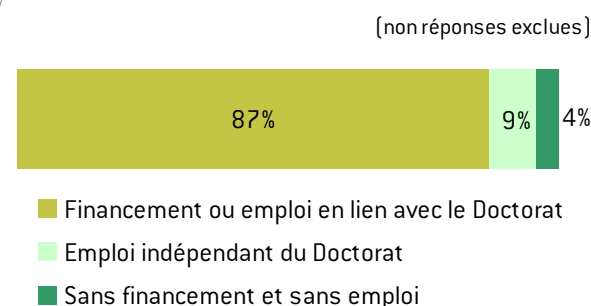
Parmi eux, 77% sont inscrits dans un établissement breton en 2007/08, soit 149 individus sur 193 [5 non-réponses exclues]. 61 sont rattachés à l'Université de Rennes 1, 32 le sont à l'Université Rennes 2, 31 sont doctorants de l'Université de Bretagne Occidentale et 4 de l'Université de Bretagne - Sud. On retrouve quasiment les mêmes proportions en 2008/09.



### TYPE DE FINANCEMENT PENDANT LE DOCTORAT

→ **171 personnes bénéficient**, en 2009, **d'un financement** pour réaliser leur thèse ou exercent un emploi en lien avec leur Doctorat, soit **87%**.

17 doctorants exercent un emploi sans lien avec leur Doctorat, soit 9% et 8 personnes n'ont ni financement ni emploi pendant leur Doctorat.



→ Parmi les **171 doctorants financés pour leur thématique de recherche**, 63 reçoivent une **allocation de recherche du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche**, soit **37%**.

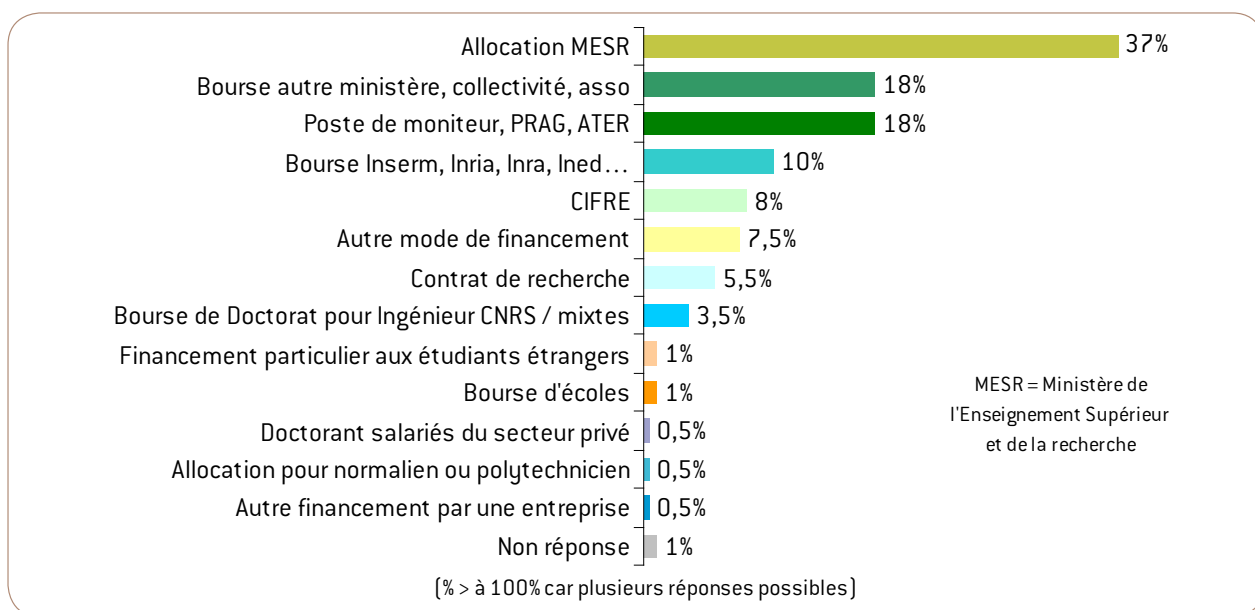
18%, soit 31 personnes, reçoivent un financement d'un autre ministère (hors MESR<sup>(8)</sup>), d'une collectivité ou d'une association. 18% occupent des postes de moniteur, d'ATER ou PRAG.

10%, soit 17 personnes, bénéficient d'une bourse d'organismes de recherche tels que l'INSERM, l'INRIA, l'INRA ou l'INED.

On notera enfin que 8% des doctorants, soit 14 individus, bénéficient d'une bourse CIFRE.

22 personnes cumulent plusieurs financements.

(8) MESR = Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.



→ Parmi les 17 doctorants exerçant un emploi indépendant de la thèse, on compte 6 enseignants (collèges, lycées, ou en vacation), 2 personnes exerçant en milieu hospitalier (assistant hospitalo-universitaire, agent hospitalier), 2 lecteurs en langues, 1 psychologue, 1 assistant parlementaire, 1 commercial, 1 chargé de communication et 1 inspecteur de circonscription.

10 d'entre eux occupent des emplois « temporaires » (CDD, contractuel de la fonction publique, intérim) et 5 des emplois « stables » (CDI, titulaire de la fonction publique), 2 personnes n'ont pas précisé la nature de leur contrat de travail.

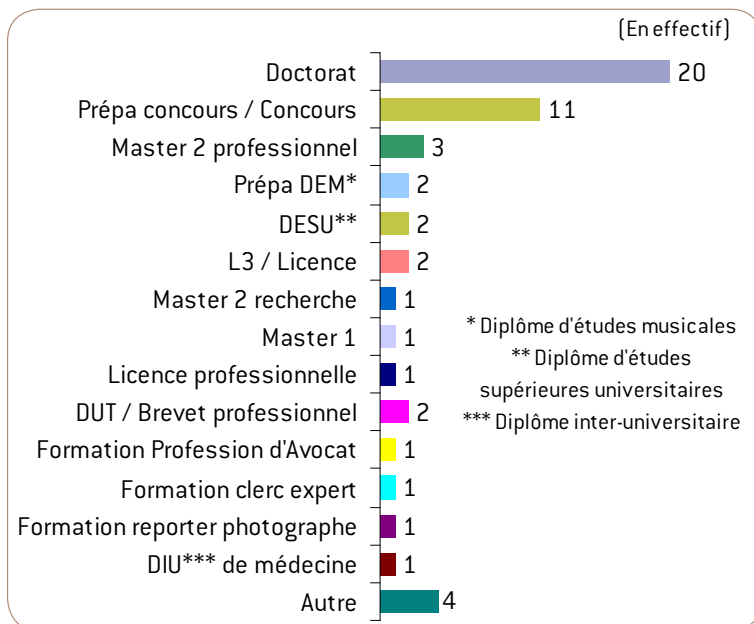
De même, 10 doctorants exercent leur emploi à temps plein et 4 à temps partiel (+ 3 non-réponses).

## V // ZOOM SUR LES REPRISES D'ÉTUDES EN 2008/2009 (N+2 UNIQUEMENT)

→ 53 personnes ont repris des études en 2008 / 2009.

Parmi elles, 20 entament un Doctorat, soit 38%. 11 se préparent ou tentent des concours de type CAPES, CAFEP<sup>[9]</sup>, agrégation, concours de l'administration publique. 3 personnes se sont réinscrites en Master 2 professionnel et 1 personne en Master 2 recherche. 5 personnes démarrent une formation de niveau inférieur au Master recherche (DUT, Licence, Licence professionnelle, Master 1).

24 personnes sur les 53 concernées sont inscrites dans des établissements bretons<sup>[10]</sup>, 9 sont en Île-de-France, 7 sont dans les Pays de la Loire et 9 dans les autres régions françaises.



[9] CAFEP : Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Enseignants dans les établissements Privés

[10] Dont 6 à l'université Rennes 2 ; 3 à l'université de Rennes 1 et 3 à l'Université de Bretagne Occidentale.



# VI // DÉTAIL DES FORMATIONS SUIVIES ENTRE 2007 ET 2009



## *Chapitre IV*

---

# SITUATION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI

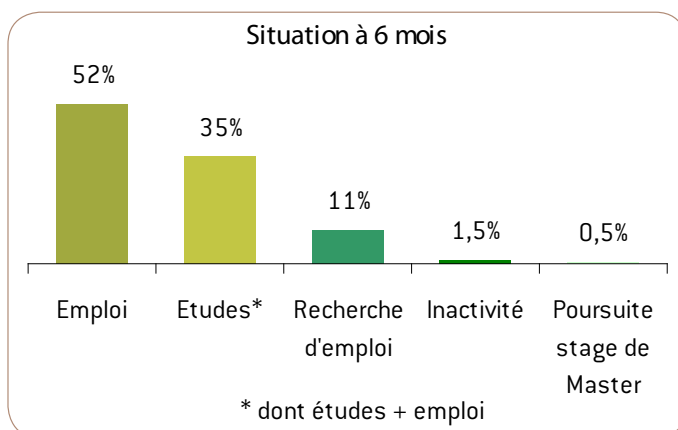
Les informations suivantes portent sur **204 diplômés** exclusivement en emploi 18 mois après l'obtention du Master recherche, soit seulement **33%** de la population répondante. Parmi eux, 171 étaient inscrits en Master 2 au titre de la formation initiale et 33 au titre de la formation continue. A titre d'information, la proportion de diplômés de formation continue exerçant un emploi en mars 2009, est plus importante (33/68, soit 48.5%) que chez les diplômés de formation initiale (172/556, soit 31%). Cette différence est significative mais peu fiable au vu du faible effectif concerné chez les diplômés de formation continue.

## I // ACCÈS À L'EMPLOI

Parmi les 204 diplômés en emploi en mars 2009, 52% exerçaient déjà un emploi 6 mois après l'obtention du Master 2, soit 106 individus.

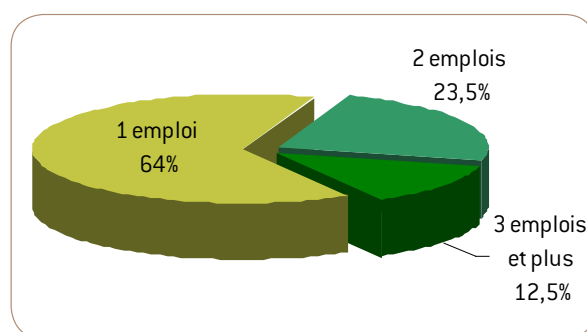
35% poursuivaient leurs études, soit 72 personnes dont 17 cumulaient études et emploi.

11%, soit 23 personnes, recherchaient un emploi.



**131 personnes** occupent toujours, en mars 2009, leur **1<sup>er</sup> emploi** depuis l'obtention du Master (**64%**). On y recense plus d'hommes que de femmes (74% des hommes contre 59% des femmes).

36% des diplômés (soit 73 individus) ont occupé plus d'un emploi depuis le Master dont 23,5% occupent leur 2<sup>ème</sup> emploi et 12,5% occupent au moins leur 3<sup>ème</sup> emploi depuis le Master.



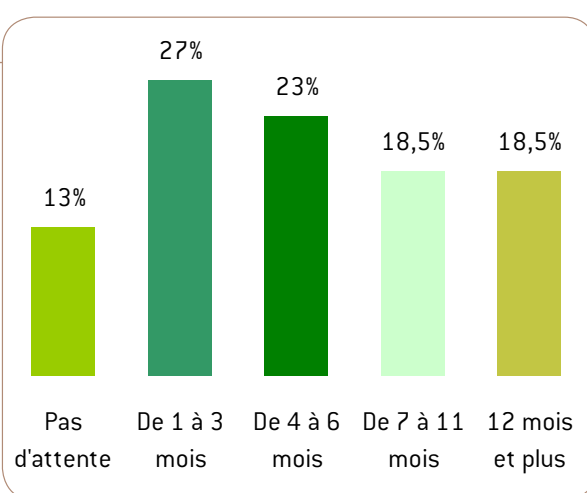
## II // MODALITÉS D'INSERTION PROFESSIONNELLE

### A. TEMPS DE LATENCE DU PREMIER EMPLOI<sup>(11)</sup>

→ Peut-être en raison du contexte économique difficile, seule une **minorité de diplômés** trouve leur 1<sup>er</sup> emploi **directement après le Master** (13%).

La moitié accède à ce 1<sup>er</sup> poste entre 1 et 6 mois après le diplôme et 37% connaissent une période de recherche d'emploi supérieure ou égale à 7 mois.

Ces données diffèrent largement de celles obtenues dans la promotion 2006. En effet, chez ces derniers, 38% accédaient à leur 1<sup>er</sup> emploi dès l'obtention du Master 2. De même, 60% des diplômés 2006 accédaient à leur 1<sup>er</sup> emploi en moins de 3 mois (seulement 40% dans la promotion 2007).



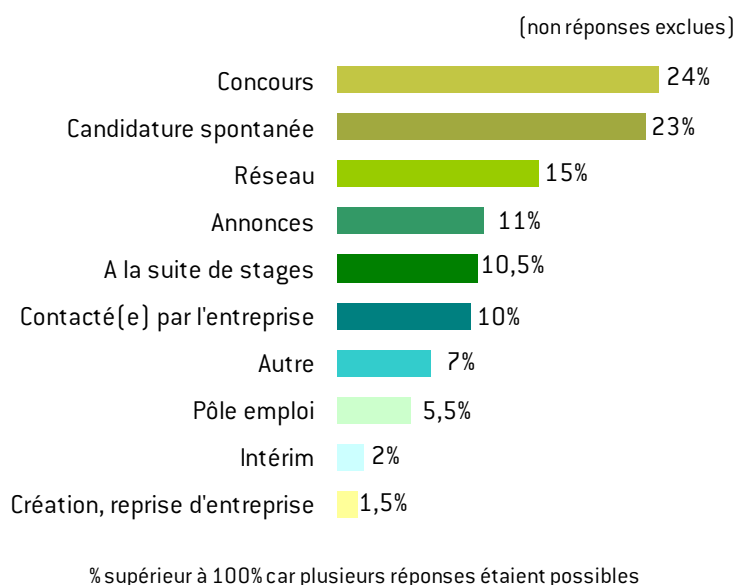
<sup>(11)</sup> Le temps de latence porte sur l'ensemble des diplômés ayant exercé au moins 1 emploi depuis l'obtention du Master. Il équivaut à la différence entre la date d'obtention du diplôme et la date d'embauche du 1<sup>er</sup> emploi exercé. En sont exclus les diplômés en emploi avant le Master et ayant conservé cet emploi après, ainsi que les diplômés en poursuite d'études après le Master.

## B. MODALITÉS D'ACCÈS À L'EMPLOI EXERCÉ EN MARS 2009 :

→ Le principal moyen d'accès est la réussite à un concours (24%), modalité classée en 3<sup>ème</sup> position dans la promotion 2006. La seconde modalité d'accès à l'emploi est l'envoi de candidatures spontanées qui a abouti pour 23% des répondants.

15% des diplômés ont fait appel à leur réseau pour intégrer leur emploi actuel et 11% ont répondu à une annonce.

Parmi les « autres » modalités d'accès à l'emploi (7%), on trouve le recrutement sur des salons ou forums ou un recrutement militaire dans la marine.



→ On observe quelques différences selon le régime d'inscription en Master sans que cela soit réellement fiable (car les effectifs sont fortement distendus : 25 diplômés en formation continue et 190 en formation initiale). Aussi, les informations suivantes sont à lire avec précaution.

Chez les diplômés de formation initiale, le principal moyen d'accès à l'emploi actuel est l'envoi de candidatures spontanées (22%, soit 42/190). Chez les diplômés de formation continue, c'est la réussite à un concours (52%, soit 13/25).

De même, l'utilisation du réseau ressort davantage chez les diplômés de formation continue (16%, soit 4 sur 25) que chez les diplômés de formation initiale (6.5%, soit 12 sur 190).

→ Nous observons également des différences selon le nombre d'emplois occupés.

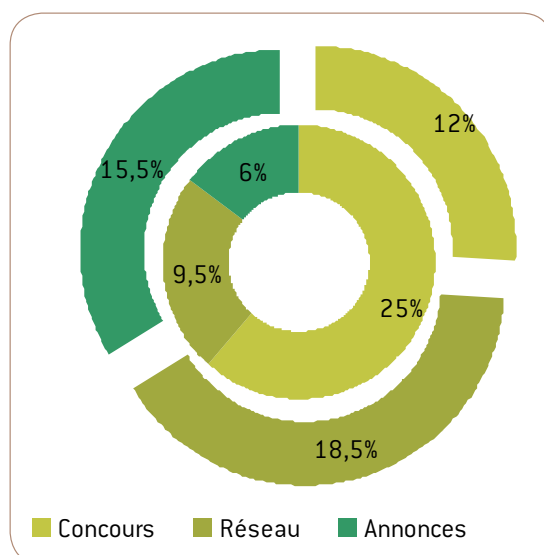
Dans le graphique ci-dessous, le cercle intérieur décrit les modalités d'accès à l'emploi en mars 2009 pour les diplômés dont c'est le 1<sup>er</sup> emploi (n = 131). Le cercle extérieur correspond aux diplômés dont c'est au moins le 2<sup>nd</sup> emploi (n = 73).

Pour plus de lisibilité du graphique, nous n'avons fait apparaître que les modalités d'accès à l'emploi où la différence était significative.

La première différence porte sur la modalité « concours » : 25% des individus dont c'est le 1<sup>er</sup> emploi ont intégré leur poste à la suite d'un concours. Cela concerne 12% des diplômés dont c'est au moins le 2<sup>nd</sup> emploi.

La seconde différence s'observe sur le recours au réseau. 18.5% des diplômés occupant au moins leur 2<sup>nd</sup> emploi ont utilisé leur réseau pour accéder à l'emploi actuel (9.5% chez les individus exerçant leur 1<sup>er</sup> emploi).

Enfin, 15.5% des diplômés occupant leur 2<sup>nd</sup> emploi ont répondu à une annonce contre seulement 6% chez ceux exerçant au moins leur 1<sup>er</sup> emploi.



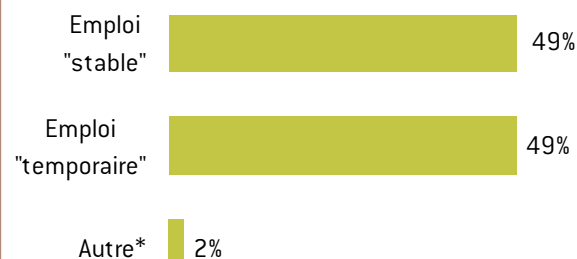
### III // CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI EXERCÉ EN MARS 2009<sup>(12)</sup>

#### A. NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL « STABLE »<sup>(13)</sup> OU « TEMPORAIRE »<sup>(14)</sup>

→ 18 mois après le Master, autant d'individus exercent un emploi « stable » que « temporaire » [49%], soit 99 personnes.

Parmi les emplois « stables », 46% (n = 94) sont des CDI ou titulaires de la fonction publique et 3% sont indépendants ou libéraux.

Parmi les emplois « temporaires », 46% (n = 93) sont des CDD ou des contrats dans la fonction publique et 3% sont intérimaires.



\* Intermittent du spectacle, pigiste

→ On observe une différence selon le sexe : il y a plus de contrats « stables » chez les hommes [57,5%] et d'emplois « temporaires » chez les femmes [55%]<sup>(15)</sup>.

→ On note également une différence selon le régime d'inscription. Cependant, cette information est à lire avec précaution car les effectifs sont disproportionnés [31 diplômés inscrits en formation continue et 172 en formation initiale].

Ainsi, on compte plus de diplômés de formation continue en emploi « stable » [23/31, 73.5%] qu'en emploi « temporaire ». C'est l'inverse chez les diplômés de formation initiale : 53.5% occupent des emplois « temporaires » [n = 92/172].

→ On observe également une différence significative selon le nombre d'emplois occupés depuis le Master.

|                     | Diplômés exerçant toujours leur 1 <sup>er</sup> emploi en mars 2009 (n = 131) | Diplômés occupant au moins leur 2 <sup>nd</sup> emploi (n = 73) |                     |           |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------|-----------|
|                     |                                                                               | 1 <sup>er</sup> emploi                                          | Emploi en mars 2009 | Evolution |
| Emploi «stable»     | 56,5%                                                                         | 24%                                                             | 36%                 | [+50%]    |
| Emploi «temporaire» | 41,5%                                                                         | 72%                                                             | 63%                 | [-12,5%]  |
| Autre               | 2%                                                                            | 4%                                                              | 1%                  | [-75%]    |
| Total               | 100%                                                                          | 100%                                                            | 100%                |           |

Ainsi en mars 2009, 56,5% des personnes exerçant toujours leur 1<sup>er</sup> emploi [73/131] occupent un emploi « stable » contre seulement 36% des personnes exerçant au moins leur 2<sup>nd</sup> emploi [26/73]. Même si le pourcentage est bien plus faible chez ces derniers [- 20,5 points], on note une progression de la part des emplois « stables » entre le 1<sup>er</sup> emploi et celui occupé en mars 2009, passant de 24% à 36% [augmentation de 50%].

[12] On pourra, par la suite, le nommer « emploi actuel ».

[13] Sont regroupés dans les emplois « stables », les CDI, les titulaires de la fonction publique, les indépendants et professions libérales.

[14] Les emplois « temporaires » regroupent les CDD, les contractuels de la fonction publiques, les intérimaires, les VIE.

[15] Cette différence est abordée plus en détail dans le « Zoom sur la variable sexe », p. 47.

## B. DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

**83%** des diplômés travaillent à **temps plein**. C'est un peu plus que dans la promotion 2006 (81%).

17% sont à temps partiel, soit 33 personnes. 6 individus travaillent moins de 50%, 7 sont à 50% et 13 sont à plus de 50% (7 non-réponses). Parmi eux, seuls 2 déclarent qu'ils ont réellement choisi cette option.

De même, sur les 33 personnes à temps partiel, 7 exercent un emploi en complément de leur emploi principal.



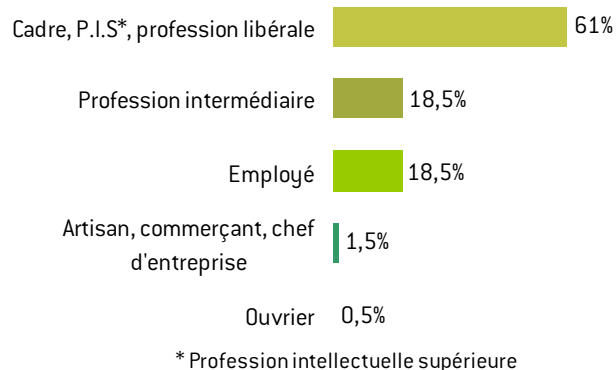
On n'observe pas de différence du temps de travail selon le nombre d'emplois occupés. Ainsi, 80% des diplômés exerçant, au moment de l'enquête, leur 1<sup>er</sup> emploi sont à temps complet pour 84% des diplômés exerçant au moins leur 2<sup>nd</sup> emploi (non - réponses exclues). On note une diminution du temps partiel chez les diplômés ayant occupé au moins 2 emplois, passant de 38% au 1<sup>er</sup> emploi à 20% pour l'emploi occupé en mars 2009.

## C. CATÉGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES (CSP)

→ Plus de 3 diplômés sur 5 occupent un poste de « Cadre, profession intellectuelle supérieure ou profession libérale » en mars 2009, soit 123 personnes. On compte davantage d'hommes que de femmes occupant ce statut.

18.5% sont « Professions intermédiaires ».

19% des diplômés occupent un poste d'« Employé » ou « Ouvrier ».



Nous proposons ci-dessous un tableau présentant le statut de l'emploi selon le nombre d'emploi occupé.

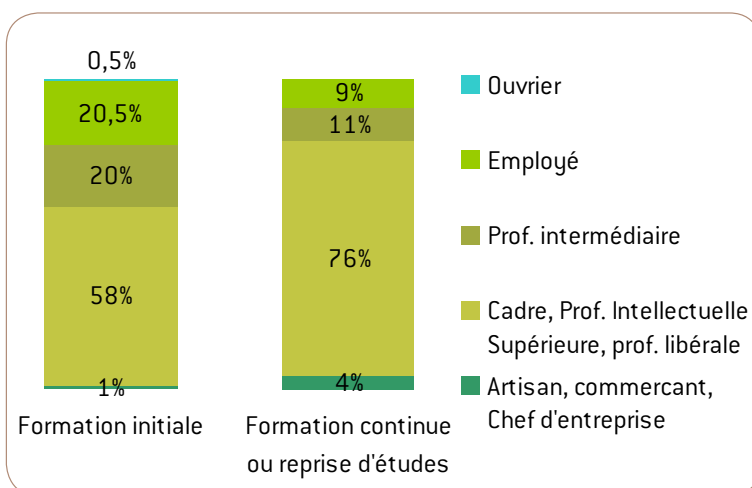
|                                                         | Diplômés exerçant toujours leur 1 <sup>er</sup> emploi en mars 2009<br>(n = 131) | Diplômés occupant au moins leur 2 <sup>nd</sup> emploi (n = 73) |                     |           |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------|-----------|
|                                                         |                                                                                  | 1 <sup>er</sup> emploi                                          | Emploi en mars 2009 | Evolution |
| Artisan, commerçant, chef d'entreprise                  | 1%                                                                               | /                                                               | 3%                  | /         |
| Cadre, Prof. Intellect. Supérieure, profession libérale | 64%                                                                              | 36,5%                                                           | 55,5%               | [+ 52%]   |
| Prof. intermédiaire                                     | 16%                                                                              | 16%                                                             | 22,5%               | [+ 40,5%] |
| Employé                                                 | 19%                                                                              | 42,5%                                                           | 18%                 | [- 58%]   |
| Ouvrier                                                 | /                                                                                | 5%                                                              | 1%                  | [- 80%]   |
| <b>Total</b>                                            | <b>100%</b>                                                                      | <b>100%</b>                                                     | <b>100%</b>         |           |

Parmi les diplômés ayant changé d'emploi, le taux de variation des emplois « Cadre » a plus que doublé entre le 1<sup>er</sup> emploi et l'emploi actuel sans pour autant atteindre le taux de « Cadre » observé chez les diplômés exerçant toujours leur 1<sup>er</sup> emploi. On notera également la forte baisse des statuts « Employé » et « Ouvrier » au profit des « Professions intermédiaires ». Ces résultats sont, cependant, à nuancer car les différences observées ne sont pas significatives.

→ On observe un lien entre le régime d'inscription et le statut de l'emploi actuel.

Les informations ci-dessous sont données à titre indicatif vu les faibles effectifs de formation continue).

Alors que 80% des diplômés de formation continue sont en « CSP + »<sup>[16]</sup> (25/31), on en compte seulement 59% chez les diplômés de formation initiale (101/170). De même, on compte 9% de « CSP - » chez les formations continues (3/31) contre 21% chez les diplômés de formation initiale (36/170).

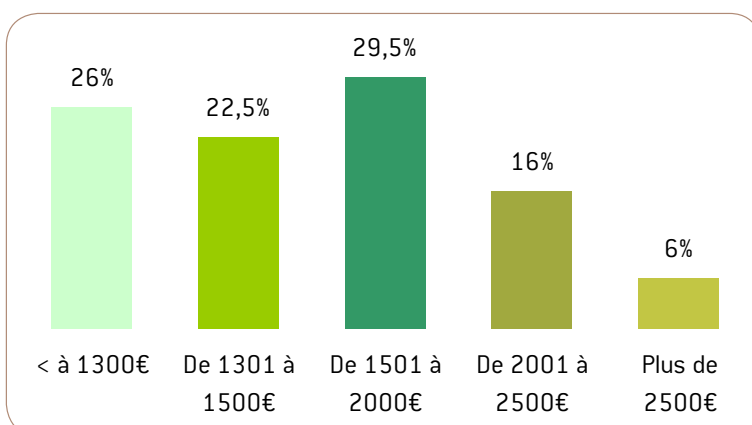


## D. SALAIRE NET MENSUEL

Les informations ci-dessous portent sur les diplômés exerçant un emploi à temps plein au moment de l'enquête et qui ont déclaré un salaire, soit 138 individus.

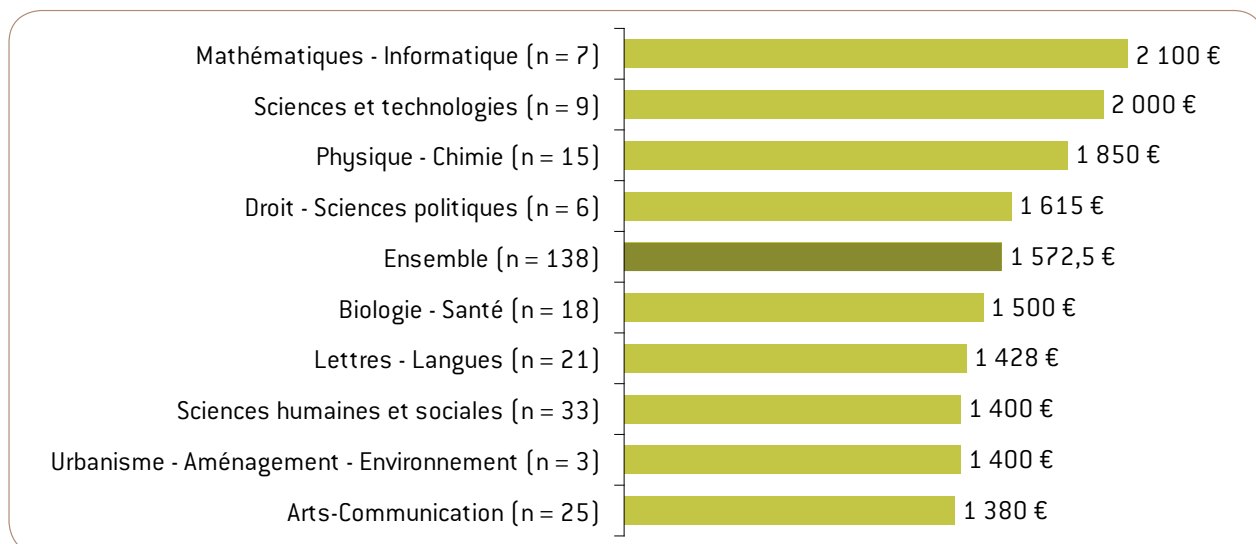
→ 18 mois après l'obtention du Master recherche, le **salaire net mensuel médian** est de **1572.5 €**. C'est moins que dans la promotion précédente où le salaire net mensuel médian atteignait 1700 €.

Près de la moitié des diplômés perçoivent moins de 1501€ (48.5%). 22% touchent plus de 2000 €.



→ On note des différences selon le domaine de spécialité du Master :

Nous n'avons pas fait figurer, dans le graphique ci-dessous, l'unique diplômé en emploi du domaine « Economie - gestion ».



[16] CSP + : catégorie socioprofessionnelle supérieure : artisan, commerçant, chef d'entreprise, cadre, Profession intellectuelle supérieure, profession libérale.  
CSP - : Employé, ouvrier

4 domaines sont au dessus du salaire net mensuel médian de 1572.5 €. Il s'agit de diplômés de :

- « Mathématiques - Informatique » avec 2100€,
- « Sciences et technologies » avec 2000€,
- « Physique - Chimie » avec 1850€,
- « Droit - Sciences politiques » avec 1615€.

Le salaire net mensuel médian le moins élevé est calculé chez les diplômés en « Arts - Communication » : 1380€.

→ Le tableau suivant présente le salaire net mensuel médian selon le nombre d'emplois exercés depuis le Master.

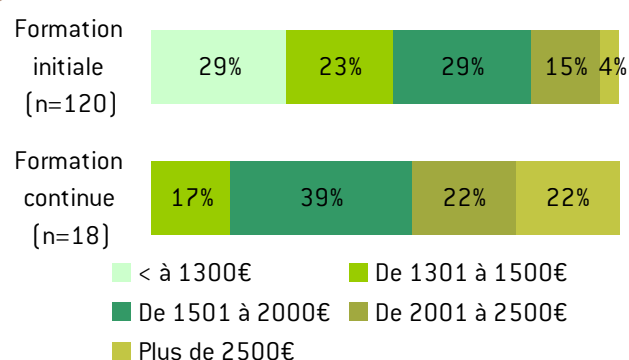
|                            | Diplômés exerçant toujours leur 1 <sup>er</sup> emploi en mars 2009 (n = 91) | Diplômés occupant au moins leur 2 <sup>nd</sup> emploi (n = 47) |                     |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------|
|                            |                                                                              | 1 <sup>er</sup> emploi                                          | Emploi en mars 2009 |
| Salaire net mensuel médian | 1600€                                                                        | 1200€                                                           | 1530€               |

Comme dans la promotion précédente, le salaire net mensuel médian des diplômés exerçant toujours leur 1<sup>er</sup> emploi est plus élevé. La différence n'est, cependant, pas très importante (+70€), soit 1600€ chez les diplômés exerçant leur 1<sup>er</sup> emploi en mars 2009 contre 1530€ chez ceux exerçant au moins leur 2<sup>nd</sup> emploi.

On notera tout de même une augmentation du salaire net mensuel médian de 27,5% chez les diplômés occupant au moins leur 2<sup>nd</sup> emploi passant de 1200€ lors du 1<sup>er</sup> emploi à 1530€ pour l'emploi actuel. Cette progression est moins importante que dans la promotion 2006 (29,5%).

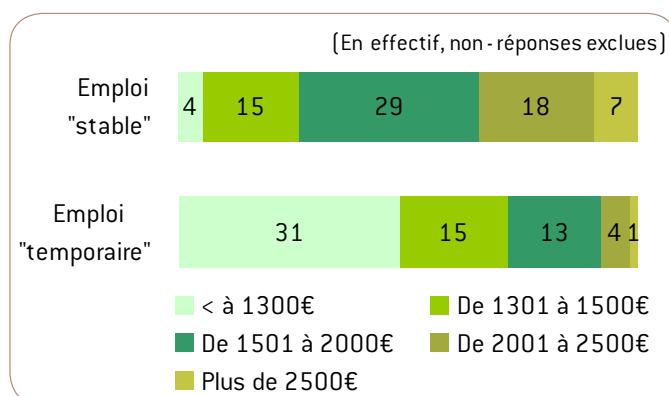
→ On observe également une différence selon le régime d'inscription. Cependant, ces informations sont données à titre indicatif vu les faibles effectifs de formation continue.

Le salaire net mensuel médian des diplômés inscrits en formation initiale est de 1500€ (n = 120) contre 2000€ chez ceux inscrits en formation continue (n = 18).



→ Le salaire net mensuel médian varie aussi selon la nature du contrat de travail. En effet, il est de 1825€ pour les emplois « stables » et de 1300.5€ pour les emplois « temporaires ».

Alors que 48.5% des personnes en emploi « temporaire » (n = 31/64) gagne moins de 1300€, on en compte seulement 5.5% chez les diplômés en emploi « stable » (n = 4/74).

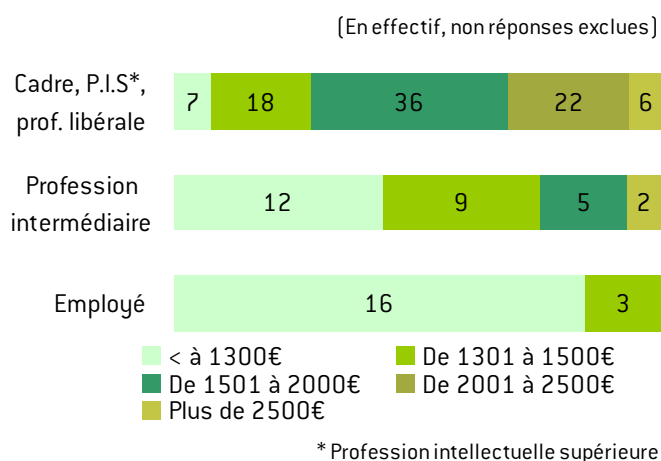




→ Des disparités salariales sont également observées selon le statut de l'emploi.

Les « Cadres, Professions Intellectuelles Supérieures, professions libérales » gagnent un salaire médian de **1800€** contre **1380€** chez les « Professions intermédiaires » et **1163€** chez les « Employés ».

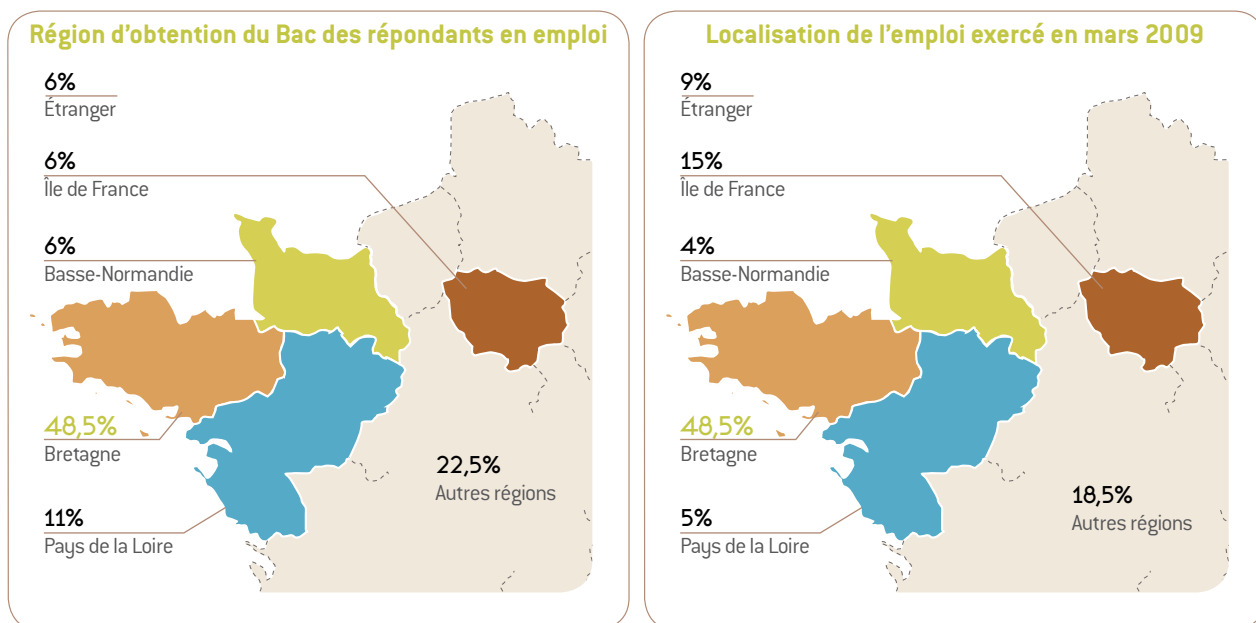
→ On observe également une différence de 313€ sur le salaire net mensuel médian selon le sexe. Cet aspect sera abordé en détail dans le « Zoom sur la variable sexe ».



## IV // LIEU D'EXERCICE DE L'EMPLOI

### A. LOCALISATION DE L'EMPLOI

→ 18 mois après l'obtention du Master, 48,5% des diplômés travaillent en Bretagne (8 non - réponses exclues), dont 28% en Ille et Vilaine, 9% dans le Finistère, 7% dans les Côtes d'Armor et 4,5% dans le Morbihan.



En comparaison à l'origine géographique des diplômés en emploi en mars 2009 (obtenue à partir de la région d'obtention du Bac), la région Bretagne compte un solde migratoire neutre. Les mobilités se font essentiellement des régions « Pays de la Loire, Basse-Normandie et autres régions » vers l'Île-de-France où l'on observe une progression de 9 points.

→ On observe des disparités selon le régime d'inscription en Master. Cependant, ces informations sont à lire avec précaution vu les faibles effectifs de formation continue.

Ainsi, la mobilité géographique apparaît plus importante chez les diplômés inscrits en formation initiale (n = 166). Ils quittent la Bretagne (-3,5 points) au profit de l'étranger (+ 5 points) et de la région Île-de-France (+ 11 points). À l'inverse, les diplômés inscrits en formation continue (30 personnes) quittent l'Île-de-France (- 5,5 points) et l'étranger (- 8,5 points) pour venir travailler en Bretagne (+ 19 points).

→ Le tableau suivant présente la localisation de l'emploi selon le nombre de poste occupé (non - réponses exclues).

|                   | Diplômés exerçant toujours leur 1 <sup>er</sup> emploi en mars 2009 (n= 124) | Diplômés occupant au moins leur 2 <sup>nd</sup> emploi |                              |              |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------|--------------|
|                   |                                                                              | 1 <sup>er</sup> emploi (n = 59)                        | Emploi en mars 2009 (n = 72) | Evolution    |
| Bretagne          | 46%                                                                          | 52,5%                                                  | <b>52,5%</b>                 | =            |
| Île-de-France     | <b>15,5%</b>                                                                 | 15%                                                    | 14%                          | ↘ (- 7%)     |
| Etranger          | <b>9,5%</b>                                                                  | 8%                                                     | 7%                           | ↘ (- 12,5%)  |
| Pays de la Loire  | 3,5%                                                                         | 8%                                                     | 8%                           | =            |
| Basse - Normandie | 3%                                                                           | 3%                                                     | 6,5%                         | ↗ (+ 116,5%) |
| Autres régions    | 22,5%                                                                        | 13,5%                                                  | 12%                          | ↘ (- 11%)    |

La part des emplois en Bretagne est plus importante chez les diplômés exerçant au moins leur 2<sup>nd</sup> emploi tandis que l'Île-de-France attire davantage au moment du 1<sup>er</sup> emploi. C'est le cas également pour les emplois à l'étranger.

Les régions limitrophes à la Bretagne (Pays de la Loire et Basse Normandie) attirent davantage ceux ayant exercé au moins 2 emplois.

Il est intéressant de noter que la part des emplois en Bretagne est plus élevée dans 4 domaines de formation : « Sciences humaines et sociales », « Lettres - Langues », « Arts - Communication » et « Sciences et technologies ».

## B. PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI EN FONCTION DE SA LOCALISATION (non - réponses exclues)

| Caractéristiques \ Localisation | Bretagne (n = 95) | Île-de-France (n = 29) | Autres régions <sup>(17)</sup> (n = 55) | Étranger (n = 17) | Ensemble |
|---------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------------------------|-------------------|----------|
|---------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------------------------------|-------------------|----------|

### Type de contrat de travail

|                       |       |      |       |      |      |
|-----------------------|-------|------|-------|------|------|
| Emploi « stable »     | 41,5% | 71%  | 50%   | 59%  | 49%  |
| Emploi « temporaire » | 57,5% | 29%  | 48,5% | 36%  | 49%  |
| Autre                 | 1%    | /    | 1,5%  | 5%   | 2%   |
| Total                 | 100%  | 100% | 100%  | 100% | 100% |

### Temps de travail

|               |       |      |      |      |      |
|---------------|-------|------|------|------|------|
| Temps complet | 75,5% | 100% | 83%  | 100% | 83%  |
| Temps partiel | 24,5% | /    | 17%  | /    | 17%  |
| Total         | 100%  | 100% | 100% | 100% | 100% |

### Catégories socioprofessionnelles

|                                                    |       |       |      |       |       |
|----------------------------------------------------|-------|-------|------|-------|-------|
| Artisan, commerçant, chef d'entreprise             | 3%    | /     | /    | /     | 1,5%  |
| Cadre, prof. Intellect. supérieure, prof. libérale | 50,5% | 62,5% | 74%  | 75%   | 61%   |
| Profession intermédiaire                           | 25,5% | 19%   | 6%   | 19,5% | 18,5% |
| Employé                                            | 20%   | 18,5% | 20%  | 5,5%  | 18,5% |
| Ouvrier                                            | 1%    | /     | /    | /     | 0,5%  |
| Total                                              | 100%  | 100%  | 100% | 100%  | 100%  |

### Salaire net mensuel médian de l'emploi

|                                             |         |         |         |         |           |
|---------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------|
| exercé à temps plein en mars 2009 (N = 138) | 1 428 € | 1 641 € | 1 618 € | 2 000 € | 1 572,5 € |
|---------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------|

(17) Dont Basse-Normandie, Pays de la Loire et autres régions de France.

→ **La Bretagne est plus sensible** que les autres régions au contexte économique difficile. 4 aspects le confirment :

- Le salaire net mensuel médian : 1428 € (inférieur aux autres régions) ;
- Le taux d'emploi « temporaire » : 57,5% (49% pour l'ensemble) ;
- Le taux de temps partiel : 24,5% (17% pour l'ensemble) ;
- Le taux de « Cadre » : 50,5%. A noter cependant que c'est la seule région où l'on compte des chefs d'entreprise (3%).

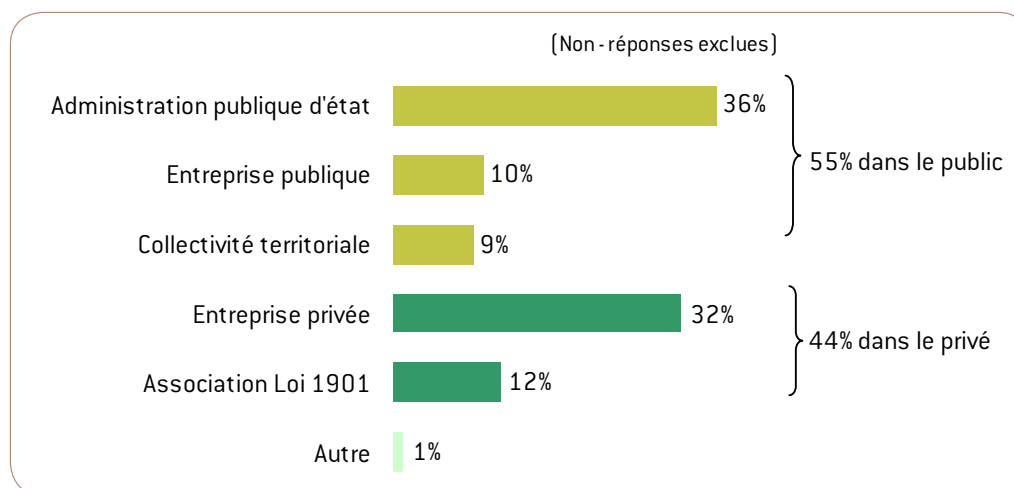
À l'opposé, la région Île-de-France compte le plus d'emploi « stable » (71%). Tous les diplômés concernés exercent à temps plein. 62,5% sont « Cadres, professions intellectuelles supérieures, professions libérales ». Ils perçoivent un salaire médian de 1641 € (2<sup>nd</sup>e valeur médiane la plus intéressante devant les salaires touchés à l'étranger : 2000€). À l'étranger et dans les régions autres que la Bretagne ou l'Île de France, on compte la plus grande proportion de « Cadre, profession intellectuelle supérieure, profession libérale » (74% dans les autres régions françaises et 75% à l'étranger).

## V // CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOYEUR

### A. STRUCTURE DE L'EMPLOYEUR

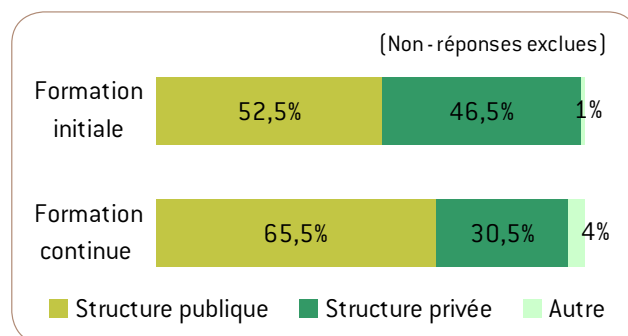
→ À l'inverse de la promotion 2006, les structures publiques sont les principaux employeurs des diplômés de Master (55% contre 47% dans la promotion 2006). Les administrations publiques d'État embauchent 36% des diplômés en emploi en mars 2009. Par ailleurs, 32% travaillent dans des entreprises privées.

Alors que les hommes intègrent davantage des structures privées, les femmes travaillent en structures publiques.

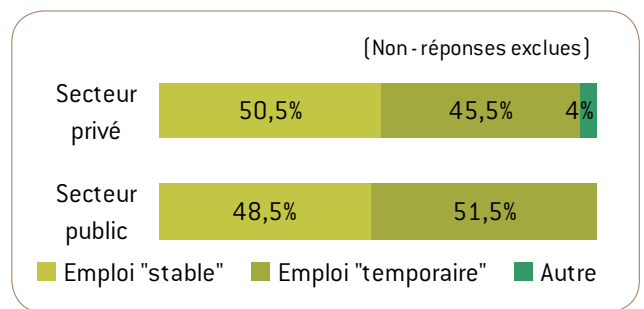


→ On observe aussi des disparités selon le régime d'inscription en Master. Cependant, ces informations sont données à titre indicatif vu les effectifs de formation continue (n = 31) comparé à ceux de formation initiale (n = 170).

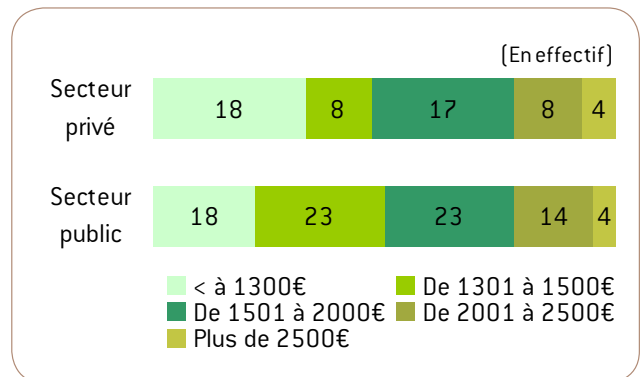
Ainsi, seuls 30,5% des diplômés inscrits en formation continue exercent en structure privée alors que cela concerne 46,5% des diplômés de formation initiale.



→ On n'observe pas de différence significative de la nature du contrat de travail selon la structure de l'employeur. On note un peu plus d'emplois « stables » dans le secteur privé (+2 points) par rapport au secteur public.



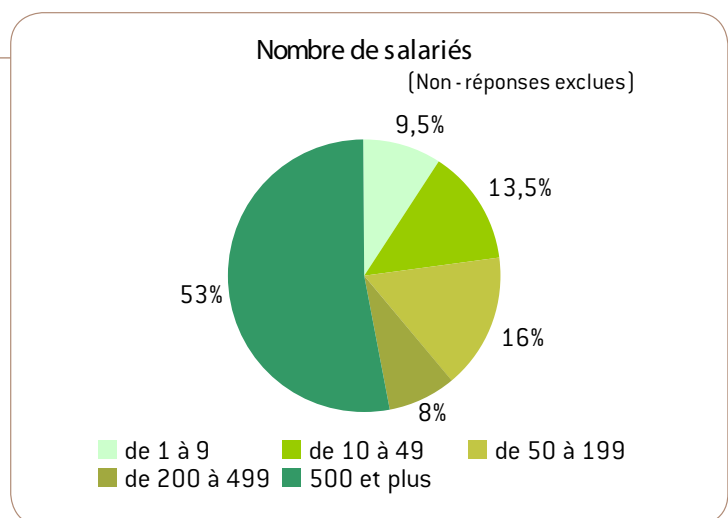
→ Selon la structure de l'emploi, le salaire net mensuel médian varie de manière importante. Il atteint **1700€** dans le secteur privé (n = 55) et **1515€** dans le public (n = 82), soit une différence de 185€.



## B. TAILLE DE L'ENTREPRISE

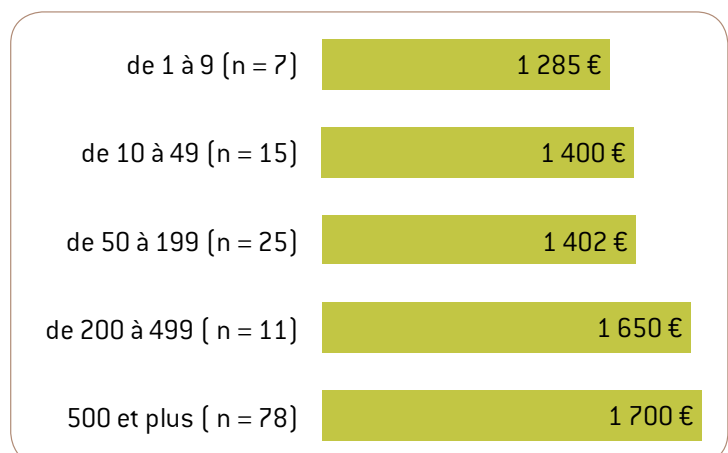
**53%** des diplômés en emploi en mars 2009 travaillent dans une entreprise de **plus de 500 salariés** (104 individus sur 197).

23% travaillent dans une entreprise de moins de 50 salariés.



→ On observe des disparités du salaire net mensuel médian selon la taille de l'entreprise.

**Le salaire augmente avec la taille de l'entreprise.** Ainsi, les individus exerçant dans des entreprises de 1 à 9 salariés gagnent un salaire net mensuel médian de 1285 €. Cette valeur est augmentée de 32.5% atteignant 1700€ pour les entreprises de 500 salariés ou plus.



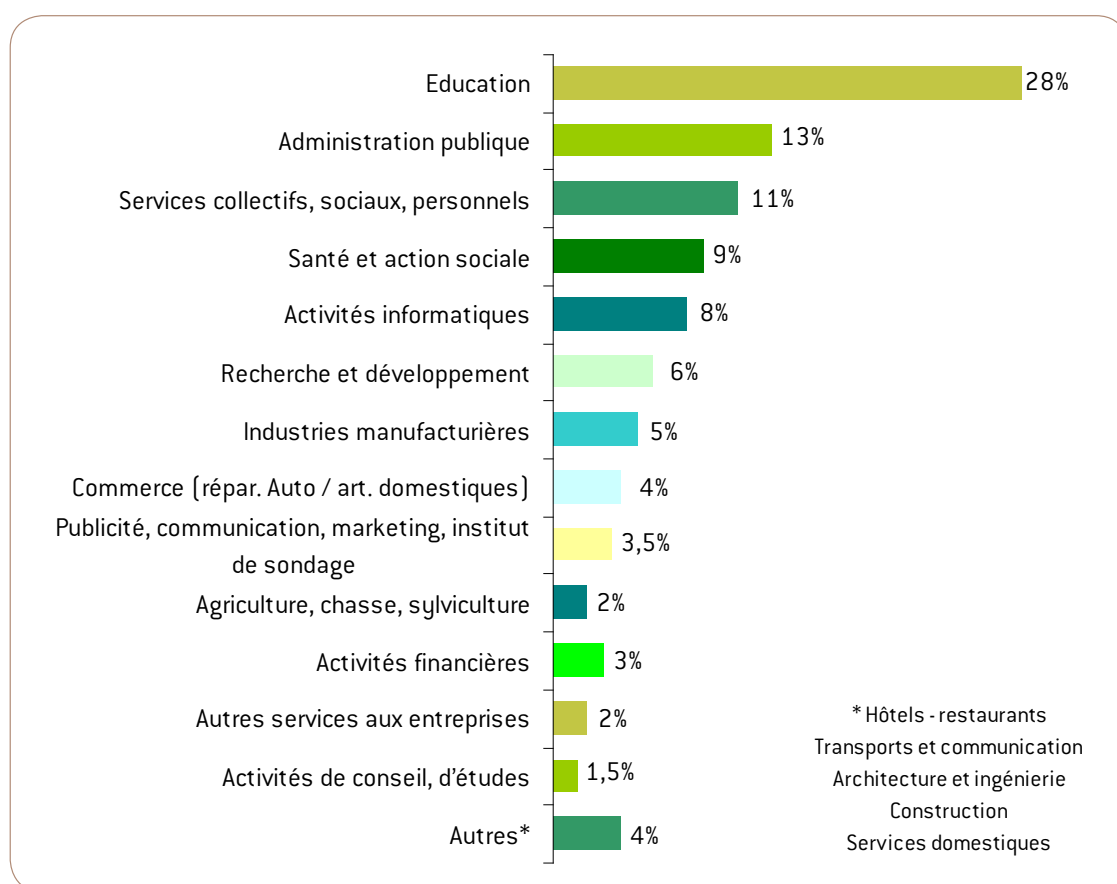
## C. DOMAINE D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR

Nous utilisons, ici, la « Nomenclature d'Activités Françaises » de 2008.

28% des diplômés travaillent dans le secteur de « l'Éducation » et 13% ont un poste dans l'administration publique.

On notera que 6% des diplômés travaillent dans la recherche et développement, soit 13 personnes, dont 2 seulement ont poursuivi des études après le Master.

On note une nuance selon le sexe\*. Les femmes travaillent plus dans « l'Éducation » (32%) alors que les « Activités informatiques » sont réalisées par les hommes (20%).



\* Cf. « Zoom sur la variable sexe » p. 47.

## VI // CONDITIONS D'INSERTION SELON LA POURSUITE D'ÉTUDES OU NON

|                                                                                           | Pas de poursuite d'études | Un an de poursuite d'études [en 2007/2008] | Ensemble  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------|-----------|
| <b>Type de contrat de travail</b>                                                         |                           |                                            |           |
| Emploi « stable »                                                                         | 54,5%                     | 39%                                        | 49%       |
| Emploi « temporaire »                                                                     | 43,5%                     | 60%                                        | 49%       |
| Autre                                                                                     | 2%                        | 1%                                         | 2%        |
| Total                                                                                     | 100%                      | 100%                                       | 100%      |
| <b>Temps de travail</b>                                                                   |                           |                                            |           |
| Temps complet                                                                             | 81%                       | 87%                                        | 83%       |
| Temps partiel                                                                             | 19%                       | 13%                                        | 17%       |
| Total                                                                                     | 100%                      | 100%                                       | 100%      |
| <b>Catégories socioprofessionnelles</b>                                                   |                           |                                            |           |
| Artisan, commerçant, chef d'entreprise                                                    | 1,5%                      | 1%                                         | 1,5%      |
| Cadre, prof. Intellect. supérieure, prof. libérale                                        | 66%                       | 52,5%                                      | 61%       |
| Profession intermédiaire                                                                  | 14,5%                     | 26%                                        | 18,5%     |
| Employé                                                                                   | 17,5%                     | 20,5%                                      | 18,5%     |
| Ouvrier                                                                                   | 0,5%                      | /                                          | 0,5%      |
| Total                                                                                     | 100%                      | 100%                                       | 100%      |
| <b>Salaire net mensuel médian de l'emploi exercé à temps plein en mars 2009 (N = 162)</b> |                           |                                            |           |
|                                                                                           | 1 720 €                   | 1 400 €                                    | 1 572,5 € |

Il semblerait que la poursuite d'études ne favorise pas l'insertion professionnelle pour les diplômés 2007 de Master recherche.

Mais avant d'aller plus loin, nous souhaitons souligner que les informations ci - dessous sont à lire avec précaution car l'entrée des diplômés sur le marché du travail peut différer de plus ou moins 12 mois.

Ainsi, 54,5% des répondants n'ayant pas poursuivi d'études ont un emploi « stable » en mars 2009 alors que 60% de ceux en études en 2007/08 ont un emploi « temporaire ».

De même, on retrouve davantage de « Cadre, profession intellectuelle supérieure, profession libérale » chez les diplômés ayant directement intégré le marché du travail (66%) contre 52.5% chez les diplômés ayant poursuivi des études.

Enfin, le salaire net mensuel médian est plus élevé chez les diplômés n'ayant pas poursuivi d'études (différence de 320€).

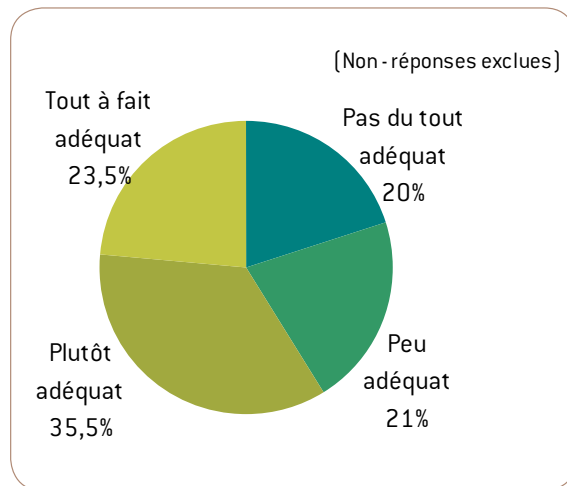
## VII // ADÉQUATION ENTRE L'EMPLOI EXERCÉ ET LA SPÉCIALITÉ DE MASTER

→ **59%** des diplômés estiment leur **emploi adéquat** à la **spécialité de Master**. C'est plus que dans la promotion précédente où l'on comptait 55% de diplômés satisfaits. A noter, les 20% de diplômés qui considèrent leur emploi en totale inadéquation avec la spécialité du Master.

Au regard du **genre**, on s'aperçoit que les femmes estiment leur emploi davantage en adéquation avec leur spécialité (62% contre 53% chez les hommes).

Selon le **régime d'inscription** : Chez les diplômés inscrits en formation continue, 73% estiment leur emploi adéquat à leur spécialité (contre 57% des diplômés de formation initiale).

L'adéquation entre l'emploi et la spécialité de Master est également liée au **statut de l'emploi**. Ainsi, 65% des « Cadres » estiment leur emploi adéquat contre seulement 38% des « Employés ».



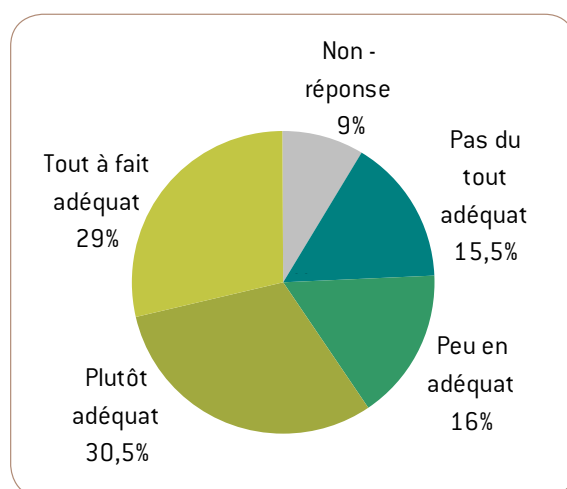
## VIII // ADÉQUATION ENTRE L'EMPLOI EXERCÉ ET LE NIVEAU DE FORMATION

Les données sont fournies à titre indicatif au vu du taux élevé de non - réponses (9%).

→ **59,5%** des diplômés estiment leur **emploi adéquat** à leur **niveau de formation**. C'est moins que dans la promotion précédente où l'on comptait 63% de diplômés dans ce cas.

Il y peu de disparité **selon le genre**. 60% des hommes considèrent leur emploi adéquat à leur niveau de formation (58,5% chez les femmes).

Selon le **régime d'inscription** : 53% des diplômés inscrits en formation continue considèrent leur emploi adéquat à leur niveau de formation contre 60% des diplômés inscrits en formation initiale.



L'adéquation entre l'emploi et le niveau de formation est également liée au **statut de l'emploi**. Ainsi, 75,5% des « Cadres » estiment leur emploi adéquat contre seulement 49.5% des « Professions intermédiaires » et 24% des « Employés ». L'écart entre « Cadres » et « Employés » est moindre (51,5 points) que chez les docteurs 2006 (65 points).

On observe également des disparités selon le **temps de travail**. 62% des diplômés exerçant à temps complet déclarent leur emploi adéquat à leur niveau de formation. Ce taux est de 49.5% chez les diplômés exerçant à temps partiel.

Enfin, les diplômés qui perçoivent un **salaire** entre 2000 et 2500 € sont les plus nombreux à déclarer que leur emploi est adéquat à leur niveau de formation (90.5% dont 50% en totale adéquation). A l'inverse, 48% des diplômés percevant un salaire inférieur à 1300 € déclarent leur emploi inadéquat à leur niveau de formation (dont 25% en inadéquation totale).

Le sentiment d'adéquation de l'emploi occupé avec le diplôme de Master varie d'un domaine de formation à l'autre. Si l'adéquation de l'emploi avec la spécialité de Master est reconnue dans les domaines des « sciences de l'homme », l'adéquation de l'emploi avec le niveau de formation est davantage retenue dans les « sciences dures ». C'est également dans ces domaines (excepté pour la « Biologie - Santé »), que l'on trouve les moindres proportions à vouloir changer d'emploi (Cf. « Zoom sur la variable domaine de formation » p. 53).

## IX // PROJECTION À 6 MOIS CONCERNANT L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

→ **35,5%** des diplômés n'envisagent **pas de changer d'emploi** dans les 6 mois suivant l'enquête. C'est moins que dans la promotion précédente où l'on en comptait près de 40%.

La différence est significative **selon le niveau de salaire**. 62,5% des diplômés touchant moins de 1300€ déclarent que cette probabilité de changer d'emploi est importante voire très importante. A l'inverse, 81.5% des diplômés touchant un salaire de 2000 à 2500 € l'estiment faible voire nulle.

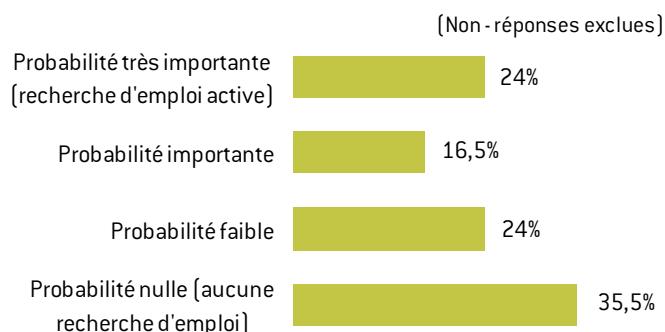
Ce projet de changement d'activité est aussi corrélé à la **nature du contrat de travail** : 62.5% des diplômés en emploi « temporaire » l'estiment importante à très importante quand 82% des diplômés en emploi « stable » l'envisagent peu voire pas du tout.

**Le temps partiel** est aussi une des motivations pour changer d'emploi : 39% des travailleurs à temps partiel projettent de façon importante voire très importante de changer d'activité.

La différence est significative **selon le statut de l'emploi**. Ainsi, 44.5% des « Cadres » déclarent une probabilité nulle de changer d'emploi alors que 52% des « Employés » l'estiment très importante.

Enfin, le changement d'emploi s'envisage également selon **l'adéquation de l'emploi avec la spécialité du Master recherche**. 58.5% des diplômés estimant que leur emploi est en totale adéquation avec leur spécialité avancent ne pas envisager de changement d'activité dans les 6 mois. A l'inverse, 43% des diplômés considérant leur emploi inadéquat à leur spécialité déclarent que le changement d'emploi est très probable.

### Evaluez votre probabilité de changer d'emploi au cours des 6 prochains mois :







*Chapitre V*

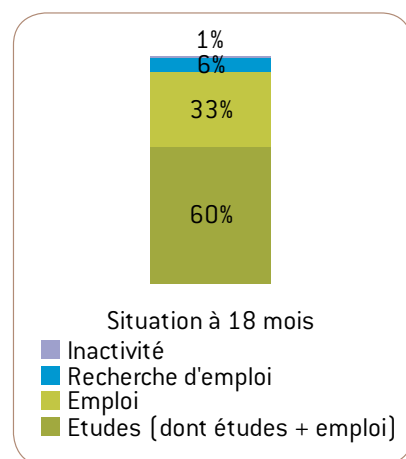
---

LA RECHERCHE  
D'EMPLOI

→ 39 personnes (6%) déclarent être sans emploi et à la recherche d'un poste en mars 2009, soit 18 mois après le Master.

19 d'entre elles étaient déjà en recherche d'emploi 6 mois après le Master. 12 individus étaient en études, 7 travaillaient, 1 poursuivait son stage de Master.

90 autres répondants déclarent rechercher également un emploi en plus de leur activité principale. Parmi eux, 51 exercent un emploi « temporaire » et 31 sont en études (ou études + emploi).

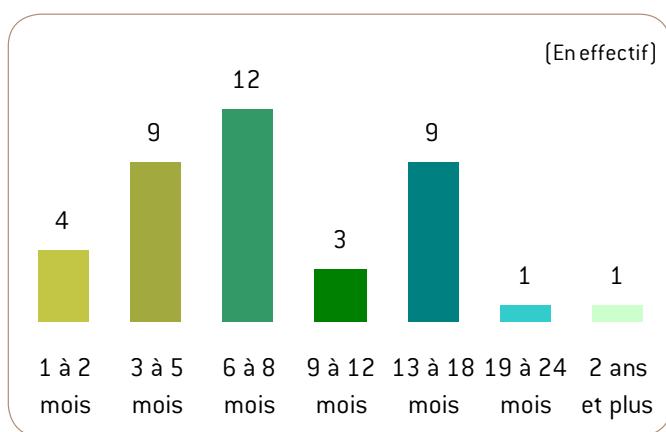


Les données suivantes portent sur les **39 individus en recherche d'emploi** au moment de l'enquête.

## I // DURÉE DE LA RECHERCHE D'EMPLOI

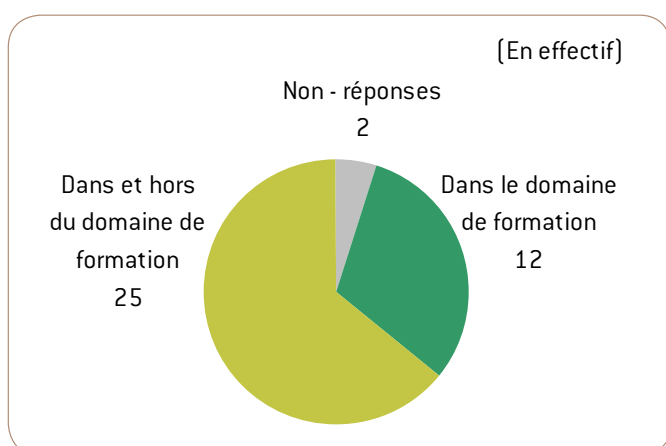
→ Un tiers des personnes est à la recherche d'un emploi depuis moins de 6 mois. 31% cherchent depuis 6 à 8 mois et 36% cherchent depuis 9 mois ou plus.

36 docteurs sur 39 sont inscrits à Pôle emploi. 9 d'entre eux ont également fait appel à un autre organisme de type APEC ou mission locale. 30 affirment qu'ils sont accompagnés dans leur recherche d'emploi (Pôle emploi, APEC, Conseil général, « CLPS : contribuer à la promotion sociale »).



## II // DOMAINE DE LA RECHERCHE D'EMPLOI

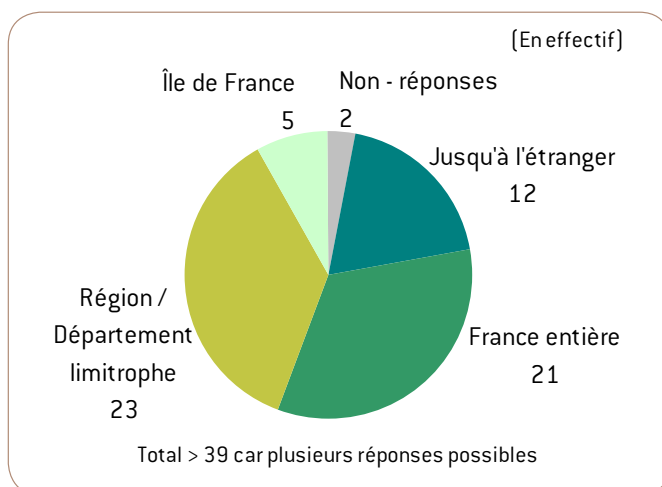
→ La plupart des diplômés recherche dans et hors du domaine du Master (25 individus). 12 personnes ciblent uniquement leur domaine de formation. Aucun diplômé ne cherche un emploi strictement en dehors de son domaine de formation.



### III // PÉRIMÈTRE DE LA RECHERCHE D'EMPLOI

→ 23 diplômés cherchent dans leur région ou département limitrophe à leur résidence dont 15 exclusivement.

21 personnes déclarent chercher dans la France entière et 12 cherchent en France et à l'étranger.





# CONCLUSION

**905 diplômés** de Master recherche ont été interrogés 18 mois après l'obtention du diplôme. 626 individus ont répondu à cette enquête, soit un taux de réponses de **69%** (2 d'entre eux ont été retiré de l'analyse car ils ont effectués le Master uniquement dans un cadre de culture générale (personnes retraitées au moment de l'inscription en Master recherche)).

On compte 56% de femmes et 44% d'hommes.

89% des diplômés ont suivi leur 2<sup>ème</sup> année de Master au titre de la formation initiale. Leur âge médian à l'inscription en Master était de 23 ans. D'autre part, 11% étaient inscrits au titre de la formation continue. Leur âge médian à l'inscription était de 33 ans.

À l'entrée en Master 2, 91,5% des répondants étaient étudiants, 8% étaient salariés.

34% des diplômés ont cumulé un emploi avec leurs études de Master recherche.

**6 mois après** l'obtention du Master recherche, **65,5%** des diplômés **poursuivaient des études** dont 39,5% cumulaient un emploi en parallèle.

**18 mois après**, ce taux de **poursuite d'études** reste élevé : **60%**. Parmi ceux ayant poursuivi au moins deux années d'études après le Master (de 2007 à 2009), 64% préparent un **Doctorat**.

La part des diplômés en emploi est passée de 22,5% à 33% entre 6 et 18 mois après le Master, enregistrant ainsi une progression de 47%.

Alors que les diplômés d'un Master professionnel privilégient l'insertion professionnelle, **les titulaires d'un Master recherche s'orientent donc davantage vers une poursuite d'études**, en Doctorat pour la majorité d'entre eux.

Sur les **33%** de diplômés **en emploi** (204 personnes), 64% exercent toujours leur 1<sup>er</sup> emploi au moment de l'enquête. 36% ont occupé plusieurs emplois. Pour ces derniers, les conditions d'exercice du 1<sup>er</sup> poste étaient peu favorables : 24% d'emploi « stable », 36,5% de « Cadre, profession intellectuelle supérieure, profession libérale » et un salaire net mensuel médian de 1200 €.

Le changement d'emploi leur a permis d'améliorer significativement leurs conditions d'insertion et de se rapprocher du niveau des diplômés ayant occupé un seul emploi (56,5% d'emploi « stable », 64% de « Cadre et profession intellectuelle supérieure, profession libérale » et un salaire net mensuel médian de 1600 €). Ces trois critères restent néanmoins plus faibles chez les diplômés exerçant au moins leur 2<sup>nd</sup> emploi que chez ceux occupant toujours leur 1<sup>er</sup> emploi.

Les conditions d'insertion professionnelle varient selon les variables suivantes : « Sexe », « Domaine de formation » :  
→ Ainsi, les hommes bénéficient de meilleures conditions d'insertion que les femmes tant au niveau du type de contrat, du statut de l'emploi ou du salaire.

→ De même, les diplômés des secteurs « Sciences et technologies », « Mathématiques - Informatique » et « Physique - Chimie » bénéficient de conditions d'insertion très satisfaisantes (emploi stable, temps plein, statut de « Cadre, Profession intellectuelle supérieure, profession libérale » et ont un des salaires nets mensuels médians les plus élevés).

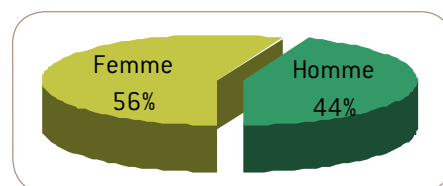
En revanche, les diplômés ayant suivi un Master dans les domaines « Arts - Communication » et « Sciences humaines et sociales » connaissent une insertion professionnelle moins favorable.

Pour plus de détails, vous pouvez consulter les zooms sur la variable « sexe » et la variable « domaine de formation ».

## ZOOM SUR LA VARIABLE « SEXE »

Nous avons examiné les différents items de cette étude en les croisant avec la variable « sexe » afin de rendre compte des éventuelles disparités entre hommes et femmes.

→ Comme dans la promotion 2006, les femmes sont plus présentes (56%, n = 351) que les hommes (44%, n = 273) pour ce type de diplôme. Elles représentent 67,5% de l'effectif à l'université Rennes 2 et 56% de l'effectif de l'Université de Bretagne Occidentale. À l'inverse, les hommes sont plus nombreux à l'Université de Rennes 1 (57%) et à l'Université de Bretagne - Sud (52%).

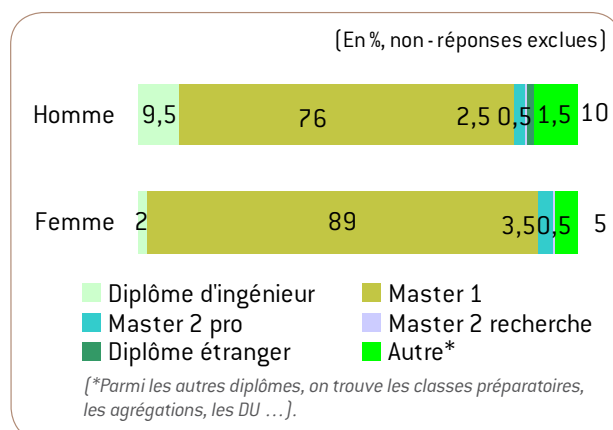


On retrouvera, dans le zoom sur la variable « domaine de formation » (P. 53), la répartition par sexe selon la spécialité du Master recherche.

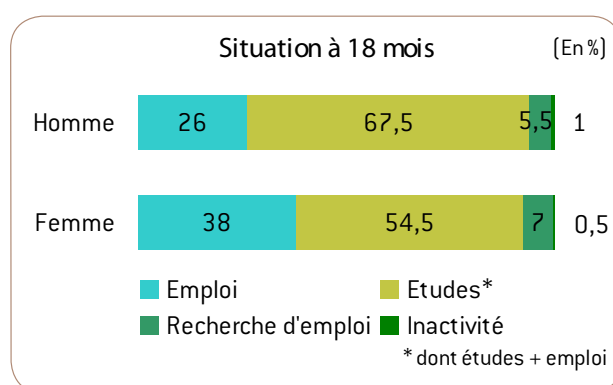
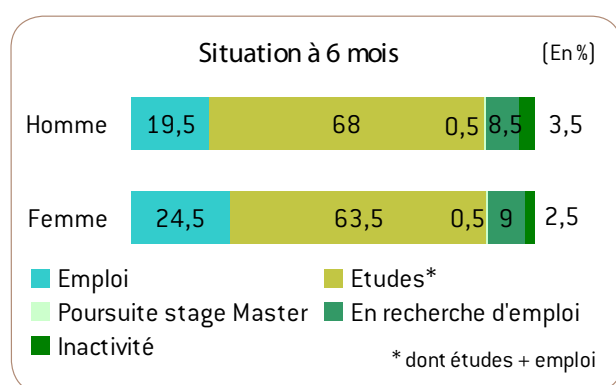
### DIPLÔME D'ACCÈS AU MASTER 2\*

On note que les femmes sont plus nombreuses à accéder au Master recherche grâce à un Master 1 (89% contre 76% chez les hommes). À l'inverse, 9,5% des hommes possèdent un diplôme d'ingénieur contre 2% des femmes.

4% des femmes et 3% des hommes ont déjà un Master 2.



### SITUATION PROFESSIONNELLE À 6 ET 18 MOIS DE L'OBTENTION DU MASTER 2



→ Des disparités sont observées dans la situation à 6 mois selon le sexe. On compte, ainsi, plus d'hommes que de femmes en poursuite d'études (68% Vs. 63,5%). Les femmes sont davantage sur le marché de l'emploi (24,5%). Le taux d'insertion professionnelle est d'ailleurs plus important chez les femmes (73,5%) que chez les hommes (70%), soit un écart de 3,5 points.

Il en est de même de la situation à 18 mois : le taux d'insertion professionnelle est de 84,5% chez les femmes et de 82,5% chez les hommes. Cependant, l'écart se réduit (- 2 points).

\*[uniquement sur les diplômés inscrits en formation initiale]



## CARACTÉRISTIQUES DES DIFFÉRENTS PARCOURS D'ÉTUDES SELON LE SEXE :

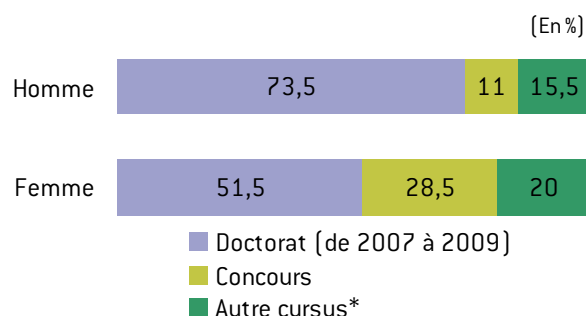
### Année N+1 uniquement :

**87 personnes** sont en études uniquement l'année suivant l'obtention du Master. On compte davantage de femmes (n = 60) que d'hommes (n = 27). La plupart des femmes préparent ou passent des concours (n = 23), ou suivent un Master 2 professionnel (n=18). Sur les 27 hommes, 10 suivent également un Master 2 professionnel.

### Année N+1 et N+2 :

**322 diplômés** poursuivent des études dès l'obtention du Master jusqu'au moment de l'enquête, soit 18 mois après. Autant d'hommes que de femmes sont dans ce type de parcours (50.5% des femmes pour 49.5% des hommes).

Par contre, la différence est significative dans le type d'études poursuivies. Alors que 73.5% des hommes poursuivent en Doctorat, les femmes préparent ou tentent en plus grand nombre les concours (28.5%).



\* Master 2/Concours ; Licence 3/ Licence pro/ Concours; Doctorat (1 an)/ Concours; Concours/formation spécialisées; Agrégation/ niveau Bac +2...

### Année N + 2 uniquement :

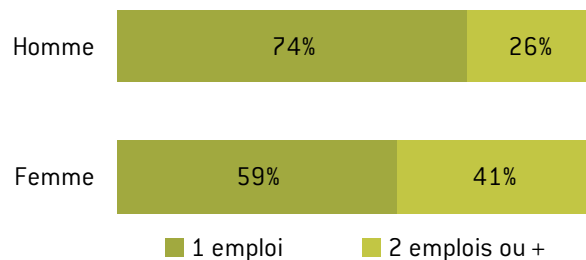
Chez les **53 individus en reprise d'études** en 2008/09, 29 sont des femmes et 24 sont des hommes. On n'observe donc pas de disparité importante. C'est le type d'études poursuivies qui diffère.

Ainsi, les femmes tentent davantage les concours que les hommes (10 femmes/29 pour 4 hommes/24). On les retrouve également en Master 2 (3 femmes pour 1 homme). Les hommes entament, quant à eux, un Doctorat (12 hommes), là où les femmes sont moins représentées (n = 8).

## CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI EXERCÉ EN MARS 2009 :

204 diplômés sont en emploi en mars 2009. Cela concerne 38% des femmes (n = 133) et 26% des hommes (n = 72).

On observe aussi une différence dans le **nombre d'emplois exercés depuis le Master**. Ainsi, les femmes sont plus nombreuses à occuper au moins leur 2<sup>nd</sup> emploi en mars 2009 (41%) que les hommes (26%).



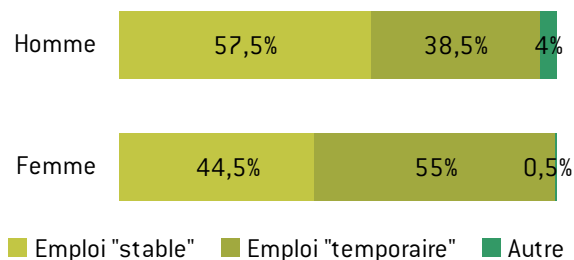
Quant au **temps de latence du 1<sup>er</sup> emploi**, 14% d'hommes et 13% de femmes accèdent à leur 1<sup>er</sup> poste dès l'issue du Master.

Parmi les individus ayant connu une période de recherche d'emploi, les hommes rejoignent le marché du travail plus rapidement que les femmes. Ainsi, 35% des hommes débutent un 1<sup>er</sup> emploi moins de 3 mois après l'obtention du diplôme contre 22% de femmes.

## CONTRAT DE TRAVAIL :

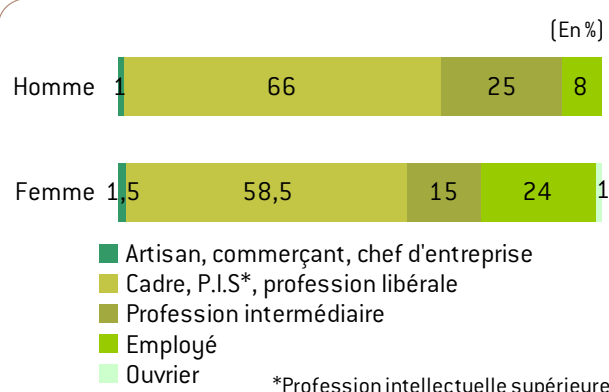
Les hommes occupent en majorité des emplois « stables » (57.5%). C'est le cas pour seulement 44.5% des femmes.

La différence est de 13 points, c'est moins que dans la promotion précédente où l'on comptait un écart de 20 points entre les hommes et les femmes.



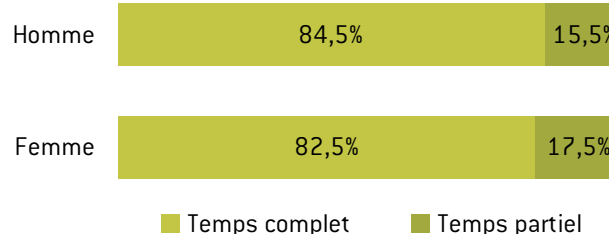
## CATÉGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES :

66% des hommes sont « Cadres, professions intellectuelles supérieures ou professions libérales » soit un taux de variation de 13% de plus que chez les femmes. Ces dernières travaillent davantage comme « Employées » (24% contre 8% chez les hommes). On trouve également 25% d'hommes en « Profession intermédiaire » contre 15% de femmes.



## TEMPS DE TRAVAIL :

Contrairement à la promotion précédente, on observe peu de disparité dans le temps de travail entre hommes et femmes. En effet, 84.5% des hommes et 82.5% des femmes travaillent à temps complet (en 2006, la différence était de 16,5 points).

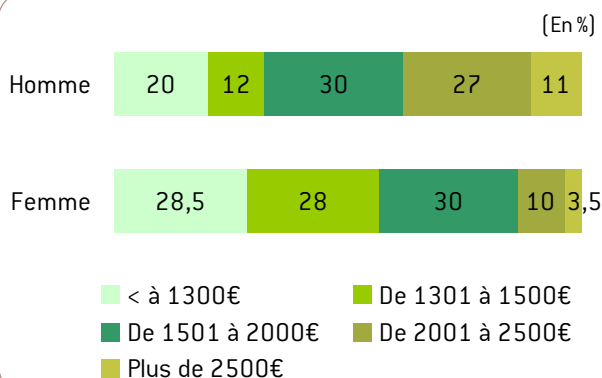


## SALAIRE NET MENSUEL :

Ces données portent sur 138 diplômés exerçant un emploi à temps plein et ayant déclaré un salaire (88 femmes et 50 hommes).

La différence est significative : les femmes ont un salaire net mensuel médian de **1487€** alors que celui des hommes atteint **1800€** (+ 313€).

Ainsi, 56.5% des femmes touchent moins de 1501€ tandis que 68% des hommes gagnent plus de 1500€.



# SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'EMPLOYEUR :

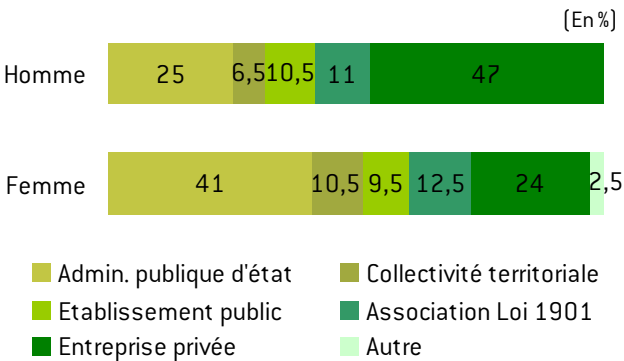
La différence est significative dans 2 secteurs d'activités : celui de « l'Éducation » où 32% des femmes y travaillent pour seulement 20% des hommes.

Le domaine des « Activités informatiques » regroupe 20% des hommes, là où seulement 2.5% des femmes exercent un emploi.

## TYPE DE STRUCTURE :

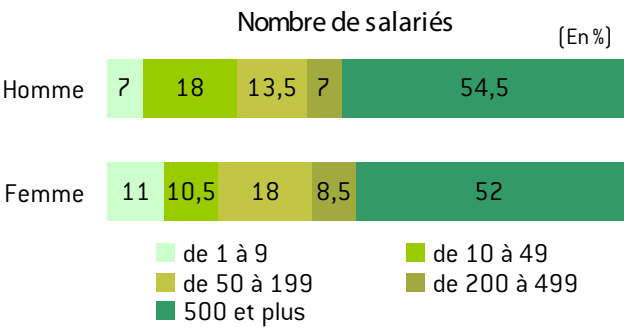
On note une différence selon le sexe : 41% des femmes sont insérées, en mars 2009, dans une administration publique d'Etat alors que près de la moitié des hommes (47%) travaillent en entreprise privée.

Au total, 61% des femmes exercent leur emploi dans le secteur public pour seulement 42% des hommes.



## TAILLE DE L'ENTREPRISE :

On n'observe pas de disparité importante de la taille de la structure en fonction du sexe. Quelques écarts sont visibles sans être significatifs : on trouve, par exemple, 18% d'hommes dans des entreprises de 10 à 49 salariés (10% de femmes). A l'inverse, 18% de femmes travaillent au sein de structures qui emploient 50 à 199 salariés (13.5% des hommes).



## EN CONCLUSION :

Sur les 322 personnes qui poursuivent des études à N + 1 et N + 2 du Master, 73,5% des hommes poursuivent en Doctorat alors que les femmes préparent ou tentent des concours (28,5%, « seules » 51,5% d'entre elles sont en Doctorat).

A 18 mois de l'obtention du Master, les femmes sont plus nombreuses (38%) que les hommes (26%) sur le marché du travail. Elles sont également davantage à exercer au moins leur 2<sup>nd</sup> emploi (41% contre 26% des hommes).

Au-delà des disparités que nous venons d'aborder (nature du contrat de travail, statut, salaire, secteur d'activité, type de structure) portant sur les caractéristiques de l'emploi exercé au moment de l'enquête, nous proposons ci-dessous un tableau présentant **quelques-unes de ces caractéristiques selon le nombre de postes occupés**<sup>(18)</sup>.

|                                                                            | Diplômés exerçant toujours leur 1 <sup>er</sup> emploi en mars 2009 (N = 131) |                |              | Diplômés occupant au moins leur 2 <sup>nd</sup> emploi en mars 2009 (N = 73) |                |               |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
|                                                                            | Homme (n = 53)                                                                | Femme (n = 78) | Différence   | Homme (n = 19)                                                               | Femme (n = 54) | Différence    |
| Taux d'emploi «stable»                                                     | 65,5%                                                                         | 50,5%          | -15 points   | 35%                                                                          | 36%            | + 1 point     |
| Taux de «cadre, profession intellectuelle supérieure, profession libérale» | 69,5%                                                                         | 14%            | -9 points    | 55,5%                                                                        | 55,5%          | =             |
| Taux d'emploi à temps complet                                              | 91%                                                                           | 80,5%          | -10,5 points | 65,5%                                                                        | 85%            | + 19,5 points |
| Salaire net mensuel médian                                                 | 1800€                                                                         | 1415€          | -385€        | 1650€                                                                        | 1500€          | - 150€        |

On note que les conditions d'exercice des diplômés exerçant toujours leur 1<sup>er</sup> emploi diffèrent largement selon le sexe au désavantage des femmes. Ces différences s'atténuent chez les diplômés ayant changé d'emploi excepté pour le temps de travail (différence de 19,5 points). On remarque également que les salaires augmentent pour chacun des sexes chez les diplômés exerçant au moins leur 2<sup>nd</sup> emploi en mars 2009. Tout en s'atténuant, cette différence entre hommes et femmes reste importante (150 €).

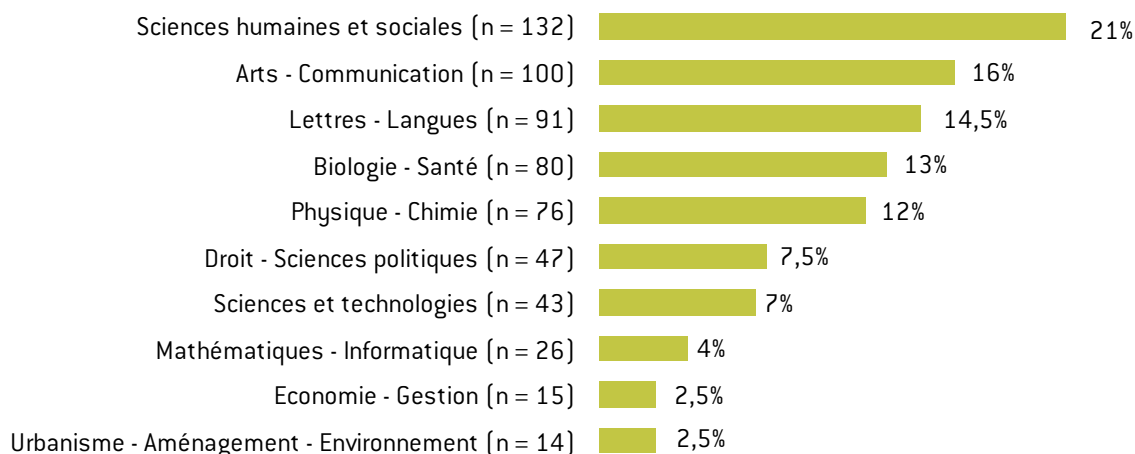
[18] Nous ne présenterons pas les caractéristiques du 1<sup>er</sup> emploi occupé en raison d'un trop grand nombre de non - réponses.



## ZOOM SUR LA VARIABLE « DOMAINE DE FORMATION DU MASTER 2 »<sup>[19]</sup>

Afin de faciliter l'analyse, nous avons regroupé les 93 spécialités de Master recherche en 10 domaines de formation.

Nous proposons ci-dessous un graphique présentant la répartition des répondants par domaine.



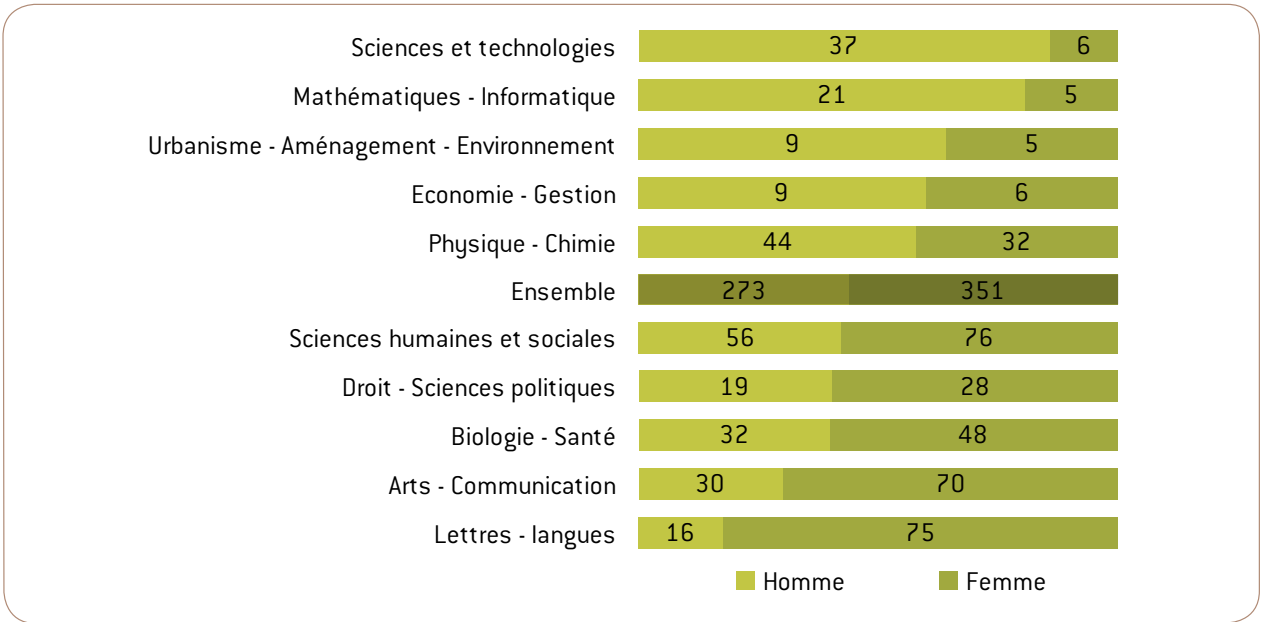
→ **Les secteurs de formation les plus importants en terme d'effectifs sont :**

- les « Sciences humaines et sociales » où l'on compte 132 individus, soit 21% des répondants,
- les « Arts - Communication » avec 100 personnes, soit 16% de l'effectif,
- les « Lettres - Langues » avec 91 diplômés, soit 14.5%,
- la « Biologie - Santé » avec 80 individus, soit 13% des répondants,
- la « Physique - Chimie » : 76 personnes, soit 12% des diplômés.

[19] Comme dans le présent rapport, les effectifs répondants ont fait l'objet d'un redressement sur la variable « nom de l'établissement de formation ». De ce fait, les données présentées en chiffres peuvent différer légèrement d'un graphique à l'autre.

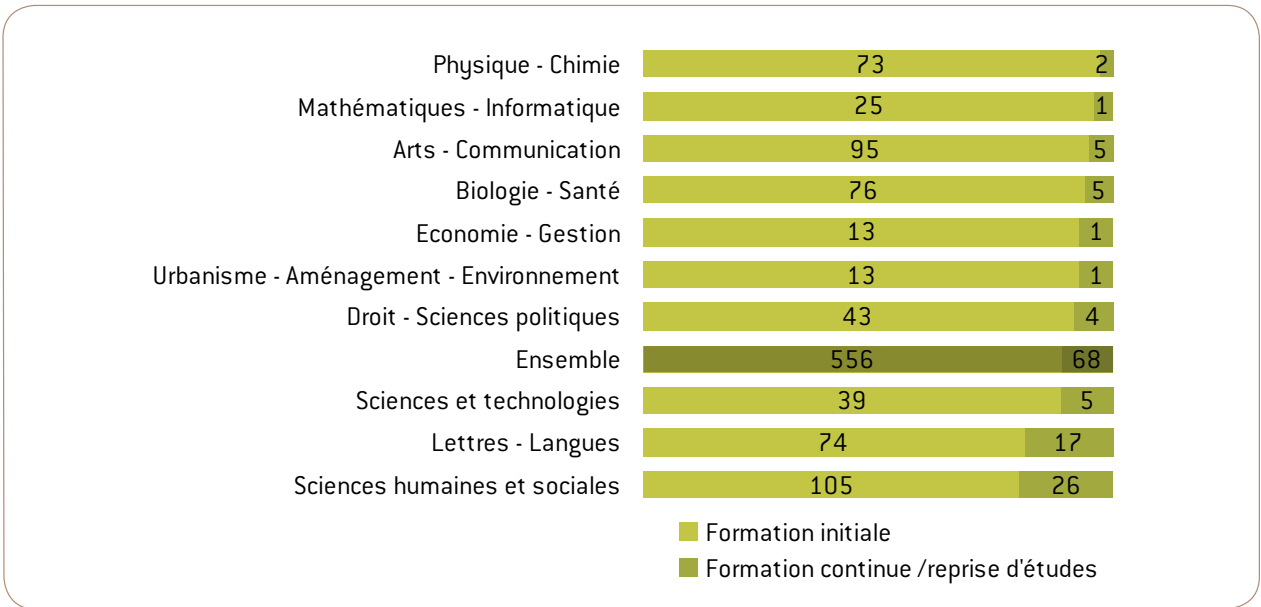
Alors qu'en moyenne, les femmes sont plus nombreuses dans cette promotion (56%), 5 domaines sont à dominance masculine (au dessus de la moyenne masculine à 44%) :

- « Sciences et technologies » : 37 hommes sur 43 (86%),
- « Mathématiques - Informatique » : 21 hommes sur 26 (81%)
- « Urbanisme - Aménagement - Environnement » : 9 hommes sur 14 (64%)
- « Economie - Gestion » : 9 hommes sur 15 (60%)
- « Physique - Chimie » : 44 hommes sur 76 (58%).



On observe peu de différence du régime d'inscription selon le domaine de formation. Toutefois, il y a plus de diplômés en formation continue que la moyenne (11%) dans 3 domaines : « Sciences et technologies » : 5/39 (11.5%), « Lettres - Langues » : 17/91 (18.5%) et « Sciences humaines et sociales » : 26/131 (20%).

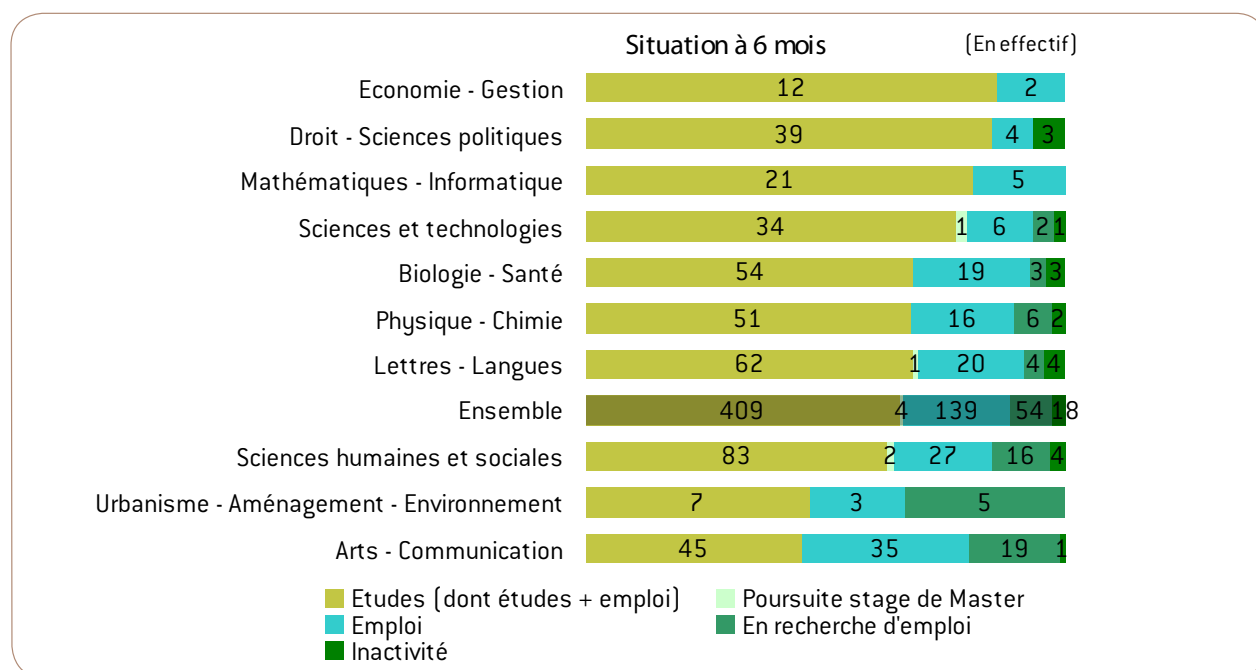
Les écarts observés sont bien moindres que dans la promotion précédente où l'on comptait dans certains domaines jusqu'à 38% de diplômés inscrits en formation continue.



## SITUATION PROFESSIONNELLE 6 ET 18 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER 2

→ Des disparités sont observées dans la situation à 6 mois en fonction des domaines de formation.

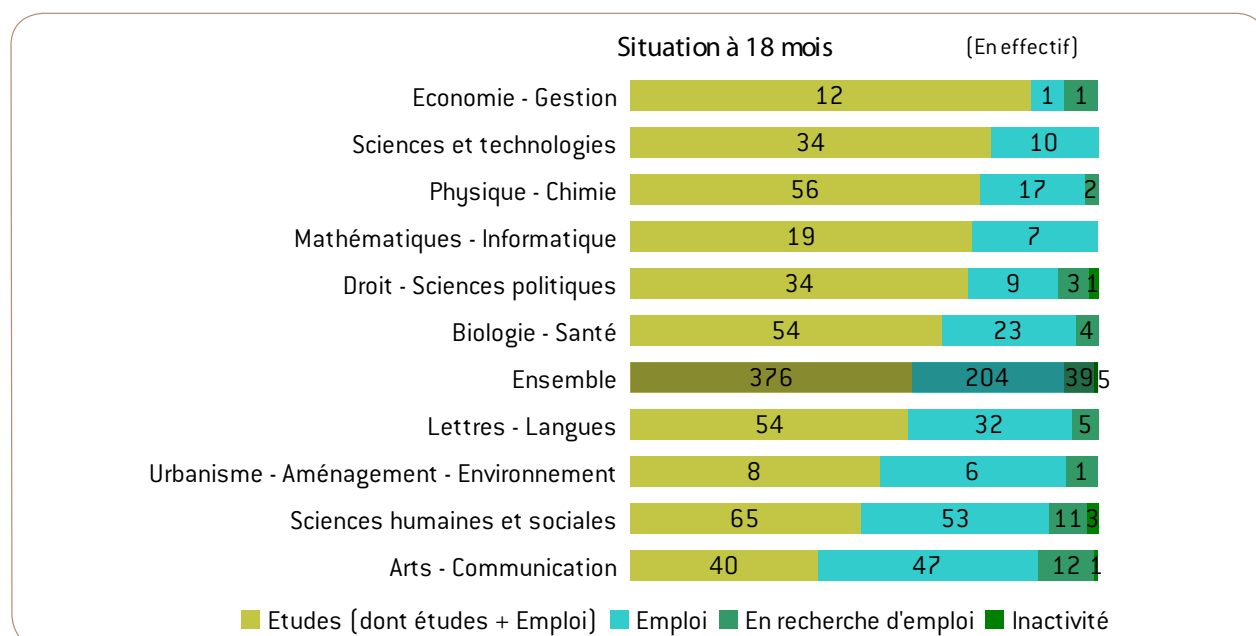
Les domaines « Economie - Gestion », « Droit - Sciences politiques » et « Mathématiques - Informatique » conduisent majoritairement vers de la poursuite d'études (respectivement 86% ; 85% ; 81%).



3 domaines seulement se placent en dessous de la moyenne des poursuites d'études (65.5%) : « Sciences humaines et sociales » (63%), « Urbanisme - Aménagement - Environnement » (50%), « Arts - Communication » (45%). C'est dans ce dernier domaine que l'on compte la plus grande proportion de personnes en emploi (35%) même si le taux d'insertion professionnelle est un des plus bas (65%) juste devant « Urbanisme - Aménagement - Environnement » (37,5%).

→ On observe également des disparités dans la situation à 18 mois.

Le domaine « Economie - Gestion » reste la 1<sup>ère</sup> filière conduisant à la poursuite d'études jusqu'à 18 mois après le Master recherche (86%). Les diplômés de « Droit - Sciences politiques » et « Mathématiques - Informatique » ne sont plus que 73% et 72% en poursuites d'études. Les domaines « Sciences et technologies » et « Physique - Chimie » voient augmenter leur nombre de diplômés en poursuite d'études (respectivement 77% et 74.5%).





Les taux d'insertion professionnelle varient considérablement pour certains domaines passant, par exemple, de 37.5% 6 mois après le Master à 83% 18 mois après chez les diplômés de « Sciences humaines et sociales ». Il passe de 65% à 86% en « Urbanisme - Aménagement - Environnement » et de 73% à 89.5% en « Physique - Chimie ».

Parmi les filières où l'on compte plus d'actifs<sup>[20]</sup> que dans la moyenne (39%), le domaine des « Arts - Communication » reste celui où le taux de chômage est le plus élevé (20.5%).

## CARACTÉRISTIQUES DES DIFFÉRENTS PARCOURS D'ÉTUDES SELON LE DOMAINE DE FORMATION :

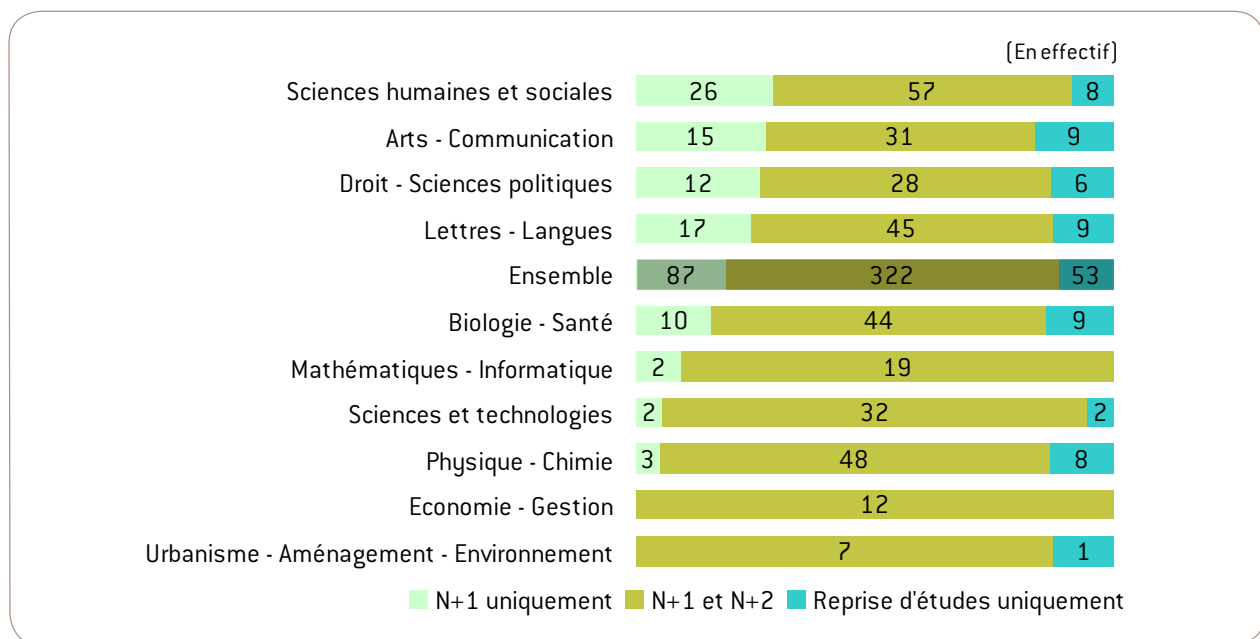
→ Des disparités s'observent dans la typologie des parcours d'études selon le domaine de formation :

À commencer par le domaine « Arts - Communication » : c'est là où l'on compte le moins de diplômés en poursuite d'études après le Master (55% poursuivent au moins un an alors que la moyenne est à 51.5%).

D'autres disparités sont observées selon le type de parcours d'études après le Master recherche.

Ainsi, les domaines de « Droit - Sciences politiques », « Arts - Communication » et « Sciences humaines et sociales » montrent un taux important de diplômés poursuivant uniquement l'année suivant le Master (respectivement 26% ; 27% ; 28.5%).

D'autre part, les 12 diplômés en « Economie - Gestion » ayant poursuivi des études, les ont réalisés de 2007 jusqu'au moment de l'enquête soit à N+1 et N+2. Ils sont 90.5% en « Mathématiques - Informatique », 89% en « Sciences et technologies » et 81.5% en « Physique - Chimie ».



[20] Nombre d'actifs = nombre de diplômés en emploi + nombre de diplômés en recherche d'emploi.

## FOCUS SUR L'ANNÉE N+1 UNIQUEMENT :

→ 5 domaines de formation se partagent 80 des 87 personnes en poursuite d'études dès l'issue du Master :

- « Sciences humaines et sociales » : 26 personnes
- « Lettres - Langues » : 17 répondants
- « Arts - Communication » : 15 personnes
- « Droit - Sciences politiques » : 12 diplômés
- « Biologie - Santé » : 10 individus

Une grande majorité de ces diplômés tentent des concours (n = 28) ou préparent un Master 2 professionnel (n = 28).

Sur les 28 personnes ayant tenté un ou plusieurs concours l'année suivant le Master recherche, 21 sont issus de filières de sciences littéraires ou sociales. En effet, 9 sont diplômés de « Lettres - Langues », 7 de « Sciences humaines et sociales » et les 5 autres du domaine des « Arts - Communication ».

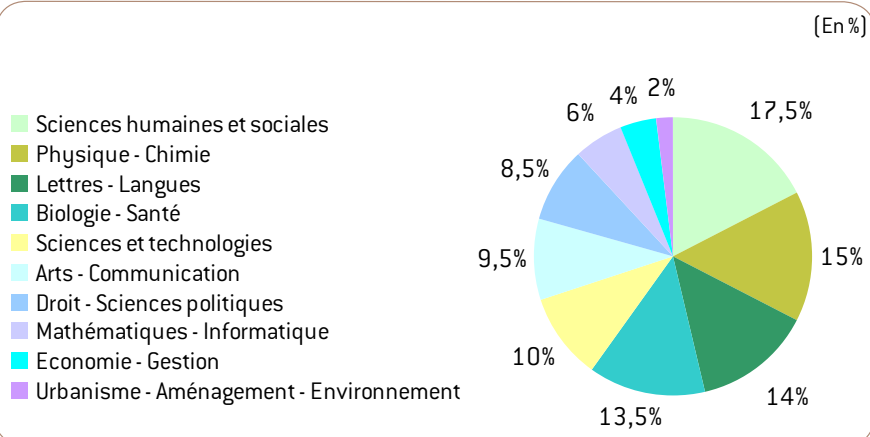
Sur les 28 diplômés inscrits en Master 2 professionnel, 15 sont issus du domaine « Sciences humaines et sociales ».

## FOCUS SUR L'ANNÉE N+1 ET N +2 :

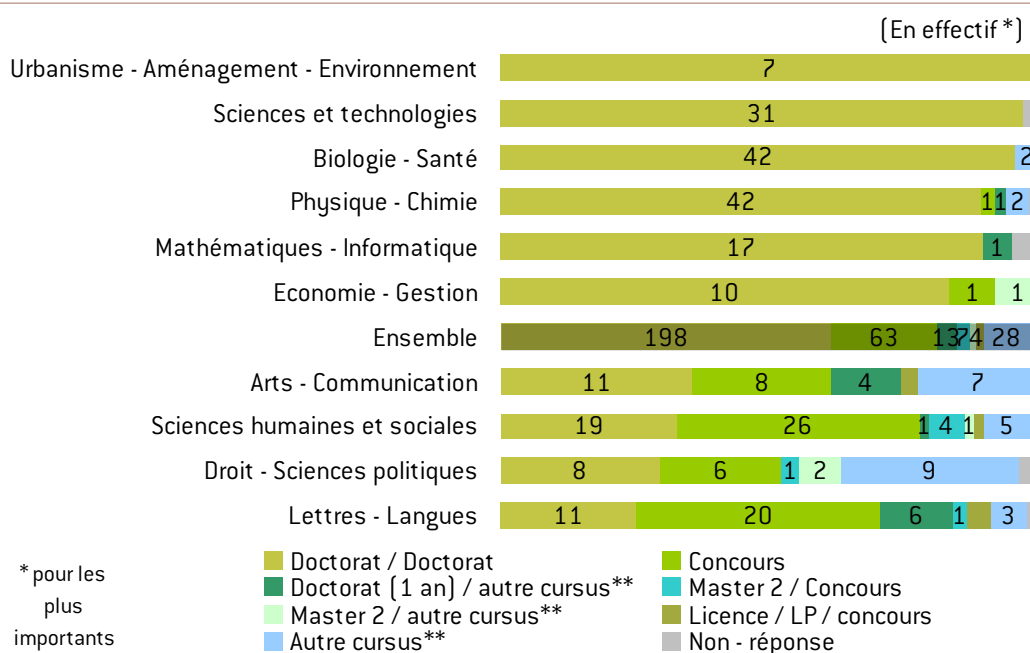
→ 322 personnes poursuivent des études dès l'obtention du Master jusqu'au moment de l'enquête, soit 18 mois après.

5 domaines se partagent 70% des diplômés concernés.

Ainsi, 17,5% d'entre eux sont issus du domaine des « Sciences humaines et sociales », 15% de la « Physique - Chimie », 14% des « Lettres - Langues », 13,5% de la « Biologie - Santé » et 10% des « Sciences et technologies ».



→ On observe également des différences dans le type d'études poursuivies.



Parmi les autres cursus\*\* (N+1/ N+2), on trouve des diplômés en Master 1/ Master 2 ; Licence 1/ Licence 2 ; école d'ingénieur 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> année ; sciences politiques 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> année ; écoles d'avocats ; école nationale de magistrature ; DEUST 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année ; ou des parcours atypiques de type doctorat / Master 2 ou encore Master 2/ diplôme supérieur en comptabilité ; etc.

Le Doctorat est, pour 61.5% des diplômés (198 personnes), le cursus suivi de 2007 à 2009.

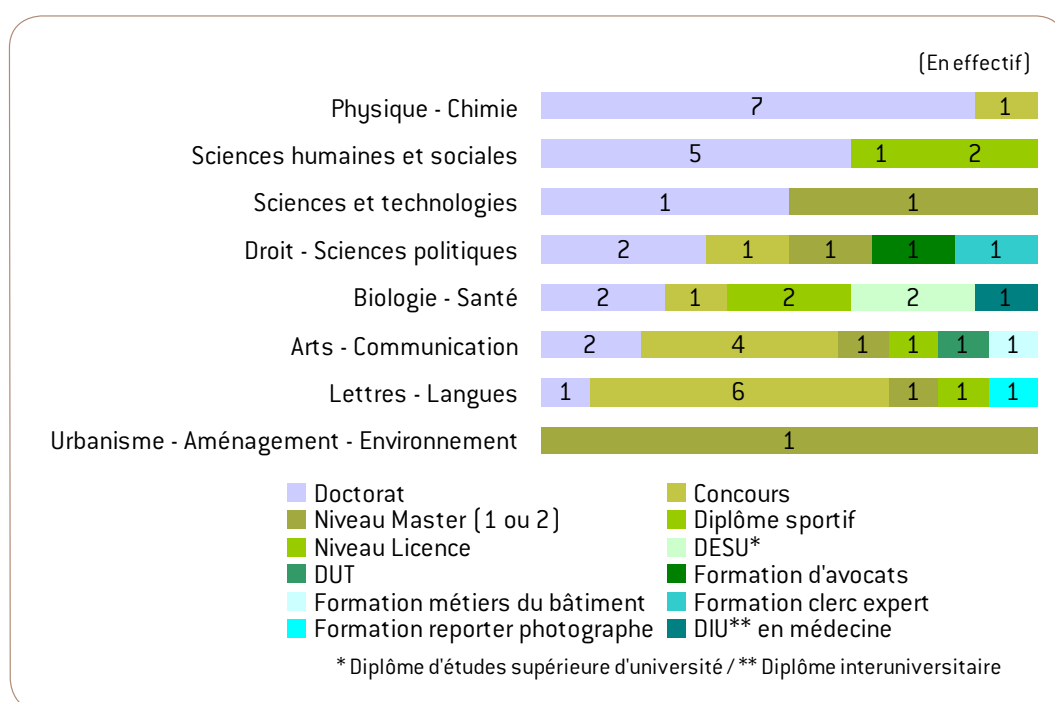
4 domaines de formation se situent en dessous de cette moyenne :

- « Arts - Communication » où 11 diplômés sur 31 ont poursuivi en Doctorat (35.5%).
- « Sciences humaines et sociales » : 19 diplômés sur 57 (33.5%),
- « Droit - Sciences politiques » : 8 personnes sur 28 (28.5%),
- « Lettres - Langues » : 11 diplômés sur 45 (24.5%).

Dans ces domaines, on observe une grande proportion de personnes tentant les concours.

## FOCUS SUR LES REPRISES D'ÉTUDES (N + 2 UNIQUEMENT) :

→ 53 personnes sont en reprise d'études en 2008/09.



2 domaines ne comptent aucun diplômé dans ce cas : « Economie - Gestion » et « Mathématiques - Informatique ».

Pour le reste, on n'observe pas de disparité importante selon le domaine de formation.

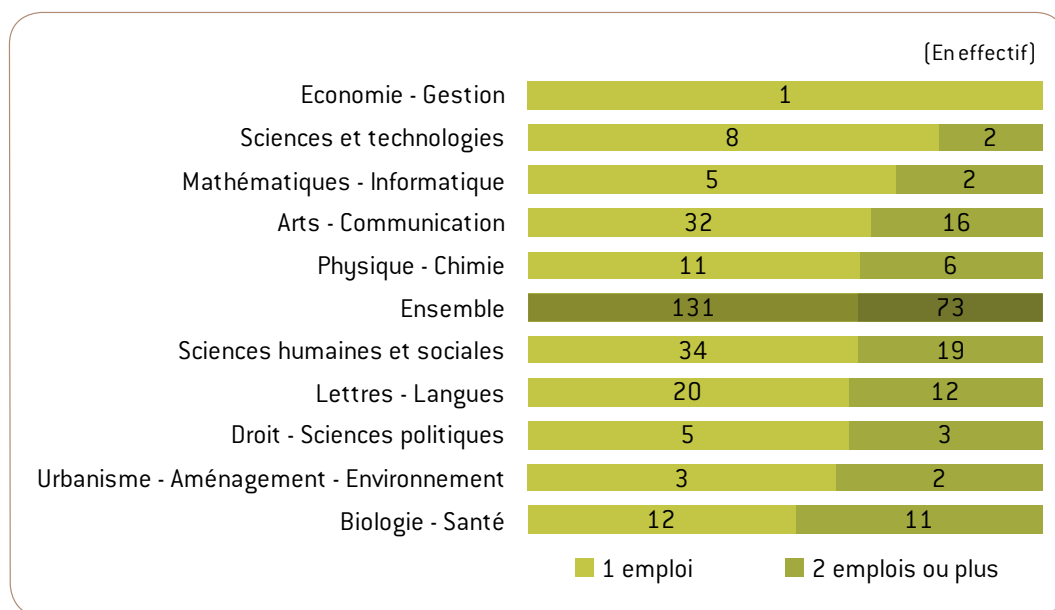
On notera la diversité des formations suivies et quelques différences sans qu'elles ne soient significatives : les diplômés de « Lettres - Langues » se dirigent davantage vers des concours alors que les diplômés de « Physique - Chimie » sont les plus nombreux à commencer un Doctorat à N + 2.

## CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI EXERCÉ EN MARS 2009 :

Cette partie porte sur 204 diplômés, soit 33% des répondants.

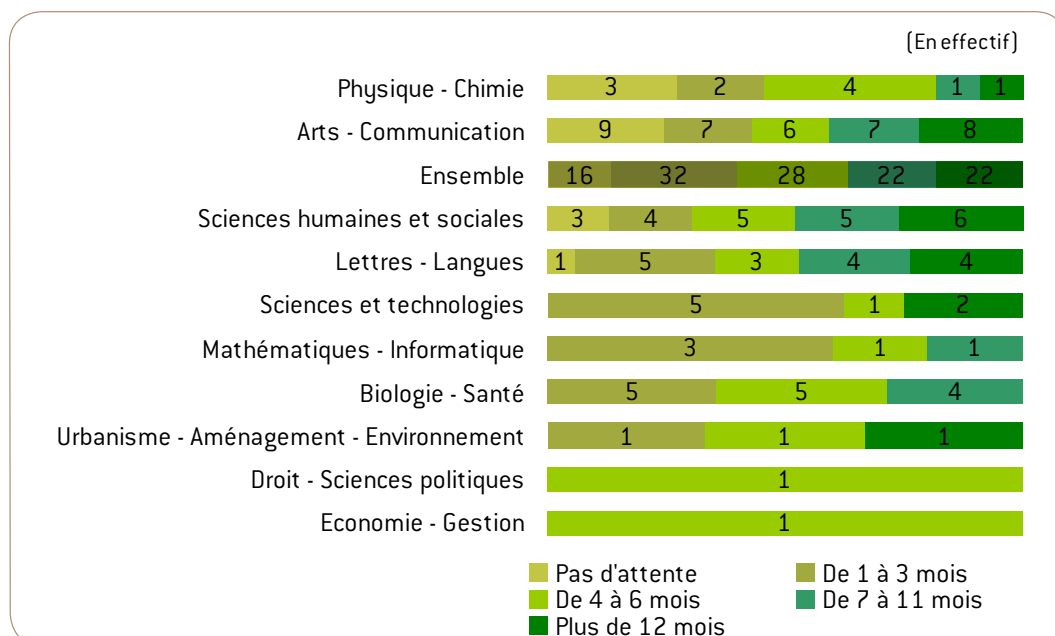
### → Nombre d'emplois exercés :

18 mois après l'obtention du Master, 64% des diplômés exercent toujours leur 1<sup>er</sup> emploi. On ne note pas de différence significative selon le domaine de formation (exception faite du seul diplômé en « Economie - Gestion » en emploi).



### → Temps de latence<sup>(21)</sup> du 1<sup>er</sup> emploi :

Quelques différences sont à relever selon le domaine de formation.

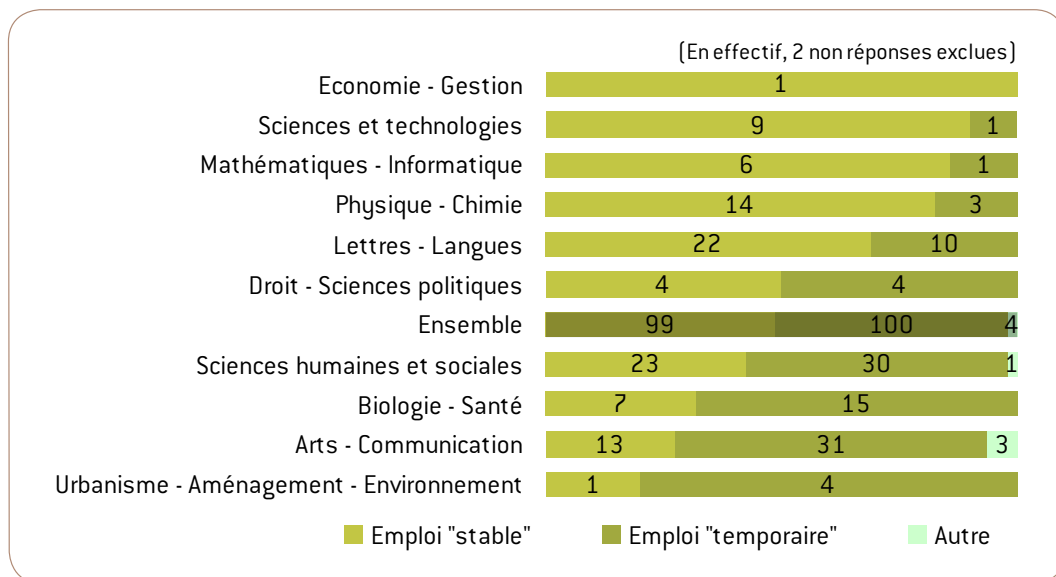


4 domaines conduisent certains de leurs diplômés vers le marché du travail sans aucune période de recherche d'emploi : « Physique - Chimie » (3 personnes / 11), « Arts - Communication » (9/37), « Sciences humaines et sociales » (3/23), « Lettres - Langues » (1/17). Mais ces 3 derniers domaines comptent aussi une part importante de personnes dont le temps de latence a été de plus de 12 mois (respectivement 8 ; 6 et 4 personnes).

(21) Le temps de latence porte sur l'ensemble des diplômés ayant exercé au moins 1 emploi depuis l'obtention du Master. Il équivaut à la différence entre la date d'obtention du diplôme et la date d'embauche du 1<sup>er</sup> emploi exercé. En sont exclus les diplômés en emploi avant le Master et ayant conservé cet emploi après, ainsi que les diplômés en poursuite d'études après le Master.

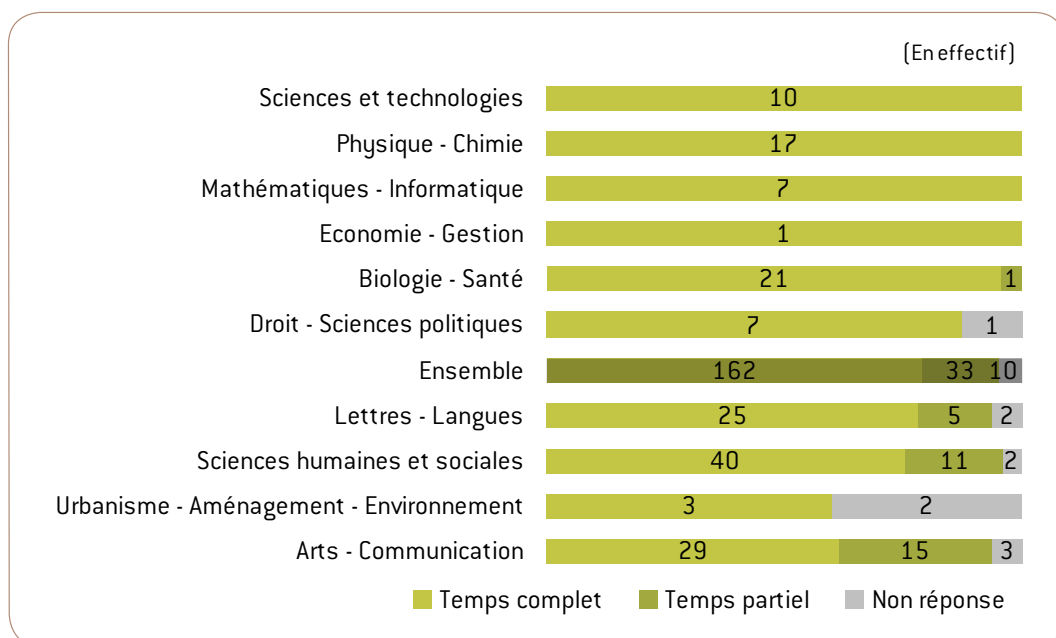
### → Nature du contrat de travail :

On observe des différences significatives. Ainsi, plusieurs filières comptent davantage d'emploi « stable » : « Sciences et technologies » (90%), « Mathématiques - Informatique » (85%), « Physique - Chimie » (82.5%) et « Lettres - Langues » (69%). On note, par ailleurs, que le taux d'emploi « temporaire » est important chez les diplômés en « Arts - Communication » (66%) et « Biologie - Santé » (65%).



### → Temps de travail :

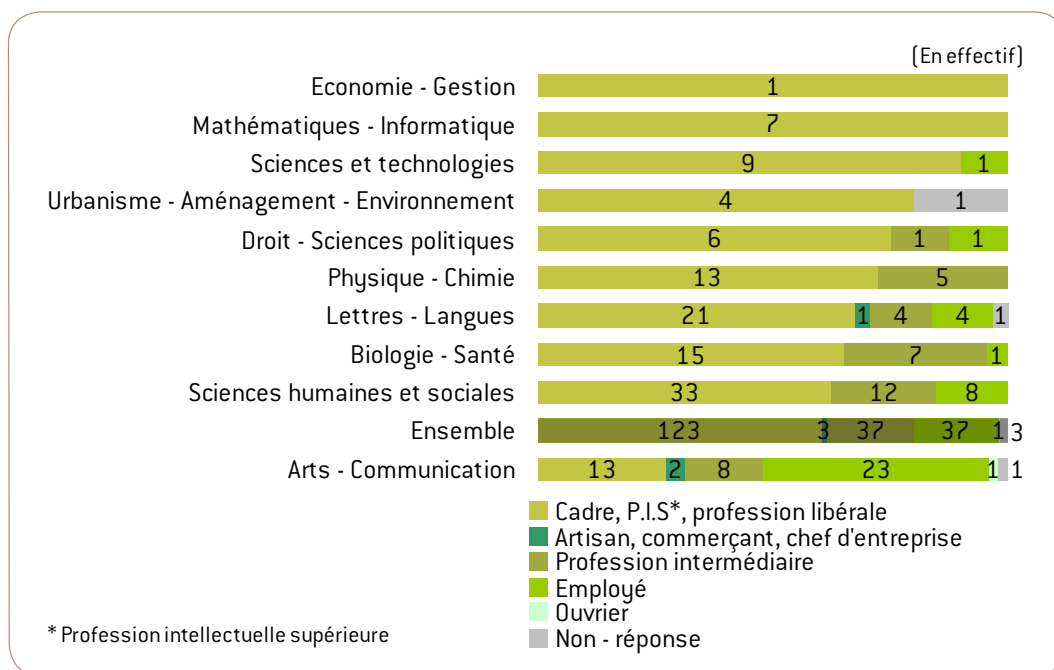
Le temps partiel se retrouve davantage dans des emplois occupés par des diplômés en « Arts - Communication » (15 personnes sur 47), en « Lettres - Langues » (5/32) et « Sciences humaines et sociales » (11/53).



### → Statut de l'emploi :

2 domaines comptent davantage de « Cadre, profession intellectuelle supérieure et profession libérale » à savoir : « Mathématiques - Informatique » (100%) et « Sciences et technologies » (90%).

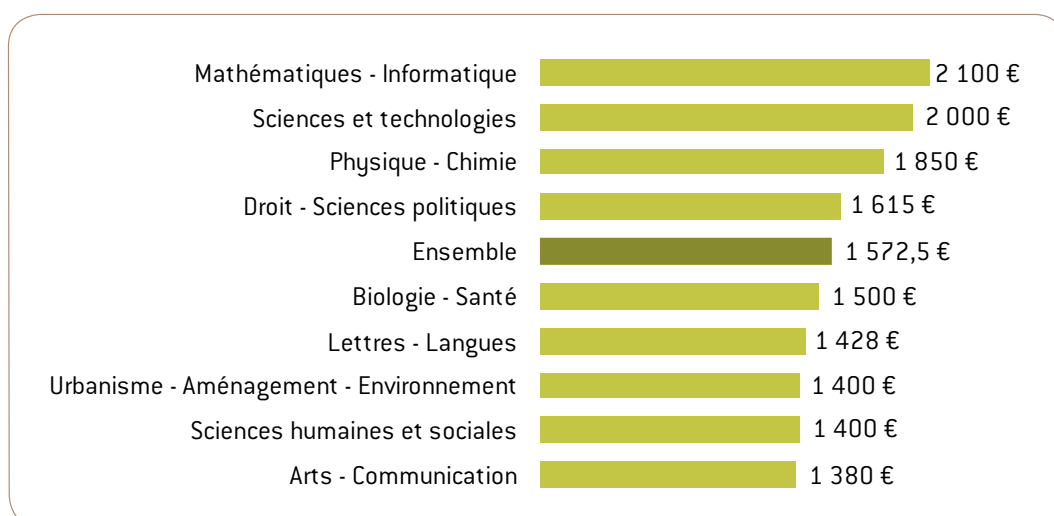
On note par ailleurs un taux élevé d' « Employés » chez les diplômés en « Arts - Communication » (49%).



### → Salaire net mensuel :

La rémunération varie nettement d'une filière à l'autre. Ainsi, 4 domaines ont un salaire net mensuel médian supérieur à l'ensemble des diplômés : « Mathématiques - Informatique » (2100 €) ; « Sciences et technologies » (2000 €) ; « Physique - Chimie » (1850 €) et « Droit - Sciences politiques » (1615 €).

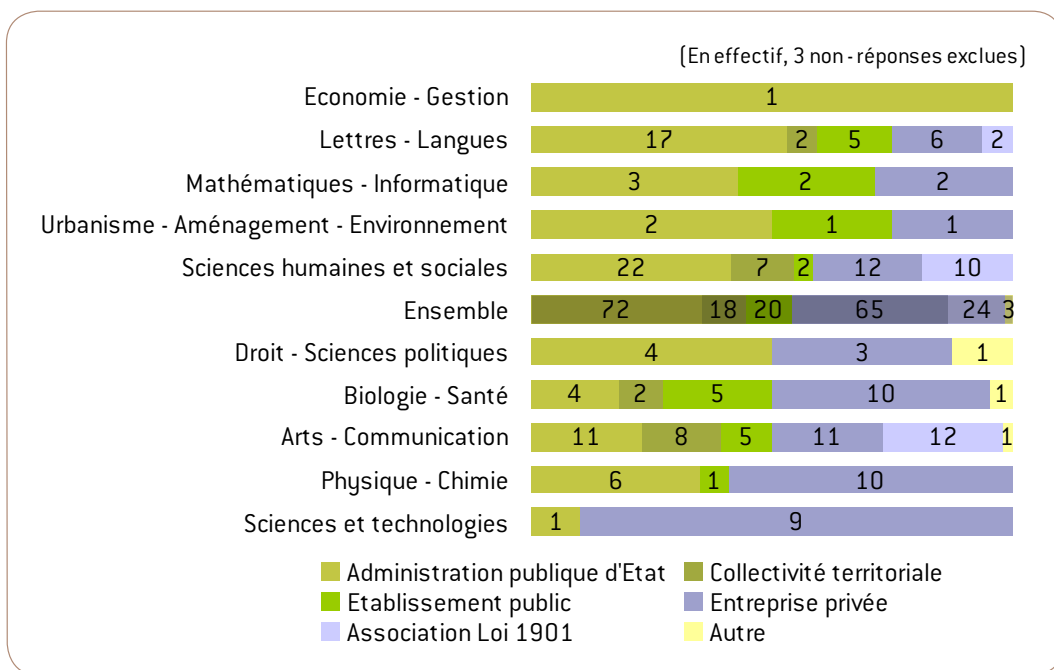
L'écart entre le salaire net mensuel médian le plus élevé et le plus bas est de 720€.



### → Type de structure :

La plupart des diplômés de « Lettres - Langues » occupent un emploi dans le secteur public (24 personnes) dont 17 sont insérés dans une administration publique d'Etat.

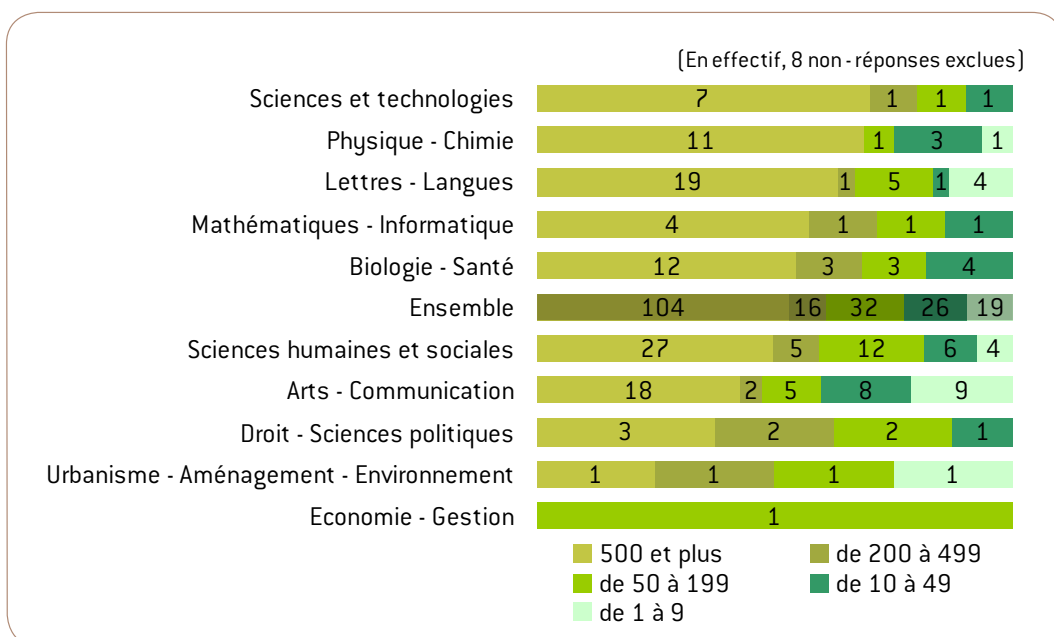
A l'inverse, les diplômés de « Sciences et technologies » travaillent en majorité dans des entreprises privées (n = 9). Les emplois dans le milieu associatif (12%, soit 24 personnes) se partagent entre les « Sciences humaines et sociales » (n = 10) et les « Arts - Communication » (n = 12).



### → Taille de l'entreprise :

Les diplômés de « Sciences et technologies », « Physique - Chimie » et « Lettres - Langues » sont les plus nombreux à intégrer des structures de plus de 500 salariés.

A l'inverse, les diplômés du domaine des « Arts - Communication » sont nombreux à être recrutés par de très petites entreprises. On notera, cependant, que les différences ne sont pas significatives.

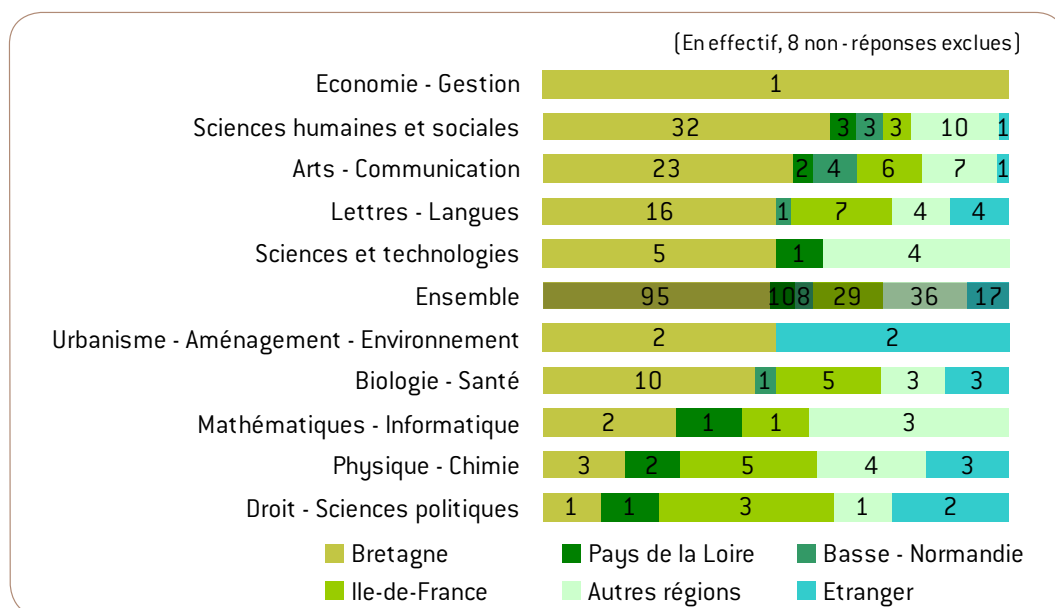


### → Localisation de l'emploi :

Dans les 4 domaines suivants, au moins un diplômé sur 2 s'insère en Bretagne (Exception faite du domaine « Economie - Gestion ») :

- « Sciences humaines et sociales » {32/52},
- « Arts - Communication » {23/43}
- « Lettres - Langues » {16/32},
- « Sciences et technologies » {5/10}.

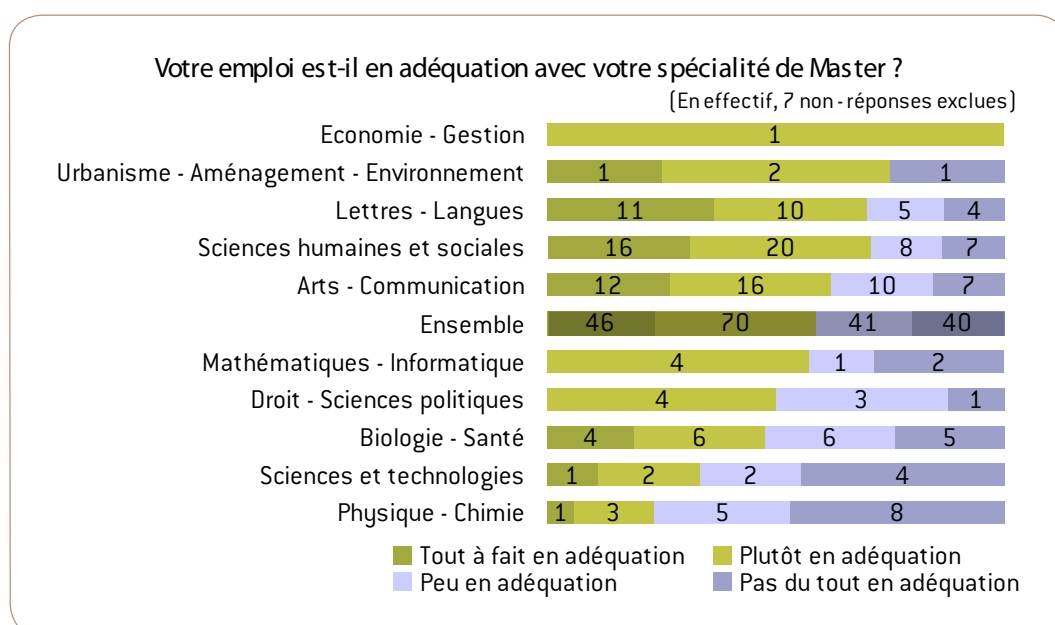
L'emploi en Île de France concerne davantage les diplômés de « Droit - Sciences politiques » {3/8} et « Physique - Chimie » {5/17}.



### → Adéquation emploi / spécialité de Master :

59% des diplômés estiment leur emploi adéquat à leur spécialité de Master. Cela varie selon le domaine de formation.

Ainsi, 5 domaines se placent en dessous de la moyenne et notamment dans les domaines « Sciences et technologies » {6/9} et « Physique - Chimie » {13/17} où les diplômés trouvent davantage leur emploi en inadéquation partielle ou totale avec leur spécialité.

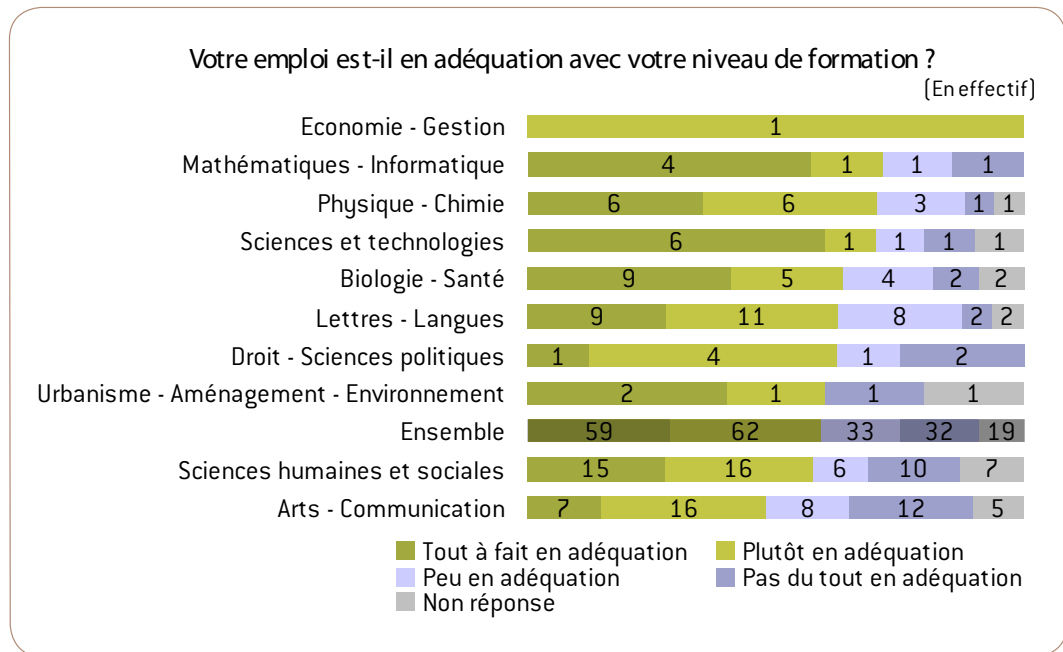




### → Adéquation emploi / niveau de formation :

Les données sont fournies à titre indicatif vu le nombre important de non-réponses (19, soit 9%).

59.5% des diplômés estiment leur emploi totalement adéquat à leur niveau Bac + 5. Seul 2 domaines sont sous cette moyenne à savoir « Sciences humaines et sociales » et « Arts - Communication ». Mais cette différence est trop minime pour être significative. On notera, cependant, la part importante des diplômés en « Arts - Communication » (20/48) estimant leur emploi à la fois en inadéquation totale avec leur spécialité et avec leur niveau de formation.



### → Adéquation de l'emploi avec la spécialité du Master et le niveau du Bac + 5 :

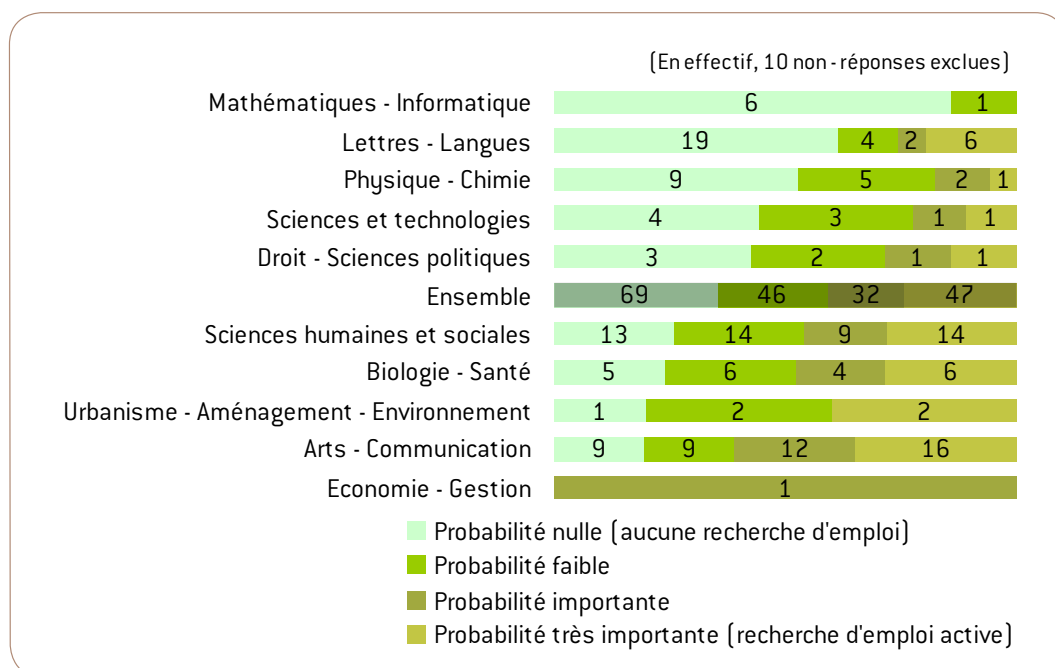
Les diplômés de « Physique - Chimie », « Sciences et technologies », « Mathématiques - Informatique » et « Biologie - Santé » estiment en majorité leur emploi inadéquat à leur spécialité de Master mais adéquat à leur niveau de diplôme.

A l'inverse, les diplômés des domaines « Urbanisme - Aménagement - Environnement », « Sciences humaines et sociales » et « Arts - Communication » estiment leur emploi adéquat à leur domaine de formation mais inadéquat au niveau Bac + 5.

Ce n'est pas pour autant une distribution proportionnellement inverse puisque les diplômés de « Droit - Sciences politiques », « Economie - Gestion » ou « Lettres - Langues » gardent une certaine constance d'un indicateur à l'autre.

→ Projection à 6 mois pour un éventuel changement d'emploi :

Des disparités importantes sont observées selon le domaine de formation :



En « Mathématiques - Informatique », « Lettres - Langues » et « Physique - Chimie », les diplômés déclarent n'avoir aucune probabilité de changer d'emploi dans les 6 mois suivant l'enquête, soit d'ici septembre 2009.

Cette probabilité devient plus importante pour les diplômés en « Sciences humaines et sociales » (23/50), « Biologie - Santé » (18/23) et « Arts - Communication » (17/35).

## EN CONCLUSION

A 6 mois de l'obtention du Master recherche, les domaines de formation « Economie - Gestion », « Droit - Sciences politiques » et « Mathématiques - Informatique » conduisent majoritairement vers la poursuite d'études.

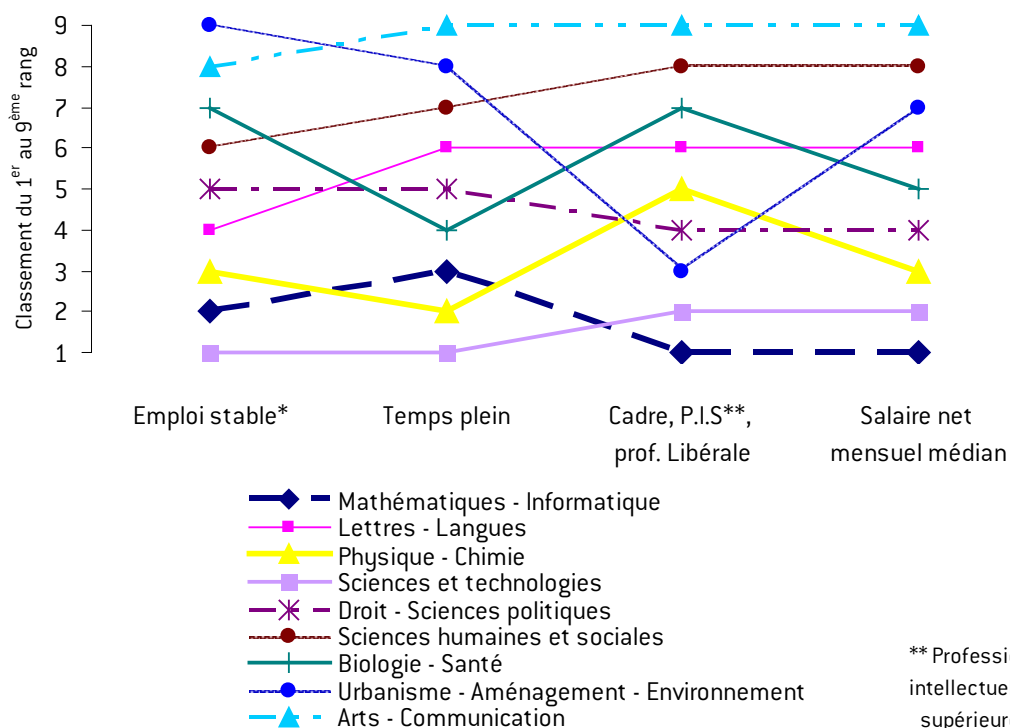
A 18 mois, le domaine « Economie - Gestion » reste le 1<sup>er</sup> à continuer en poursuite d'études.

Les domaines « Droit - Sciences politiques », « Arts - Communication » et « Sciences humaines et sociales » montrent un taux important de diplômés poursuivant uniquement l'année suivant le Master recherche, notamment en tentant des concours ou en s'inscrivant en Master 2 professionnel.

A l'inverse, les domaines « Economie - Gestion », « Mathématiques - Informatique », « Sciences et technologies » ainsi que « Physique - Chimie » conduisent vers des études à N+1 et N+2 du Master recherche (notamment en Doctorat).

Pour les 33% de diplômés en emploi au moment de l'enquête, nous proposons ci-dessous une répartition, de la 1<sup>ère</sup> à la 9<sup>ème</sup> place des domaines de Master selon 4 critères d'insertion : la stabilité de l'emploi\* (CDI, titulaire fonction publique, indépendant), le travail à temps plein, le statut de « Cadre, profession intellectuelle supérieure et profession libérale », le salaire net mensuel médian (nous avons retiré de ce graphique le domaine « Economie - Gestion » en raison de l'unique diplômé en emploi qui le compose).

Les domaines « Sciences et technologies », « Mathématiques - Informatique » et « Physique - Chimie » paraissent particulièrement bien insérés.



# GLOSSAIRE

---

**Allocation de recherche :** Contrat à durée déterminée de trois ans passé entre l'Etat et un doctorant. Elle permet à ce dernier de se consacrer pleinement et exclusivement à ses travaux de recherche. Notons que certains allocataires sont également moniteurs et exercent donc une charge partielle d'enseignement.

**Formation initiale :** Elle correspond à l'ensemble des connaissances acquises, en principe avant l'entrée dans la vie active, en tant qu'élève, étudiant ou apprenti. La formation initiale constitue la première étape d'un processus de formation qui va se dérouler tout au long de la vie de l'étudiant.

**Formation continue :** Au-delà de la formation initiale, elle permet aux personnes entrées dans la vie active de continuer à se former tout au long de leur carrière professionnelle afin de s'adapter à l'évolution des techniques et ainsi favoriser leur adaptation au monde du travail.

**Domaine de formation :** les 93 spécialités de Master 2 recherche ont été classées en 10 grands secteurs de formation afin de faciliter la lisibilité de l'analyse.

**Médiane :** La médiane est la valeur centrale qui partage l'échantillon en 2 groupes de même effectif : 50% au dessus et 50% en dessous.

**Population active :** nombre de personnes en emploi + nombre de personnes à la recherche d'un emploi.

**Taux de chômage :** nombre de personnes à la recherche d'un emploi / (nombre de personnes en emploi + nombre de personnes à la recherche d'un emploi) \* 100.

**CSP :** Catégories socioprofessionnelles.

**NAF :** Nomenclature d'Activités Française.

**CDI :** Contrat à Durée Indéterminée.

**CDD :** Contrat à Durée Déterminée.

**Emploi « stable » :** sont considérés comme emplois « stables » les emplois en « CDI », les « Titulaires de

la fonction publique » et les « indépendants ».

**Emploi « temporaire » :** sont considérés comme emplois « temporaires » les emplois en « CDD », les « contractuels de la fonction publique » et les « intérimaires ».

**VIE :** Volontariat International en Entreprise.

**DUT :** Diplôme Universitaire Technologique.

**BTS :** Brevet De Technicien Supérieur.

**DEUG :** Diplôme D'Études Universitaires Générales.

**DU :** Diplôme d'Université.

**DEA :** Diplôme d'Etudes Approfondies. Ce diplôme de niveau Bac + 5 est remplacé par le Master 2 recherche.

**DESS :** Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées. Ce diplôme de niveau Bac + 5 est remplacé par le Master 2 professionnel.

**PÔLE EMPLOI :** Acteur institutionnel du retour à l'emploi, Fusion de l'Agence National Pour l'Emploi (ANPE) et de l'Assedic.

**APEC :** Association Pour l'Emploi des Cadres.

**CRPE :** Concours de Recrutement de Professeur des Ecoles

**CAPES :** Certificat d'aptitude au professorat de l'enseignement du second degré

**CAPA :** Certificat d'Aptitude à la Profession d'Avocat

**P.I.S :** Profession intellectuelle supérieure

**PRAG :** Professeur agrégé