

DOCTEURS 2005 - 2006 - 2007 : ANALYSE COMPARATIVE DES 3 PROMOTIONS

Contexte : Depuis la première enquête réalisée en 2008, 1290 individus ont été diplômés d'un Doctorat dans l'une des 10 écoles doctorales bretonnes¹. 1006 docteurs ont répondu à nos enquêtes (soit un taux de retour de 78,5%). Cela a permis à l'ORESB de proposer des analyses annuelles par promotion et une analyse comparative, synthétisée dans ce document.

Méthodologie : Cette analyse porte sur les docteurs ayant soutenu une thèse en Bretagne entre 2005 et 2007.

Les docteurs ont été interrogés 3 ans après leur soutenance de thèse sur leur parcours pendant le Doctorat et leur devenir 3 ans après le diplôme.

Les trois études ont été réalisées par l'ORESB (du recueil des données à l'analyse statistique). Les écoles doctorales de Bretagne ont fourni les fichiers de docteurs à enquêter.

CARACTÉRISTIQUES DES DIPLÔMÉS

Sur l'ensemble des 3 promotions, les hommes sont largement plus nombreux (66%) que les femmes (34%).

On retrouve cette tendance dans chacune des promotions :

- On observe la sur-représentation masculine la plus importante chez les docteurs 2005 (68% d'hommes pour 32% de femmes).
- La promotion suivante compte davantage de femmes que les 2 autres promotions (36,5% pour 63,5% d'hommes).
- Enfin, les diplômés 2007 sont, pour 66%, des hommes et pour 34% des femmes.

Les docteurs de nationalité étrangère représentent 24% de l'effectif total des 3 promotions. Depuis la première promotion enquêtée, on observe une augmentation de la part des docteurs étrangers. En effet, ils représentaient 20% des docteurs 2005, 25,5% des docteurs 2006 et 26% des docteurs 2007.

L'âge médian² lors de l'inscription en Doctorat ne diffère pas selon la promotion : il est de 25 ans. L'âge médian à l'obtention du Doctorat est également identique aux 3 promotions (28 ans). Il dépend, par contre, de la nationalité des diplômés. Les docteurs étrangers soutiennent leurs travaux de thèse plus tardivement (entre 29,5 ans et 30 ans) que les français (28 ans).

PENDANT LE DOCTORAT

La durée médiane du Doctorat diffère peu selon les promotions : Elle est de 3 ans et 4 mois chez les docteurs 2005 et de 3 ans et 5 mois chez les docteurs 2006 et 2007. On n'observe pas non plus de différence significative selon la nationalité.

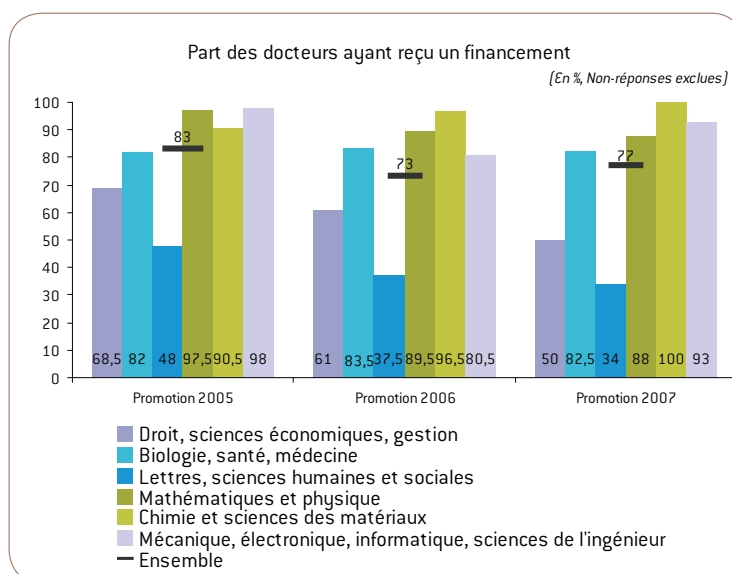
Le taux de docteurs ayant perçu un financement oscille entre 83% chez les diplômés 2005, 73% chez les diplômés 2006 et 77% chez les docteurs 2007.

Ce taux varie selon les spécialités :

Les docteurs de « Lettres, sciences humaines et sociales » reçoivent de moins en moins de financements (-29% entre 2005 et 2007). Chez les diplômés de « Droit, sciences économiques, gestion », on observe également une baisse de 27% entre 2005 et 2007.

Dans une moindre proportion, le domaine des « Mathématiques et physique » voient ses docteurs légèrement moins financés d'une année sur l'autre (-10% entre 2005 et 2007). Le domaine « Mécanique, électronique, informatique, sciences de l'ingénieur » voit son taux de financement chuté entre 2005 et 2006 (-18%) avant de remonter entre 2006 et 2007 (+15,5%).

Chez les docteurs de « Biologie, santé, médecine », le financement reste relativement stable tandis que les docteurs de « Chimie et sciences des matériaux » voient leur taux de financement augmenter pour atteindre 100% en 2007.



⁽¹⁾ Les 10 écoles doctorales qui composaient le paysage universitaire en Bretagne sont aujourd'hui restructurées et sont au nombre de 8.

⁽²⁾ La médiane est la valeur centrale qui partage l'échantillon en 2 groupes de même effectif : 50% au dessus et 50% en dessous.

24% des docteurs 2005 et 2006 ont effectué **au moins un séjour à l'étranger** pendant le Doctorat. Ce taux est plus faible dans la promotion 2007 : **21%**.

SITUATION DE 6 À 36 MOIS APRÈS LE DOCTORAT

On remarque, tout d'abord, que dans chacune des promotions, **plus de 9 docteurs sur 10** exercent une activité professionnelle 3 ans après le Doctorat.

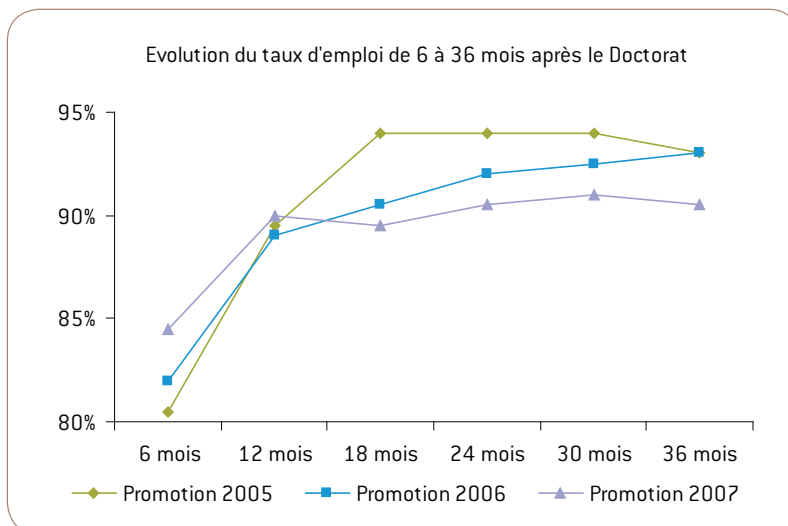
En observant de plus près l'évolution du taux d'emploi, on s'aperçoit que 6 mois après le Doctorat, celui des **docteurs 2007** est le **plus élevé** des 3 promotions (84,5%).

Mais 3 ans après leur diplôme, le **taux d'emploi** de cette promotion 2007 **est moindre** par rapport aux 2 promotions précédentes (90,5% contre 93% chez les docteurs 2005 et 2006).

De même, 18 mois après le Doctorat, leur taux d'emploi baisse. Il remonte légèrement ensuite alors qu'il ne cessait de progresser chez les diplômés 2006 et avait même atteint 94% dans la promotion 2005.

La **progression du taux d'emploi** des promotions 2005 et 2006 était aussi **plus nette** que celle observée chez les docteurs 2007 (+ 15,5% chez les docteurs 2005, + 13% chez les 2006 et + 7% chez les 2007).

3 ans après le Doctorat, le **taux de chômage** des docteurs 2005 était de 5%. Il était de 3% chez les 2006 et atteignait à nouveau 5% chez les docteurs 2006.



Conseil National des Universités (CNU)

57% de l'ensemble des répondants s'est présenté à la **qualification par le Conseil National des Universités**. Le nombre de candidature varie peu entre les promotions 2005 et 2006. En revanche, on assiste à une diminution (8%) pour la promotion 2007.

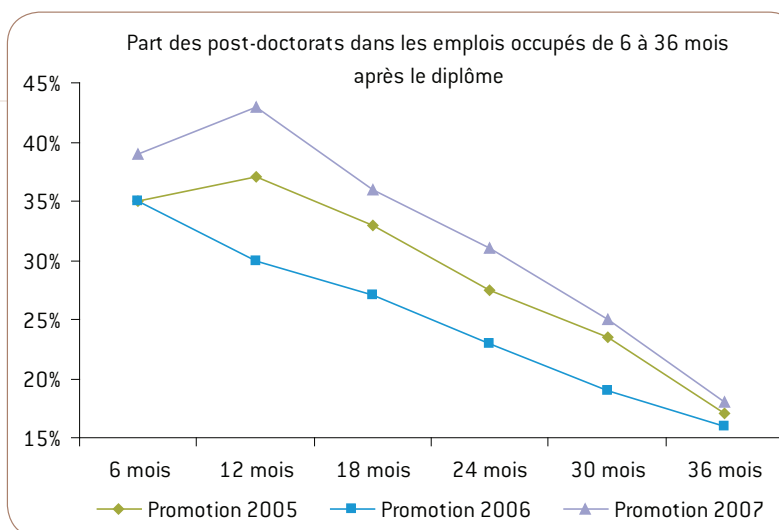
Chaque année, **84% à 86%** des candidats **se qualifient** à au moins une section.

Sur l'ensemble des 3 promotions, les docteurs de « Lettres, sciences humaines et sociales » sont ceux qui se présentent le plus devant le CNU (entre 67% et 73% de candidats). Les docteurs de « Droit, sciences économiques, gestion » sont également nombreux à postuler (entre 61,5% et 68,5%).

Les contrats de recherche post-doctoraux

6 mois après l'obtention du diplôme, la part des contrats de recherche post - doctoraux est importante puisqu'ils représentent **35%** des emplois occupés par les docteurs 2005 et 2006 et **39%** de ceux des diplômés 2007.

3 ans après le Doctorat, leur part diminue de plus de la moitié dans chacune des promotions. Ils représentent alors **17%** des postes occupés par les docteurs 2005 (- 51,5%), **16%** de ceux occupés par les diplômés 2006 (- 59%) et **18%** des postes occupés par les docteurs 2007 (-54%).



De 6 à 36 mois après le Doctorat, les docteurs 2007 occupent la 1^{ère} place en terme de contrats de recherche post-doctoraux. La promotion 2005, en 2^{nde} position, suit le même schéma d'évolution : on observe une recrudescence de ce type de contrats 12 mois après le diplôme puis une baisse constante jusqu'à 36 mois. Dans la promotion 2006, la part des contrats de recherche post-doctoraux n'a pas cessé de diminuer.

SITUATION PROFESSIONNELLE 3 ANS APRÈS LE DOCTORAT

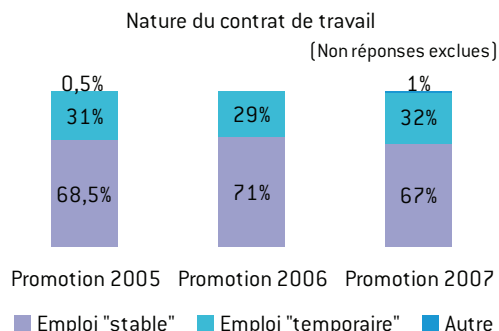
Les données suivantes portent sur les docteurs en emploi 3 ans après le Doctorat, non réponses exclues.

Caractéristiques de l'emploi exercé 3 ans après l'obtention du Doctorat

Sur l'ensemble des 3 promotions, 69% des docteurs occupent un emploi « stable »³ 3 ans après le Doctorat.

Les docteurs 2006 sont les plus nombreux à occuper ce type de poste (71%) tandis que les docteurs 2007 sont ceux qui en occupent le moins (67%), soit une différence de (-) 6%. On observait un écart de (+) 4% entre les promotions 2005 et 2006.

Les emplois « temporaires »⁴ représentent, dans chacune des promotions, moins d'un poste sur 3. Plus de la moitié de ces postes « temporaires » sont des contrats de recherche post-doctoraux.



Le **salaire net mensuel médian** perçu 3 ans après le Doctorat évolue peu sur les 3 promotions étudiées.

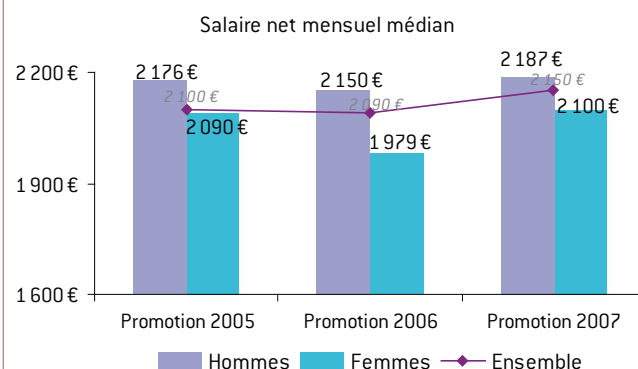
Celui des docteurs 2005 s'élève à 2100€. Dans la promotion suivante, il est de 2090€ et de 2150€ chez les diplômés 2007.

On observe des **disparités selon le sexe** :

Les hommes perçoivent un **salaire net mensuel médian plus élevé que les femmes** dans les 3 promotions.

La différence la plus importante est observée dans la promotion 2006 avec 171€ de plus pour les hommes. Dans les 2 autres promotions, l'écart est de 86€ et 87€.

On note également que le salaire net mensuel médian des hommes diplômés en 2006 a diminué de 26€ par rapport à celui des hommes diplômés en 2005 alors que celui des femmes a diminué de 111€ entre 2005 et 2006. Entre les promotions 2006 et 2007, le salaire net mensuel des hommes augmente de 37€ tandis que celui des femmes augmente de 121€.



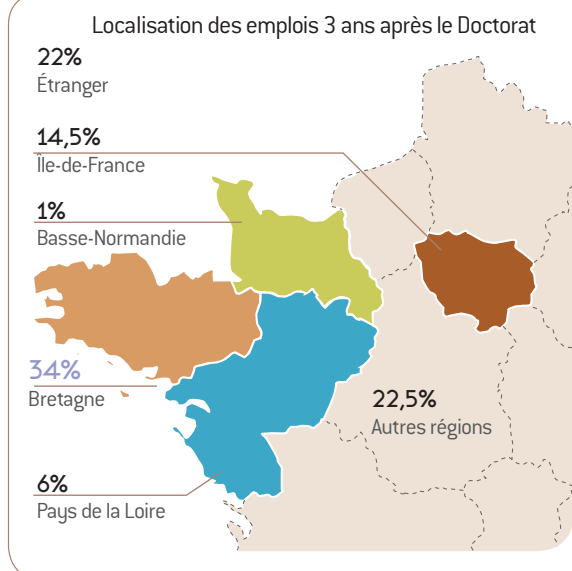
Toutes promotions confondues, 34% des docteurs **travaillent en Bretagne** 3 ans après le Doctorat (30% des docteurs 2005, 38% des docteurs 2006 et 32,5% des docteurs 2007).

Dans la promotion 2005, le solde migratoire de la Bretagne⁵ est négatif (- 12 points).

Dans la promotion suivante, ce solde devient positif (+ 2,5 points).

Chez les docteurs 2007, il bascule à nouveau pour perdre 1 point.

22% de l'ensemble des docteurs exercent une activité à l'étranger 3 ans après le Doctorat et 14,5% sont en Ile-de-France. La promotion 2006 est celle qui compte le plus d'emplois à l'étranger (23% contre 21% dans les 2 autres promotions) tandis qu'on observe une hausse importante de l'emploi en Ile de France dans la promotion 2007 (17,5% contre 13% en 2005 et 12,5% en 2006).



On observe des **disparités de salaire selon la localisation de l'emploi** :

Sur les 3 promotions étudiées, les salaires les plus élevés sont perçus en Ile-de-France et à l'étranger.

Les salaires nets mensuels médians perçus à l'étranger sont en constante augmentation (2135€ ; 2200€ ; 2238€).

Chaque année, les salaires perçus en Bretagne tendent à se rapprocher des salaires nets mensuels médians de l'ensemble.

⁽³⁾ Comprend les emplois en « CDI », les emplois de « titulaire de la fonction publique » ainsi que les emplois « d'indépendant ».

⁽⁴⁾ Comprend les contrats de recherche post-doctoraux, les emplois en « CDD », de « Contractuel de la fonction publique » et les emplois « intérimaires ».

⁽⁵⁾ Nous mesurons le solde migratoire comme étant la différence entre le nombre de personnes qui ont obtenu leur Baccalauréat dans cette région et le nombre de personnes qui y travaillent 3 ans après le Doctorat.

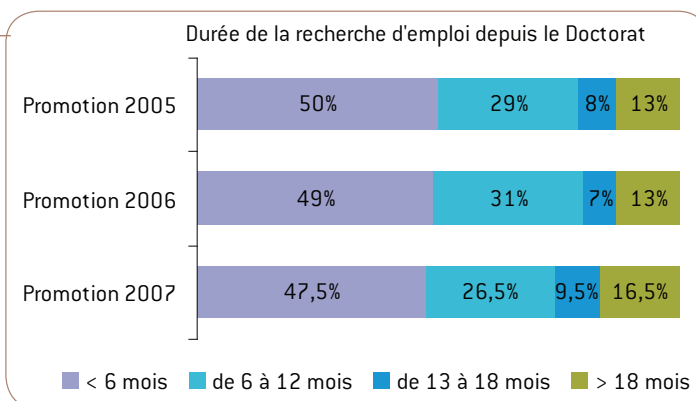
LA RECHERCHE D'EMPLOI

La durée cumulée de la recherche d'emploi

Dans chacune des 3 promotions étudiées, moins d'un docteur sur 2 a connu une période de recherche active d'emploi depuis l'obtention du Doctorat (44% des docteurs 2005, 47% des docteurs 2006 et 45,5% des docteurs 2007).

Parmi ces derniers, 49% des docteurs 2006 et 47,5% des docteurs 2007 ont cumulé moins de 6 mois de recherche d'emploi. C'est le cas pour 50% des répondants 2005.

Arrivés dans un contexte économique difficile, les docteurs 2007 sont les plus nombreux à avoir cumulé plus de 12 mois de recherche d'emploi (26% contre 21% chez les 2005 et 20% chez les 2006).

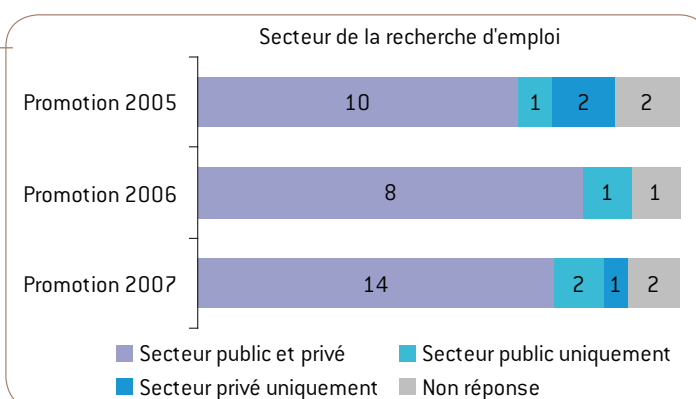


La recherche d'emploi 3 ans après le Doctorat

3 ans après le Doctorat, le taux de chômage est de 5% chez les docteurs 2005 et 2007 et de 3% chez les docteurs 2006.

Une large partie des diplômés recherche à la fois dans le secteur public et dans le secteur privé (10 docteurs 2005 sur 15, 8 docteurs 2006 sur 10, 14 docteurs 2007 sur 19).

De même, plus de la moitié des docteurs en recherche d'emploi au moment de l'enquête déclarent chercher dans et hors de leur domaine de formation.



Conclusion

3 ans après avoir obtenu leur Doctorat, plus de 9 diplômés sur 10 exercent une activité professionnelle. Mais la crise économique de 2008 a entraîné des différences dans l'insertion des 3 promotions étudiées. En effet, le taux d'emploi des docteurs 2007 est moindre (90,5%) par rapport aux 2 promotions précédentes (93%).

De même, les docteurs 2007 sont moins nombreux à exercer un emploi « stable » à temps complet et au statut de « Cadre et Profession Intellectuelle Supérieure » (58% contre 63,5% chez les diplômés 2005 et 63% chez les 2006).

Malgré ses obstacles conjoncturels, certaines caractéristiques de l'emploi restent proches d'une promotion à l'autre. Ainsi, les emplois « stables » approchent voire dépassent légèrement les 70%. Il en est de même pour la durée du temps de travail : au moins 95% des docteurs sont à temps complet. Enfin, le salaire net mensuel médian reste stable, variant au maximum de 60 €.

Dans chaque promotion, plus de 3 diplômés sur 10 travaillent en Bretagne au moment de l'enquête, soit 3 ans après l'obtention du Doctorat.

Pour plus d'informations

DOCTEURS DIPLÔMÉS EN 2005 - 2006 - 2007, ANALYSE COMPARATIVE DES 3 PROMOTIONS

ORESBS - SEPTEMBRE 2011 - 40 PAGES

<http://www.ueb.eu/Theme/observatoire/>

Contacts

RESPONSABLE DE L'ORESBS :

Sylvie DAGORNE
sylvie.dagorne@ueb.eu
02 99 14 14 59

CHARGÉE D'ÉTUDES :

Stéphanie MOSCHIN
stephanie.moschin@ueb.eu
02 99 14 13 72

ORESBS

Observatoire Régional des Enseignements Supérieurs en Bretagne